

Following

Message



פוסט ראשון מרופא עמודי הקריירה הראשונים לרופאות ורופאים



עמוד הקריירה המצליח ברשתות החברתיות

ורד ווקשטיין

מנהלת תקשורת פנים ארגונית

ומיתוג מעסיק, מאוחדת



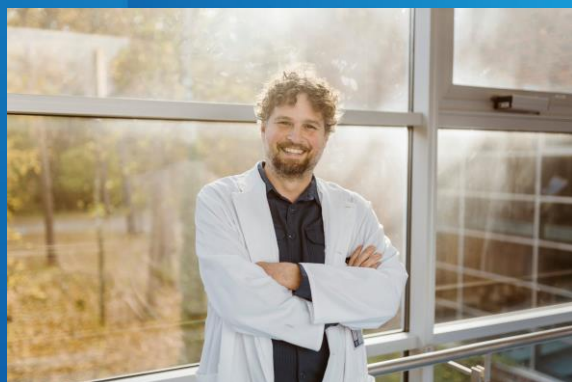


האתגרים



- הגידול בתוחלת החיים, מגפת הקורונה, ושנתיים של מלחמה השאירו את מערכת הבריאות שחוקה ועם מחסור הולך ומחריף בצוותי רפואה, בדגש על רופאים מומחים.
- בתוך המגמות הללו, כקופה שמעסיקה קהילה מגוונת של רופאים שכירים לצד עצמאיים (שהזיקה הארגונית שלהם לרוב נמוכה יותר) – הקושי ביצירת מחוברות גדול יותר.
- הדרך המרכזית ליצירת חיבור וזהות מיתוגית נמצאת כיום בסושיאל, אבל דווקא סקטור הרופאים הנתפס כעסוק וביקורתי – פחות פעיל בזירה הזו.

– היה לנו ברור שלמרות שעבודת הרופא מאופיינת בעיקר במיקוד במטופליו ובמחויבות גדולה כלפיהם – גם הם משוועים לתחושה שרואים אותם, לזיקה חברתית, ולהגברת תחושת השייכות.



הסיפור של כולנו

לאחר תהליך מעמיק של למידה ומחקר, שמטרתו למסגר ולמתג אסטרטגיה מקיפה שמטפלת בכל מחזור חיי הרופא - הבנו שיש פה שאלה של זהות מיתוגית.

יחד עם חברת איידיז, גיבשנו EVP ייעודי לסקטור הרופאים, הכולל חמישה פילרים:

- ארגון שרואה אותך
- מקום להתפתח בו
- מרחב ליוזמות והשפעה
- אווירת עבודה חמה ומכילה
- התנהלות גמישה

יחד עם הנרטיב הארגוני שטווים הרופאות והרופאים שלנו - המחבר אותם לערכי הקופה ולחזון ומושך אליו רופאים איכותיים פוטנציאליים -

יצאנו להטמעה בנכסים הדיגיטליים תחת הטאגליין:

מאוחדת - הבית שלך לרפואה



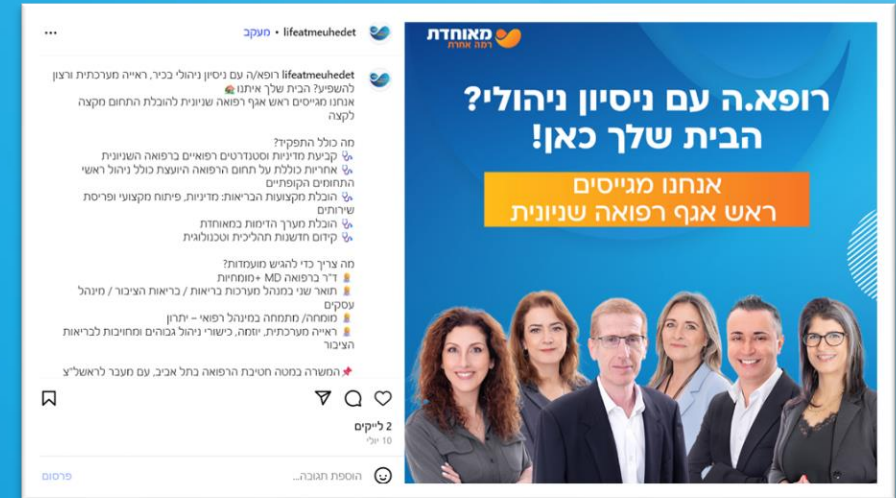
יצרנו ברשתות החברתיות בית דיגיטלי שמדבר

For doctors, by doctors

דרך הסלוגן המלווה את המהלך ובשפה מקצועית, קלינית, מדויקת ובגובה העיניים, מבודלת ומותאמת לקהל הרופאות והרופאים.



