





אתר קריירה

חווה צוקר
הילה וינברג



בית בלב

מקבוצת מכבי



לאיזו קטגוריה תרצו להגיש מועמדות? (ניתן להשתתף ביותר מקטגוריה אחת. מחקו את הקטגוריות הלא רלוונטיות)

- סרטון מיתוג המעסיק של השנה
- עמוד הקריירה (בלינקדאין/פייסבוק/אינסטגרם/טיק-טוק/אינטרנט) המוביל של השנה
- מהלך מיתוג המעסיק המוביל של השנה
- הפרס הראשי – החברה בעלת מיתוג המעסיק המוביל של ישראל



עמוד הקריירה המוביל של השנה

▪ ספרו על המהלך?

עולם הגריאטריה אינו מוקד למשיכת עובדים. רוב העובדים שמגיעים מעולמות הטיפול פונים למקומות עבודה בבתי חולים ציבוריים / פרטיים / בקהילה. בנוסף אחוז מאוד קטן של מסיימי לימודים אקדמאיים מעוניינים לעבוד בשיקום גריאטרי. מדובר כאן במספרים קטנים מאוד של מועמדים בכל שנה אל מול כמות הארגונים הגריאטריים במדינת ישראל שמתחרים על מועמדים אלו. לרוב מגיעים אלינו מועמדים שרק סיימו את לימודיהם, לומדים ומתמקצעים בבית בלב ולאחר מכן ממשיכים הלאה לארגונים אחרים שאינם עוסקים בטיפול גריאטרי. על מנת להתמודד עם האתגרים הללו, היה לנו חשוב להקים אתר קריירה שיתמקד ביצירת חווית מועמד, בו נוכל לחשוף את העשייה הענפה שלנו.

המפגש הראשוני של המועמד עם בית בלב באמצעות אתר ניהול קריירה ידיוותי, אינפורמטיבי וחדשני. יצאנו לדרך עם קבוצת מיקוד של מנהלות משאבי אנוש בכל הבתים על מנת לחשוב יחד על תכולת האתר. במקביל למדנו מארגונים דומים על אתרים לניהול קריירה חדשניים שמייצרים חוויה חיובית למועמדים.

האתר מספר את הסיפור הייחודי של בית בלב, ומחולק ל- 7 קטגוריות :

- מי אנחנו - מידע על בית בלב ועל קבוצת מכבי.
- למה כדאי לעבוד אצלנו – החזקות שלנו כארגון ויתרונותינו.
- היכרות עם בית בלב דרך העובדים שלנו – סיפורי עובדים בתצורת סרטונים.
- תחומי העיסוק שלנו – מידע על כל תחום עיסוק מותאם לבית בלב.
- תהליך הגיוס – שלבי תהליך הקבלה לבית בלב.
- טיפים – התנהלות נכונה בראיון עבודה.
- להתפתח בבית בלב – ניווד, קידום וצמיחה מתוך הארגון.

כחלק מהאתר ניתן להגיש מועמדות בצורה פשוטה וידידותית למשרות השונות. האתר מתממשק הן למערכת הגיוס שלנו והן לאתר חמ"ח, במטרה לייצר מאגר מועמדים ארצי. כמו כן באתר ישנה הפנייה לעמודי הסושיאל שלנו (פייסבוק ולינקדאין) במטרה לחשוף את המועמד לפעילויות ולתפקידים בבית בלב.



עמוד הקריירה המוביל של השנה

▪ מה עומד מאחורי היוזמה? מה המטרה?
המחשבה על הקמת פרויקט נבעה מתוך רצון לייצר חווית מועמד כבר מהשלב הראשוני ולחשוף את העשייה הענפה של בית בלב לקהלי יעד רלוונטיים.

▪ מי לקח חלק במהלך?

▪ אגף משאבי אנוש



עמוד הקריירה המוביל של השנה מה היו התוצאות של המהלך? נתונים?

האתר עלה לאוויר ב-16.12.2024.

יצאנו בקמפיין פנימה והחוצה להשקת האתר:

- פנימה – מכתב תקשור, סרטון השקה ורולאפים בבתיים עם ברקוד לסריקה להיכרות האתר
- החוצה – העלאת עמוד קריירה ב-google למקומות הראשונים בחיפוש מועמדים וקבלת קו"ח

התוצאות:

בעת חיפוש דרושים ב-google אתר הקריירה של בית בלב עולה במקום הראשון

721 קורות חיים ישירות מהקמפיין למשרות השונות

וזאת רק עם ניצול של 77% מהתקציב המתוכנן.

