



One Mind

Human intelligence meets AI

למה עשינו את הפרויקט?

- לדבר פנימה כמו שאנחנו מדברים החוצה - שפה אחת של חדשנות.
- לחזק את העובדים שלנו כחלוצים בעולם משתנה.
- להפוך את הבינה המלאכותית ממושג - ליכולת אמיתית של כל עובד.
- להשקיע באנשים שלנו - כדי שימשיכו להוביל, להשפיע ולהיות בחזית הטכנולוגיה.
- מעסיק שמעצים - מספק כלים ללמידה והתפתחות, כדי שהעובדים יישארו מקצוענים, מובילים ורלוונטיים בשוק.

SUPERPOWER

אז מה בעצם עשינו?

הטמעת AI בארגון

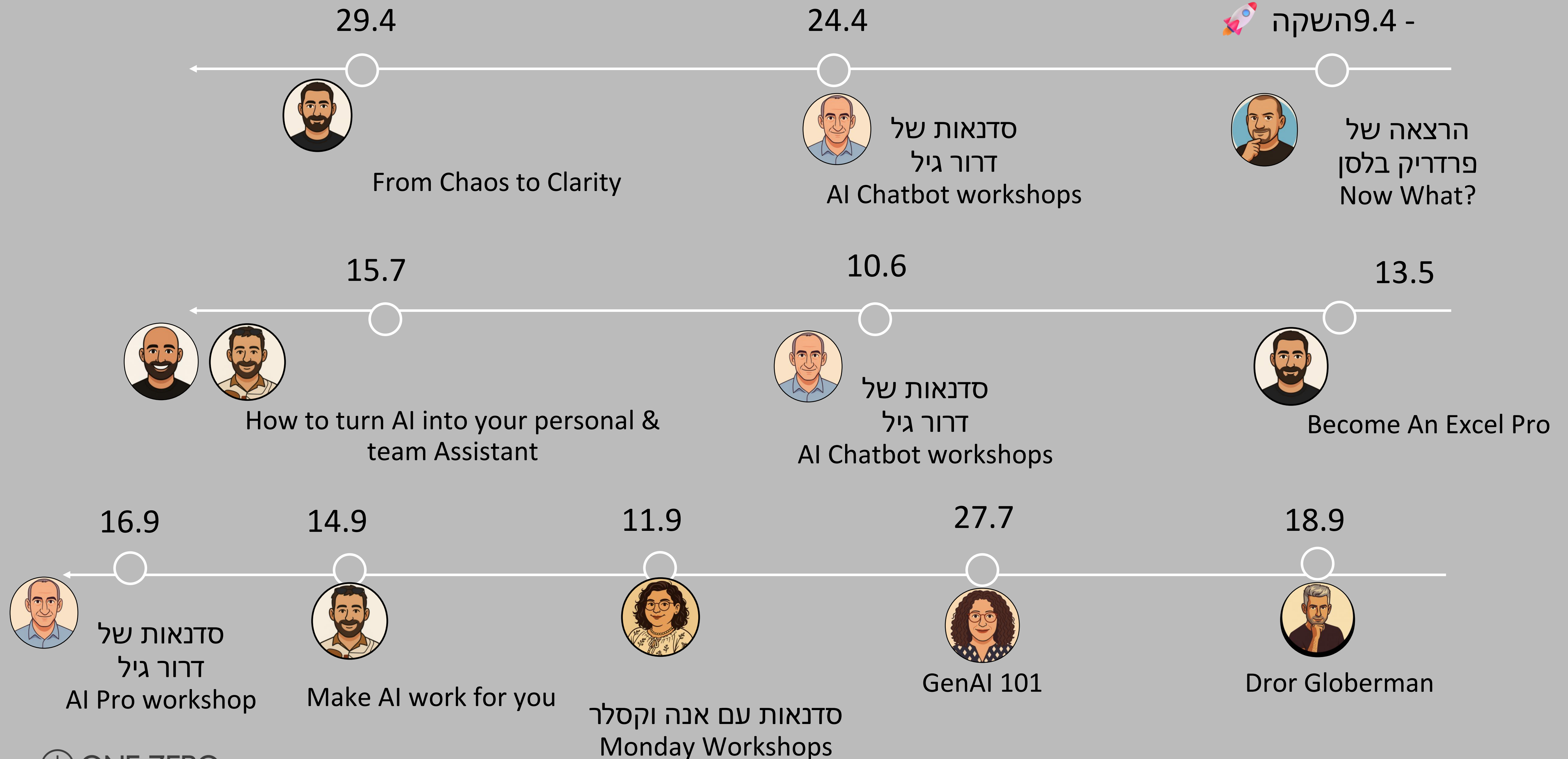
- ליווי של חברת KPMG
- פיילוט עם צוותי הלבנת הון, משפטית ומשאבי אנוש