הלכה למעשה



- את התוצאות והתכנים הטמענו באמצעות:
- הקמת דף פייסבוק חדש
 - עיבוי עמוד הלינקדאין הגיוסי המאפשר למועמדים היכרות מעמיקה עם התרבות הארגונית
 - השקת @lifatmeuhedet האינסטגרם המגדיל חשיפה לקופה, לערכיה, ובעיקר, למי שעושים אותה למה שהיא – הרופאות והרופאים שלנו.

- עשינו זאת באמצעות:
- קבוצות מיקוד של רופאים מרחבי הארץ
 - התאמת הטון, התדירות וסוג התוכן
 - תהליך פיתוח של שפה חדשה שמרגישה "דוקטורית"
 - שילוב תכנים המשקפים את ההשקעה של מאוחדת בטיפוח רפואה מתקדמת ואיכותית.

הרופאות.ים בפרונט

בעולם שבו רופאות ורופאים נתפסים כאוכלוסייה מרוחקת ולא פעילה בסושיאל, הבנו שמיתוג מעסיק לרופאות ורופאים לא יכול להיות "רק אותנטי" אלא מצריך תוכן אמיתי, כזה המספר את הסיפור שלהם, ולא עליהם, מעלה תובנות מהשטח ומבטא רגעים של שליחות אנושית ומקצועית.

מקום להתפתח בו



הרופאות.ים בפרונט

התנהלות גמישה

מאוחדת - הבית שלך לרפואה
March 12 · 🌐

פרוצות את הדרך לדור חדש של רופאות 📍👩‍⚕️

לכבוד יום האישה, שוחחנו עם חמש רופאות מנהלות כאן במאוחדת- כאלו שמביאות איתן ידע עצום, מקצועיות ומסירות שהולכות יד ביד עם החזון שלנו להעניק לקהילה רפואה איכותית בצורה רציפה עם מלוא המקום לכל מסופלת ומטופל.

התשובות שלהן מלאות השראה ותובנות מרתקות- על האתגרים, על הסיפוק האדיר, ועל הדרך שבה כל אחת יכולה למצוא את הניתוב שלה בעולם הרפואה.

המשתף לכולן הוא האמונה שאפשר לשלב מקצוע משמעותי עם חיים אישיים מלאים, ושאינו גבול לחלומות שאפשר להגשים 📍

גם כשהדרך ארוכה ומאתגרת, חשוב שלא משכח את ההשקעה את ערכיך ואת החלומות שלך - כי אלו הופכים אותנו לרופאות שאנו חנו.

תעצמי עיניים, דמייני את עצמך רופאה מאושרת, מלאת תשוקה. פתחי עיניים וקדמי את חלומך בלי מעצורים - השיניים הם רק תחילת הדרך.

ד"ר מירי גמז חדאד
רופאת הנשים במחוז צפון

הזמן משמעותי, סיפוק, אחריות וראיה כללית ורחבה.

זה דורש multi-tasking ברמה גבוהה, וחשוב גם לשמור עם אדיבות, ענווה, חמלה והקשבה למטופלים.

ד"ר שרת גמזון רן
רופאת משפחה ומנהלת רפואת במורחב אשדוד

החיים משתנים ללא הרף, ויש להם את האחריות והאחריות עליהם. רצוננו להעניק לרופאות ולמטופלים את הטוב ביותר, ולתמוך בהם בכל צרכיהם.

ד"ר אילן גמזון
רופאת משפחה ומנהלת רפואת במורחב אשדוד

רפואה היא תשוקה, והיא לא נובעת רק מהעבודה. היא נובעת מהאהבה וההתחברות עם המטופלים, והיא נובעת מהרצון להעניק להם את הטוב ביותר.

ד"ר אילן גמזון
רופאת משפחה ומנהלת רפואת במורחב אשדוד

הרפואה היא תשוקה, והיא לא נובעת רק מהעבודה. היא נובעת מהאהבה וההתחברות עם המטופלים, והיא נובעת מהרצון להעניק להם את הטוב ביותר.

