



הגשת מועמדות לתחרות פרס מיתוג המעסיק

קטגוריית המהלך המוביל של השנה

"מחוסן לתקווה"

מיכל הלוי | סמנכ"לית משאבי אנוש ומטה
חגית אורבך | מנהלת פיתוח ארגוני וחויית עובד
חן מנה | מנהלת מש"א



רקע

MAX

- לאורך שנים התמקד עולם משאבי האנוש ביצירת **משמעות** עבור העובדים, לנטוע בהם תחושה של מטרה, שייכות ותרומה לארגון. שמנו דגש על תרבות ארגונית חזקה, ערכים משותפים, ותחושה של צמיחה אישית ומקצועית בתוך הארגון.
 - השנתיים האחרונות אופיינו בשיבושים תכופים, חוסר ודאות גובר וכאוטיות, שדרשו מאיתנו "לשנות פוקוס". המעבר לעיסוק **בחוסן** היה שלב הכרחי כדי לאפשר לעובדים שלנו לשרוד את שלבי המלחמה הראשונים, להתגבר על ההלם ולשגשג בסביבה מאתגרת. נדרשנו לפתח כלים ואסטרטגיות שיסייעו לעובדים ולארגון כולו להתמודד עם שינויים מהירים, לחצים, חרדה ואי ודאות.
 - בשנה האחרונה, בעוד חוסר היציבות המשיך, המלחמה התארכה והסוף לא נראה באופק, הצורך **בתקווה** הפך לקריטי. כולנו נזקקנו לתחושה שיש עתיד טוב יותר.
 - עבורנו ב MAX, תפקידנו במשאבי אנוש התחדד - לייצר נרטיב של צמיחה, התחדשות ואופטימיות זהירה.
- או במילה אחת - **תקווה**.



המהלך הארגוני: MAX RISE - מחוסן לתקווה

מטרת המהלך:

אם חוסן עוזר לנו לשרוד, הרי שתקווה - עוזרת לנו לצמוח. וב-MAX נעשה את זה יחד!

המטרה שלנו היתה להקנות לעובדי MAX לא רק כלים וחוסן להתמודדות מיידית, אלא גם נרטיב מעצים שיסייע להם לראות את הפוטנציאל הטמון בעתיד, לחזור ולהאמין ביכולתם לצמוח, לתרום וליצור מציאות טובה יותר עבורם ועבור הארגון.

בבסיס המהלך אומנת התפיסה שתקווה מייצרת אופק. יתרה מכך - עשייה אקטיבית ליצירה תקווה מייצרת משמעות, מספקת לאנשים את ה"למה".

חשוב להדגיש: לראיתנו, זהו אינו רק מהלך רגשי, אלא אסטרטגי חיוני לשמירה על חיוניות הארגון, יכולת ההתחדשות שלו, והאיתנות המנטלית של עובדיו.



תיאור המהלך: MAX RISE - מחוסן לתקווה

התוכנית נבנתה על **3 צירים: Leadership/ - Team power, Wellbeing**

היא כללה מגוון של פעילויות חוצות ארגון, במטרה לסייע לעובדים ומנהלים ב MAX לשמור על בריאות נפשית טובה יותר ולהימנע משחיקה, לפתח את היכולת להציב מטרות ולמצוא דרכים להשיגן, לספק כלים ומיומנות להתמודד עם "גזרות התקופה" והצרכים המשתנים, להכיר סיפורים של צמיחה ממשבר ולשאוב מהם השראה ותקווה.



אנחנו כאן יחד, לא רק כדי לשרוד,

אלא כדי לקום!

Leadership
נוכח, מוביל

Team power
לכידות, ביטחון

Wellbeing
אישי, ארגוני



MAX RISE - מחוסן לתקווה על בסיס 3 צירי פעילות

ציר 1: Wellbeing אישי וארגוני

הרצאות וסדנאות בנושאים שהעסיקו את כלל עובדי MAX, הן ברמה האישית והן ברמה הלאומית. מתן לבעיות "יומיומיות" לצד פיתוח מיומנויות למציאת שקט, גיוס כוחות וחיבור ל"סנטר".



