



פרס  
מדינת  
כדעסיין

HRD



# מרכז תע"צ

יואקים נותן

מרכז תעסוקת  
עובדי צה"ל  
העתיד שלך, המשימה שלנו



# לאיזו קטגוריה תרצו להגיש מועמדות? (ניתן להשתתף ביותר מקטגוריה אחת. מחקו את הקטגוריות הלא רלוונטיות)

- סרטון מיתוג המעסיק של השנה
- עמוד הקריירה (בלינקדאין/פייסבוק/אינסטגרם/טיק-טוק/אינטרנט) המוביל של השנה
- מהלך מיתוג המעסיק המוביל של השנה
- הפרס הראשי – החברה בעלת מיתוג המעסיק המוביל של ישראל



# מהלך מיתוג המעסיק המוביל של השנה

במהלך תקדימי, נבנתה לראשונה שפה אזורית לצה"ל – שפה שמחברת בין עולם הצבא לעולם האזרחי, בין המדים לאזרחים שמניעים את הצבא מבפנים.

המהלך נולד מהבנה עמוקה: כדי לבנות את כוח האדם העתידי של צה"ל, עלינו להכיר ולהוקיר את הכוח האזרחי הפועל בליבת הארגון.

בתקופה של מלחמה, כאשר הצבא כולו מתמקד בביטחון המדינה, בחרנו לעסוק בביטחון האנושי – וליצור נקודת מפגש חדשה בין עובדי צה"ל, המפקדים והאזרחית.

זו איננה יוזמה תקשורתית בלבד, אלא מהלך תרבותי שמגדיר מחדש מי הם עובדי צה"ל, ומהי השליחות שלהם. בתוך מערכת היררכית, לעיתים מקובעת וסגורה, בחרנו להכניס רוח, שפה, זהות – ולהראות שעוצמה יכולה להיות גם אנושית.



# מהלך מיתוג המעסיק המוביל של השנה

מאחורי המהלך עומדת תפיסה חדשה של בניין הכוח האזרחי בצה"ל: ההבנה שביטחון לאומי מתחיל בביטחון תעסוקתי ובתחושת משמעות.

המטרה הייתה כפולה:

**פנים ארגון:** לחזק את תחושת הגאווה והשייכות של עובדי צה"ל, לטפל בפערי סמכות, תדמית וחוסר נראות, ולבסס תרבות ניהול חדשה המושתתת על כבוד הדדי והכרה.

**חוץ ארגון:** למצב את צה"ל כמעסיק מוביל ומשמעותי בשוק האזרחי, להעלות את המודעות לקיומם ולתרומתם של עובדי צה"ל, ולהגביר את האטרקטיביות של השירות האזרחי בצה"ל בקרב מועמדים חדשים. במיוחד בהתחשב בשוק המשתנה וההבנה שהיום המתחרים על הטאלנטים הינם כל הארגונים המובילים ושיש להתאים את השיח לשיחה האזרחי

מתוך המחקר עלו חמש תובנות מרכזיות שהפכו לעמודי התווך של ה־EVP החדש: איזון חיים-עבודה, ביטחון תעסוקתי, מקצועיות חסרת פשרות, השפעה אמיתית, ושליחות.

במילים אחרות:

לא עוד "עובדים במערכת" – אלא אנשי מקצוע, שליחים במדינת ישראל, שמעצבים את עתיד הצבא והחברה.



# מהלך מיתוג המעסיק המוביל של השנה

המהלך הובל על-ידי מרכז תע"ץ (תעסוקת עובדי צה"ל), בליווי הפיקוד הבכיר באכ"א, ובשיתוף פעולה הדוק עם חברת Xtra Mile, המתמחה במיתוג מעסיק ובשיווק.

העבודה בוצעה בשיתוף יחידות מטה, רמ"דים ותנ"בים מכל רחבי הצבא, ובליווי מחקר עומק שכלל קבוצות מיקוד, ראיונות וסקר עמדות בקרב מאות עובדים.

זו הייתה עבודת צוות מערכתית אמיצה, ששילבה בין גישות ניהול, אסטרטגיה וגישה תקשורתית – לבין ערכים, שפה ותהליכים צבאיים.

יחד הצלחנו ליצור מהלך חוצה ארגון, שזכה לגיבוי רחב מהפיקוד הבכיר, ושהפך ממיזם תקשורתי – לתשתית קבועה בתפיסת ניהול ההון האנושי בצה"ל.