עמוד הקריירה המוביל של השנה

▪ מדוע לדעתכם המהלך שלכם חייב לזכות בתחרות?

• אנו פועלים כל הזמן כדי לעמוד בקצב השינויים בעולם הטכנולוגי של המאה ה-21. אנו דואגים להתעדכן ולאמץ את החידושים הקיימים גם אלינו לארגון. השימוש בכלים חדשניים ובפלטפורמות טכנולוגיות שונות ממצב אותנו כארגון חדשני, לא רק מול ארגונים אחרים, אלא גם ביחס לעצמנו. יצירת חווית מועמד קצרה וידידותית מייעלת תהליכי עבודה ומעבירה מסר שהארגון חדשני.

כיום אנו עובדים אך ורק על מערכת גיוס במטרה לייצר מאגר מועמדים פוטנציאלי שמתממשקת עם מערכת חבר מביא חבר ובכך יש לנו יכולת מדידה ובקרה על תהליכים חשובים אלו. אנו יודעים לתגמל את העובדים, לייצר תחרויות ולמצוא את העובדים שמביאים לנו הכי הרבה עובדים ולהפוך אותם לשגרירי הגיוס שלנו. התהליך הוא WIN WIN הן לעובד שמקבל תגמול מחד, והן לארגון שבזכותם אנו מגייסים עובדים עם התאמה גבוהה מאוד. כמו כן, העובדים השגרירים זוכים להוקרה והכרה ואנו אחת לרבעון מכנסים אותם ונותנים להם כלים לגיוס אפקטיבי יותר.

▪ אם יש סרטונים / לינקים / תמונות – צרפו בבקשה למצגת

קישור לאתר: <https://career.bbalev.co.il/>



עמוד הקריירה המוביל של השנה

■ אם יש סרטונים / לינקים / תמונות – צרפו בבקשה למצגת

תקשורים :

בית בלב
מטהר שמותיהם הנכונים

באים בטוב
מטהר שמותיהם הנכונים

ראיתם את אתר הקריירה החדש שלנו?

אנחנו אנשים של אנשים,
מונעים מתחושות שליוחות
ועשיית הסוב, מקצוענים,
מסורים ועובדים כסביבת
עבודה יציבה ואנושית.

למציאת המשרה הבאה שלך

סרוקו את הקוד לכניסה

מוזמנים לשתף במשרות גם את החברים שלכם
עקבו אחרינו גם בפייסבוק ובלינקדאין

בית בלב
מטהר שמותיהם הנכונים

באים בטוב
מטהר שמותיהם הנכונים

מתחדשים באתר קריירה

מנהלים ועובדים יקרים,

אנו נרגשות לעדכן על **אתר הקריירה החדש של בית בלב!** בו תוכלו למצוא מידע על רשת בית בלב, על תחומי העיסוק השונים, משרות פנויות שלנו, הסבר על תהליך הגיוס, צמיחה והתפתחות וסיפורי עובדים.

באתר ניתן להגיש מועמדות בצורה פשוטה וידידותית למשרות השונות. האתר מתממשק למערכת הגיוס ולאתר חמ"ח.

האתר עוצב כדי לשפר את חוויית המועמדים ולהבטיח תהליך גיוס נעים ויעיל. הוא גם ישמש כחלון ראווה לערכים וליתרונות העבודה בבית בלב, ויעזור לנו לנהל מאגר מועמדים ארצי. כמו כן באתר ישנה הפנייה לעמודי הפייסבוק והלינקדאין שלנו במטרה לחשוף את המועמדים לבית בלב, לעשייה הענפה שלנו ולאנשים שלנו.

ואתם עובדי בית בלב - ראיתם משרה שמעניינת אתכם? רוצים לעשות שינוי בקרוב תוכלו לצפות בכל המשרות הפנויות ולהגיש טופס בקשה לניוד דרך האתר.

אנו מזמינות אתכם להיכנס לאתר החדש <<
ולהזמין חברים לבוא לעבוד איתנו בבית בלב!

בברכה,

חיה צוקר
סמנכ"לית מש"א

הילה וינברג
סגנית סמנכ"לית מש"א