דנת MAX RISE

מודל תקווה והקשר להשגת מטרות

מה הקשר בין תקווה ועבודה יומיומית? איך תקווה מייצרת מוטיבציה והגשמה עצמית? תקווה היא אחד הכוחות הפסיכולוגיים החזקים ביותר שמניעים אותנו קדימה – והיא ניתנת ללמידה, אימון ושיפור. בסדנה זו נלמד כיצד להשתמש במודל התקווה כדי להגדיר מטרות ברורות, לזהות אתגרים צפויים ולהתמודד איתם בהצלחה. נבנה יחד מפת תקווה אישית שתסייע לנו להפוך חלומות לתוכניות פעולה, נבין את הקשר בין מוטיבציה לחשיבה חיובית ונגלה איך להפוך את התקווה למנוע צמיחה אמיתי בחיינו האישיים והמקצועיים.

תקווה היא לא רק רגש – היא כוח מניע שמוזיל אותנו להגשמה

מועבר ע"י: שירן ברוש ספר, מדריכה בכירה בעולמות פיתוח ארגוני ומימנויות בחברת HR PLUS

שעה
13:00-16:00

מיקום
חדר הדרכה REEF
בנקמה 1

תאריך
יום א' 22/6

ספרו לי עוד

*מיועד לעובדי חברה בלבד



חיבור לרמה הלאומית:

- הרצאות של שורדי השבי: חן גולדשטיין אלמוג, עומר ונקרט (עם אימו ניבה), אביבה סיגל ושיר בתה
- הרצאה של אם שכולה- אדווה אברמוביץ
- הרצאה של פצוע חרבות ברזל- עמרי רוזנבליט
- סדרת הרצאות בנושא כלים להתנהלות כלכלית נבונה

חיבור גוף ונפש:

- אויר לנשימה- מפגשי מיינדפולנס
- מפגש תרגול יוגה להורדת סטרס
- סדנה לחיזוק תקווה ככוח מניע להגשמה



MAX RISE - מחוסן לתקווה על בסיס 3 צירי פעילות

ציר 2: TEAM POWER - לכידות ובטחון

גיבוש הצוותים והגברת הלכידות הצוותית ככלי לצמצום תחושת הבדידות, חיזוק האחדות בצוותים והתחושה שבכוחות משותפים ניתן להתמודד באופן מוצלח יותר עם האתגרים.

פעילויות לדוגמה:

- "חמישי שמח" צוותי
- הרצאה בהליכה צוותית
- תמיכה צוותית על ידי פסיכותרפיסטית של אשחר

ציר 3: Leadership נוכח ומוביל

תוכניות ניהוליות שמנכיחות את המושג תקווה,

את החשיבות התפקיד הניהולי ביצירת תקווה ופרקטיקות ניהוליות נדרשות בעת הזאת.

רוצים לצאת להליכה ותוך כדי לשמוע הרצאה עם הצוות שלכם? מוזמנים לפעילות - הרצאה בהליכה "הפסקת אלפא"

זה הזמן לקחת אוויר כצוות, מומנים אתכם! לפעילות צוותית, הרצאה מרתקת תוך כדי הליכה קבוצתית, באוויר הפתוח ובקרב נעים. צועדים יחד, נושמים, שומעים, חושבים – ויוצאים מהשגרה.

מי מרצה?
מילי אלטוב – מנחת ליווי בן עשרה שנים מומחה לחיבור "צברים על הפע" מנחת המוראסס "עיד מזור" כ"י-103 fm

על מה ההרצאה?
הסבת אלטוב – מנחת טקס וירידות. איך נב האלפא בעזר כולם לומר את הירידות שלהם. לראי סיום, לחבר אתה לעולם – דרך הליכה מודרכת ומידיה.