# מהלך מיתוג המעסיק המוביל של השנה

- הוקם מערך תקשורת פנים וחוץ חדש לעובדי צה"ל – הכולל שפה אחידה, נראות חדשה ומסרים אחידים לכלל יחידות הארגון.
- גובש והוטמע EVP רשמי – "עובדי צה"ל – עוצמה אזרחית בליבת העשייה הצבאית."
- הוקם ענף קריירה חדש במרכז תע"צ, המתמקד בפיתוח, ניווד ושימור עובדים.
- נבנה תהליך Onboarding אחיד – כולל כנס שנתי לעובדים בשנתם הראשונה.

## התוצאה:

לראשונה בהיסטוריה, נוצר קול ברור לעובדי צה"ל. הם נראים, נשמעים, ומרגישים חלק משמעותי מהמערכת. כבר היום המהלך משנה את השפה הארגונית ומבסס מציאות חדשה של אמון, שייכות ומשמעות.



# מהלך מיתוג המעסיק המוביל של השנה

מדובר במהלך חסר תקדים – לא רק בצה"ל, אלא במערכת הציבורית כולה.

בתוך ארגון הנתפס כמקובע והיררכי, נולדה יוזמה שבחרה באומץ לשים את האדם לפני המערכת. זו בחירה שגלומים בה חזון, מנהיגות ואומץ אנושי אמיתי.

בעידן של חוסר ודאות, כשהמיקוד כולו בהווה, אנחנו בחרנו להביט קדימה. לשאול לא רק איך ננצח את המלחמה של היום – אלא איך נבנה את האנשים שינצחו את האתגרים של מחר.

המהלך הזה מטפל באוכלוסייה שלרוב איננה הראשונה שעולה למחשבה כאשר חושבים על המערכת הצבאית- ובחר להאיר אותה באור גאה, מקצועי ומשמעותי.

בעולם שבו מערכות גדולות נוטות לשמר את הקיים, צה"ל הוכיח שאפשר גם אחרת: לבחור באדם, לשנות שפה, ולבנות תרבות חדשה – דווקא כשהכול סביב סוער.

ובסופו של דבר –

מדובר במהלך שמצליח לגעת בלב הארגון הגדול בישראל, ולזכור שבמרכז כל מערכת חזקה – עומדים אנשים.



לוגו + סלוגן פנים ארגוני

מרכז תעסוקת  
עובדי צה"ל  
העתיד שלך, המשימה שלנו



לוגו + סלוגן חוץ ארגוני

עובדי צה"ל  
עוצמה אזרחית בלב המאמץ הצבאי



HRD

לירן, 22

אחראי תחום סימולציות שכר



גבריאל, 28

מסגר מכני תת ימי



עובדי צה"ל -  
לא מה שחשבתם!



אלכס, 30



מהנדס מכונות



ליפז, 28

ראש מדור פיתוח קריירה



נקלטתם לעבודה בין החודשים 01-06/25?

# כנס מחוברים

לעובדים בשנה הראשונה

יום חמישי | 06.11.2025 | 17:00-09:00 | היכל הבמה, איירפורט סיטי

[להרשמה](#)

מחברים לעשייה, מחוברים למשמעות, מחוברים לצה"ל

אישור והזנת קורס תוך חמש דקות?

ZOOM למנהלי עבודה בנושא

# מערכת אישור הקורסים החדשה

יום ג' | 28.10 | 12:00-11:00

מאשרים קורסים בכף היד?

\*קישור ל-ZOOM ישלח בהמשך למנהלי העבודה הרלוונטים

## אחורי

### עובדי צה"ל

אנשי מקצוע מובילים, הלוקחים חלק מרכזי במשימה הלאומית והביטחונית של מדינת ישראל. פועלים מתוך תחושת שליחות, אחריות רחבה ומקצועיות ללא פשרות בכל תחומי העשייה בצה"ל, תורמים לחוסנו, ומקדמים קריירה משמעותית המשלבת שליחות, יציבות והשפעה אמיתית על החברה הישראלית.

## קדמי



עובדי צה"ל  
עצמה אדווחת בלב המאמץ הצבאי

## סודי

מצויינות \* שותפות \* יוזמה  
ואהבת \* אחריות \* שליחות

מרכז תעסוקת עובדי צה"ל

העתיד שלך, המשימה שלנו



# מקבל הפרס

אוראל קולודרו, אחראי מיתוג מעסיק ותקשורת פנים