ד"ר אילן גמזון
רופאת משפחה ומנהלת רפואת במורחב אשדוד

מאוחדת - הבית שלך לרפואה
May 1 · 🌐

מה ישראל בעיני ד"ר פוגדה? קודם כל - לתת ❤️👩‍⚕️

ביום העצמאות, כששאלנו את ד"ר פנינה פוגדה - מומחית ברפואת משפחה במרפאת אפרת, מה זה בשבילה להיות רופאה ישראלית, כל מילה בתשובה שלה הביעה אכפתיות, מסירות ורוח נתינה. זה נכון לגבי העבודה שלה במרפאה - וגם בשירות המילואים אליו התגייסה לאחרונה, כדי לתתם עוד יותר 📍

אני עובדת במרפאה באזור מגורי, והחסוים שלי עם המטופלים הם החוויה הכי ישראלית שיש - חמה, קרובה מאחדת. אני פוגשת אותם בשמחה גם בשכונה, בסופרמרקט ובבתי הספר של הילדים. במקביל אני עובדת במחלקה לניהול סיכונים ומקדמת פרויקטים שמטרתם למנוע סיכונים בריאותיים ולעיל תהליכים קיימים בקופה - עבודה מרתקת ומספקת.

בעת האחרונה מוקדש נחש גדול מזמני להובלת פורום 'שפתות לשירות', המנוה אלפי נשים דתיות אשר פועלת למען גיוס לצה"ל של כל אזרחי ישראל מתוך מקום אפטי ואוהב. במקביל, התגייסתי לצה"ל בעצמי כדי לשרת כרופאה במילואים ולהגבר את צוותי הרפואה שעובדים מסביב לשעון.

ביום העצמאות, אני מאחלת למדינה היקרה שלנו עוד מהאחדות שמחזקת אותנו, תקווה, וימים שקטים יותר. אז גם אנל לחזור לאהבתי השנייה - עיטב עונת הקנדיסורה! 📍

גאים להיות בית - ומדינה - עם כאלו הרפואות, ואלו אנשים.

רופאה - ישראלית

ד"ר פנינה פוגדה
מומחית ברפואת משפחה

מאוחדת - הבית שלך לרפואה
April 7 · 🌐

ד"ר רחנה להואני - כולל משפחה לבריאות- כולל משפחה גדולה משלה 📍👩‍⚕️

ד"ר רחנה להואני - מומחית ברפואת משפחה, מדרית מתמחים וסגא'רים לרפואה במרפאת מג'אר- שכונת ראס אלכאביה מאז 2020, סיפירה לנו על החיבור בין רפואה, משפחה- ורפואת משפחה 📍

"רפואת המשפחה תמיד קסמה לי בזכות השילוב בין רפואה קלינית לקשר אישי עמוק עם מטופלים. האפשרות ללדת אנשים לאורך חייהם ולהכיר אותם ואת משפחותיהם היא ליבת המקצוע בעיניי. זה תחום שמאפשר ראייה הוליסטית, רפואה מונעת, ואיזון בין מדע לרגישות אנושית. הוא גם מאפשר לי לשלב בין קריירה משמעותית לחיי משפחה. מאוחדת, הבית המקצועי הראשון שלי, ממישיכה לאפשר לי לצמוח - כמדריכה, כרופאה, וכאדם. יש כאן הקשבה אמיתית לנרכים, עידוד ללידה מתמשכת, וסביבה שמכבדת איזון בין חיים אישיים למקצוע.

לשלב בין טיחול מרפאה, עבודה קלינית וגידול חמישה ילדים זו משימה שדורשת תכנון, גבולות ברורים ומדינה - בבית ובמרפאה. מה שעוזר לי ומחזק אותי זו הידיעה שאני עושה משהו משמעותי - עוזרת לאנשים להבין את הבריאות שלהם, מונעת בעיות, ותורמת לחוסן של הקהילה כולה."

המשמעות היא - זה בדיוק מה שאנחנו יוצרים כאן יחד בכל יום מחדש.

רופאה של משפחות

ד"ר רחנה להואני
מומחית ברפואת משפחה

הרופאות.ים בפרונט

אווירת עבודה חמה ומכילה



עלו והצליחו

"כאן אני מרגיש בבית"

ד"ר אלברטו סטריקה
רופא משפחה בחריש

מאוחדת
רמה אחרת

שניים זה יותר

ראעד עמרו
אח אחראי

ד"ר רויסל עטיה
מונהלת מחלקת סיעוד מורכב

מאוחדת
רמה אחרת

הזכות לרפא בבית

ד"ר יהורם בירון
רופא משפחה מרפאת קרית ים

מאוחדת
רמה אחרת

הרופאים בפרונט

מאוחדת - הבית שלך לרפואה
Sponsored

כשמערבבים כאב ושכול עם עוצמה, אכפתיות ונתינה – מקבלים עשרות ליטרים של מרק, שהוא הרבה יותר מ...See more

12 ליטרים של נתינה
מכל ה-ה

ד"ר שירי בן הרוש-נגרי, מנהלת מרפאת המתבגרים במרכז ירושלים ורופאת ילדים בביתר. הפסיקה מחס הילדנות. לאכר אמונה שיהי נגרי ד"ל