ההרשמה היא חינם! ארבעה בלבד (צוות/חבורה נדרשת). על ידי מילוי הטופס ["ציר 3, אולם לומי" ממוקם על לוחית או למילוי הטופס שלכם](#) וכן

פותחים סופ"ש מתוק בחמישי שמח עם הצוות

זו ההזדמנות שלכם להתפנק עם הצוות בעוגה שתעשה לכם את יום חמישי קצת יותר מתוק

מה צריך לעשות?
מלאו את הטופס עד יום רביעי (19/2) וספרו לנו למה מגיע דווקא לצוות שלכם להתפנק לקראת הסופ"ש.
5 הצוותים שהכי ישכנעו אותנו יזכו ב-2 עוגות שמרים מפנקות און דה האוס

[הרשמו עכשיו <](#)



MAX

בנוסף, עשייה למען המלחמה שתרמה לחיזוק תחושת המחברות

חשנו חובה להחזיר למי שהקריב מעצמו למען הכלל. חשבנו גם, ששילובם של פצועי מלחמה בעבודה בMAX יאפשר לעובדים ולמנהלים להיות חלק פעיל בתהליך השיקום של הפצועים ויסייע להשיב להם את תחושת השליטה והמסוגלות ויחזק אקלים ארגוני בטוח וערכי.

תוכנית הסיוע לפצועי צה"ל כללה:

- אירוח פצועי מלחמה להרצאות לעובדי הארגון
- התנדבות במחלקות פצועי מלחמה- בבתי חולים ומחלקות שיקום
- שותפות הנהלת MAX במהלך ואישור תקנים ייעודיים לאיוש ע"י פצועי חרבות ברזל
- איתור מנהלים מתאימים ומיפוי תפקידים בהם ניתן לשלב עובדים במשרה חלקית, עם הקלות וMAX ימום גמישות.
- יצירת קשר עם אגף השיקום במשרד הבטחון ועמותות שמסייעות לפצועי צה"ל, לטובת איתור מועמדים מתאימים ל MAX
- השתתפות בכנסי גיוס ייעודים לפצועי מלחמה
- **מענק של "חבר מביא חבר" על הבאת חבר פצוע מלחמה שישתלב בעבודה בMAX**
- הכשרת מנהלים לקליטה של עובדים פצועי מלחמה והקניית מיומנויות להעסקת עובדים עם מוגבלות.
- מנטורינג של מנהלים בארגון לפצועי חרבות ברזל: "מלוחם לחולם" – תוכנית שמטרתה ליצור מערכת תמיכה משמעותית ומעודדת פצועי מלחמה ליצור חיים מחודשים ומלאים. המנטורים הם אנשים בוגרים ובשלים, מנהלים בארגון, אשר עוברים הכשרה והכנה מתאימה מאנשי מקצוע בעולם האזרחי והצבאי, על מנת ללוות את פצועי כוחות הביטחון.
- אירוע בMAX לנשות פצועי מלחמת חרבות ברזל בשיתוף עמותת "לפרוש כנף" – לטובת סיוע לחזרתן למעגל העבודה, עם כלים מעשיים לכתיבת קורות חיים ומציאת עבודה



כך זה נראה

MAX פועלת למען פצועי ופצועות חרבות ברזל



כחלק מהאחריות הלאומית שלנו, מקס פועלת לשילוב פצועי ופצועות מלחמת חרבות ברזל בחברה. אנחנו פותחים לניוס מספר משרות במגוון תחומים בחברה (בנוסף לתקנים הקיימים), ונעשה כל מאמץ לאפשר לפצועי צה"ל מסגרת עבודה גמישה מותאמת ותומכת, שתשתלב עם שגרת השיקום ותאפשר להם לחזור לשוק התעסוקה.

אם אתם מכירים פצוע/ה ממלחמת חרבות ברזל שמחפש/ת את הדרך החדשה שלו ואת החזרה למעגל התעסוקה - שלחו לנו את קורות החיים. עובדת שבזכותו נגייס פצועה מלחמה - יקבל מענק עובדת מביאה חברה מוגדל בסך 5,000 ₪ ברוטו



וגם אויל מרוויחים חברה לקפה של הבוקר



גם מסייעים למי שנתן את כל כולו למען המדינה



גם עוזרים לנו לייס את האנשים הכי טובים

ביחד, אנחנו יכולים לפתוח דלת ולבנות עתיד טוב יותר.

