

הכל התחיל בכוס קפה...





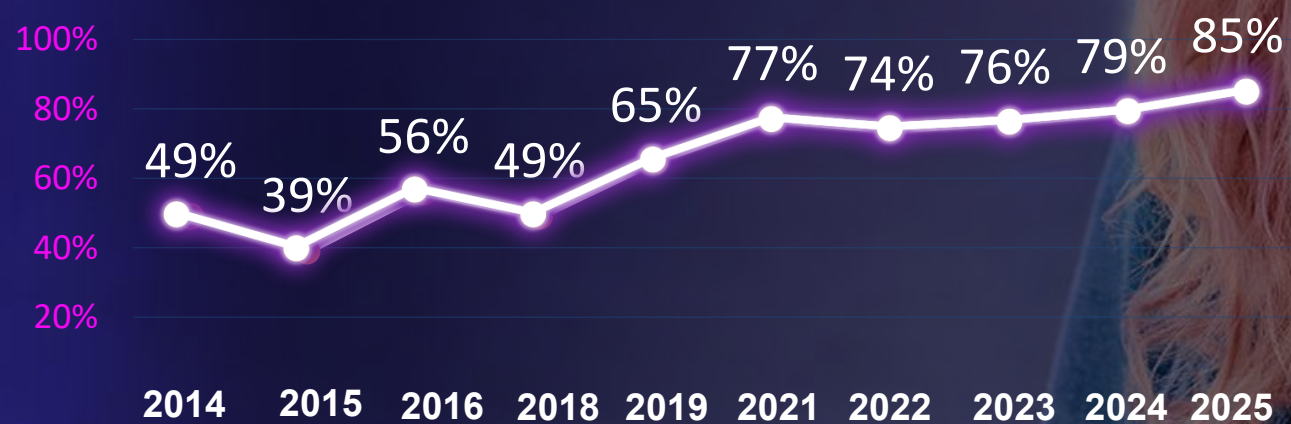
הגיוס החדש

היצע קטן. ביקוש עצום.

85%

מהמעסיקים מתקשים
למצוא את הטאלנטים
המיומנים הדרושים להם

שיא במצוקת הכישרונות בישראל לאורך השנים



סקר מצוקת הכישרונות השנתי לא נערך בשנים 2017 ו-2020

עובדי צווארון כחול חיוניים אך לא בטוחים

למרות חיוניתם,
עובדי צווארון כחול
כדוגמת טכנאים או עובדי ייצור
דיווחו על מדד ביטחון
תעסוקתי של

בלבד **55%**

ידע זה כוח

מאינטואיציה
להחלטה
מושכלת



60%

מהמעסיקים בישראל
סבורים שלטכנולוגיות
בינה מלאכותית (AI)
ולמידת מכונה (ML)
תהיה השפעה חיובית
על תהליכי גיוס

בינה מלאכותית ולמידת מכונה טובות לעובדים



אנושיות: מה שהופך גיוס למערכת יחסים ולא רק לתהליך

חויית מועמד טובה משפרת
את שימור העובדים ב-

30%

בממוצע



הגיוס החדש =
דאטה + טכנולוגיה + אנושיות