מאוחדת
רמה אחרת

מאוחדת - הבית שלך לרפואה
Sponsored

עם המון אמפתיה, חזון מקצועי חסר פשרות וגם גלשן בבגאז', ד"ר סדון תמיד מוכנה לעלות על הגל הבא...See more

השפעה שגולשת אל מחוץ לנבולות המרפאה

ד"ר אליסה סדון

מאוחדת
רמה אחרת

מאוחדת - הבית שלך לרפואה
Sponsored

מפריחים את הרפואה בדרום – עם תוכנית פרחי הרפואה החדשה שלנו...See more

פרחי הרפואה של מחוז דרום - רוח חדשה בתחום רפואת המשפחה

מאוחדת
רמה אחרת

כל פרט בעמודים נבנה על בסיס הערכים והשפה שבנינו כתוצר מהדיאלוג שלנו עם הרופאות והרופאים. דרך החוויות האישיות והמקצועיות שלהם - אנחנו חושפים את העבודה הייחודית שלהם במאוחדת, משלבים תכנים ששמים את אנשי מאוחדת בפרונט, ומשקפים את ההשקעה בטיפול רפואה מתקדמת ותוכניות ההתמחות. כך, נוצר עמוד בעל חשיפה ומעורבות יוצאות דופן, שהצליח לחבר את הרופאות והרופאים מחדש לארגון ולזהות שלהם בתוכו.

ועכשיו, במספרים

4,723,240 חשיפות

31 קמפיינים
שעוסקים במעורבות
והעלאת מודעות

105,455 מעורבויות
(לייק / שיתוף /
צפייה)

595,073
יוניקים שנחשפו
לתכנים

ועכשיו, במספרים



במהלך החציון הראשון של השנה, היו 8,656 ביקורים יזומים בעמוד הקריירה
הפייסבוקי שלנו ו- 326 עוקבים חדשים נוספו לקהילה

ועכשיו, במספרים



יצרנו זירות סושיאל בפייסבוק ואינסטגרם עם פוסטים בעלי אלפי לייקים, מאות תגובות, ומעורבות של קהל היעד שמוכיחה שאפשר לייצר מיתוג מעסיק מותאם וייעודי לרופאים. החשיפה הרחבה ורמת המעורבות הגבוהה מעידות על רקימת תוכן מדויק ורלוונטי, מעניין ואותנטי שגורם לקהל היעד העסוק והמוצף במידע - לעצור, להגיב ולצפות.

ועכשיו, במספרים



בראש הנצפים, ניצבים פוסטים אישיים בנושאים ספוט עובדים, פרסים והוקרות, ותכנים שמקדמים מקצועיות והתפתחות. פינת ספוט עובדים יוצרת מעורבות גבוהה, בעיקר בקרב המגזר הערבי.

והכי חשוב, יצרנו קהילה

בנק דיסקונט לישראל	45
לאומית שירותי בריאות	46
סודה סטרים תעשיות	47
מאוחדת	48
סופר-פארם (חנויות הרשת והמשרד המרכזי).	49
מכבי שירותי בריאות	50



מעבר למספרים, יצרנו קהילה. רופאות ורופאים שמדברים על מאוחדת בגאווה, משתפים חוויות, ומרגישים שייכים! בסקר מחוברות מדגמי שערךנו באוגוסט 2024, נוכחנו בשיפור של 6% ברמת המחברות הגבוהה של העובדים. מדד המחברות הגבוהה בכלל מאוחדת הגיע ל- 33% - זהה לממוצע בארה"ב. בשנת 2025, בסקר BDI מאוחדת עלתה למקום ה- 48 מתוך 100 החברות שהכי טוב לעבוד בהן (עלייה של 5 מקומות!) ודורגה במקום השני מבין ארגוני הבריאות בישראל, זו השנה השלישית ברציפות.

למה הגביע הוא שלנו?

לראשונה, דרך מיתוג מעסיק לשכבת הרופאות והרופאים, הפכנו אותם – אלה שמורגלים לתת, לעבוד, להיות נטו מרוכזים בפציינט – לחלק מכותבי הסיפור הארגוני.

עצם הבחירה של מאוחדת לשים את הרופאות והרופאים כאנשים במרכז הזהות שלה, לא רק כמעניקי טיפול, אלא כשותפים פעילים בהגדרת מי שהיא, הופכת את המהלך שלנו לאמיץ וחדשני.

במסגרתו, הקשבנו לסקטוור הייחודי והספציפי שרצינו לגעת בו, למדנו מהם, ונתנו להם להוביל את השפה והעקרונות כי כשזה מגיע מהם

זה מדויק להם, זה מעניין אותם, זה מחבר.