מומנים. ות להעביר קורות חיים של מועמדים שיכולים להתאים לאחד התפקידים הבאים: מנהל/ת פרויקטים רחב, מנהל/ת חשבונות, מנהל/ת פרויקטים מטה, אנליסט/ת, רפובליקנית גיט, רכז/ת בירות אשראי עסקי, בודק/ת תוכנה, ניהול פרויקטים בדיסטריבוטור/י MAX/UX

להעברת פרטים וקורות חיים א



חוזרות לעולם התעסוקה

לנשות פצועי חרבות ברזל Career Boost
בואי לכתוב מחדש את הסיפור המקצועי

בשיתוף חברת MAX ו"לצידיך" -
גישה אקסקלוסיבית ואינטימית לעולם התעסוקה

22.7.2025 | 9:15-14:30 | משרדי MAX, בני ברק

מקצועי

- דברי פתיחה מיכל הלוי - סמנכ"לית משאבי אנוש חברת MAX
- מדריך מעשי לחזרה לעולם התעסוקה - הכלים שיעזרו לך להצליח
- שימוש חכם ב-AI למציאת עבודה
- לינקדין - הסודות להצלחה
- מינגלינג עם בעלות תפקידים בכירים ב-MAX - חיבורים אמיתיים לעולם התעסוקה
- ליטוש קו"ח עם מומחיות גיוס - למי שרוצה לקבל משוב מקצועי

חוויתי

- צילומי תדמית מקצועיים
- בראנץ' מפנק
- מתנה לכל משתתפת
- יום מעצים וייחודי שכולו בשבילך

אירוע ייחודי שנבנה על ידי נשות פצועים שמבינות את האתגרים התעסוקתיים





תוצאות המהלך

MAX

הישגי המהלך כולו, שהחל עם פרוץ מלחמת חרבות ברזל, באו באים לידי ביטוי בתוצאות סקר Wellbeing ארגוני, שנערך במהלך 2024, שעיקריהן:

- ✓ 80% מחברות גבוהה בקרב עובדי החברה
- ✓ 91% העידו שהחברה מאפשרת פתרונות גמישים ומהירים לצרכי העובדים בזמן מלחמה
- ✓ 80% העידו שיש להם את החוסן האישי להתמודד עם אתגרי התקופה
- ✓ 80% העידו שהם מקבלים מהארגון את התמיכה ההקשבה והסיוע להם הם זקוקים בתקופה זו

במהלך 2025 פורסמו תוצאות סקר BDI וגם שם ניתן למצוא עדות להשפעה החיובית של התוכנית. MAX דורגה במקום ה-18 - עליה של 4 מקומות מהסקר הקודם, דבר שמיקם את MAX בין 20 החברות הטובות ביותר בישראל.

מאחר שהסקר מתבסס באופן מהותי על קולו של העובד, תוצאה זו היא אינדיקציה למחברות הארגונית הגבוהה של העובדים ב-MAX, שאף התחזקה במהלך השנה החולפת.

בנוסף למחברות ארגונית גבוהה, גם התוצאות העסקיות לסוף רבעון ראשון לשנת 2025 מצביעות על עלייה, למרות המצב המורכב במשק (בהשוואה לתקופה המקבילה בשנה קודמת).



MAX

לסיכום, או: למה המהלך שלנו הוא מהלך מנצח?

במציאות המורכבת שחווינו בשנתיים האחרונות, שמייצרת אי וודאות וחוסר יציבות, היינו עלולים להגיע למצב של ירידה בתוצאות החברה ולהשפעה שלילית על העובדים. למרות זאת, MAX עמדה ביעדים העסקיים ואף עלתה, תפקוד העובדים ושביעות רצונם גבוהה מאד וניכר כי ההתנהלות של הנהלת החברה, והפעולות שיזמנו במשאבי אנוש הניבו פרי. העובדים חשים ביציבות ובטחון ונותנים בחזרה, הם מביטים אל האופק ומצליחים לדמיין עתיד טוב יותר, יש להם אמון ביכולתה של חברת MAX להמשיך ולהצליח ולהוות עבורם משענת ועוגן ויש להם תקווה שהדברים ישתפרו. ההחלטה של MAX להיות שם בשבילם ברגע האמת, כמו שחברת MAX יודעת להיות ברגע האמת עבור הלקוחות שלה וההחלטה של MAX לערב אותם בסיוע לפצועי מלחמה, מצמיחה תקווה ומחזקת את יסודות הארגון.

אין ספק, שעל אף שזו לא היתה המטרה, לתוכנית השפעה חיובית על מיתוג המעסיק של MAX - ראשית, פנימה לעובדינו, אך גם החוצה - למועמדים.