תוכנית הכשרה ארגונית

- סדנאות והרצאות מעוררות השראה של מרצים חיצוניים
- סדנאות של עובדים מובילי חדשנות בארגון
- הקמת קהילה פנים ארגונית (Tips & Tricks, AI Challenge)

תוכנית הכשרה ארגונית

- הקמנו קהילת AI פנים ארגונית לשיתוף טיפים, טריקים ותכנים מעשיים -מקום של למידה, השראה וחיבור.
- שילוב של מרצים חיצוניים מהשורה הראשונה לצד מובילי חדשנות מתוך הארגון - כי אם הם יכולים, כל אחד יכול.
- הרצאות מעוררות השראה שמחברות בין ידע, השראה ויישום מעשי .
- תוכן מותאם לכל רמות הידע -מהיכרות ראשונית ועד לשליטה מעמיקה.



ועכשיו קצת מספרים

15

סדנאות

281

משתתפים

173

לפחות פעם
אחת

4.3

ממוצע סקרים



הטמעת AI בארגון

בשיתוף KPMG, נבחרו שלוש חטיבות לתהליך עומק ממוקד.

זיהינו צווארי בקבוק אמיתיים בכל חטיבה - אתגרים שמגבילים יעילות וחדשנות.

שלב 1: Brainstorming לזיהוי אתגרים וכאבים עסקיים, **שלב 2:** מיפוי כלי AI מותאמים, **שלב 3:**

מהתיאוריה לפרקטיקה.

התוצאה: פתרונות AI יישומיים שמחזקים את היעילות, הביצועים והחדשנות הארגונית.

KPMG



Legal



AML



Human Resources

Design Thinking



Tools Selection



Pilot Kickoff



AI Forum

● הקמנו **פורום AI** פנימי שמוביל, יוזם ומחדש תהליכים - פותח דלתות, מקדם ויוצר השפעה תמידית בארגון.

● **שותפים פעילים בקבלת החלטות** - פורום ה AI מעצב את העתיד של הבינה המלאכותית בארגון.

AI Forum



Head of Architecture



Operational Risk Manager



Head of IT



Deputy CISO



Head of AI



מה למדנו ?

- למידה ופיתוח ארגוני ONE Mind -הוא פרויקט שמחבר בין ידע, התנסות והעצמה.
- איך לגשת ולהטמיע פרויקטים חדשים בארגון -מהתיאוריה לפרקטיקה.
- מה חשוב באמת לעובדים שלנו -התאמה מלאה לצרכים ולפרופיל הארגוני .
- לימוד והכשרת עובדים להעברת פרזנטציות וסדנאות מעשיות -להפוך ידע למעשה.



למידה - 360 מכל העובדים, בכל הרמות ובכל החטיבות.

קהילה, פורום ויזמות - עובדים לוקחים אחריות, יוצרים חדשנות ומובילים את הדרך.

מיתוג מעסיק חזק - החברה משקיעה בעובדים, מעניקה להם כלים להיות בחזית ומעצימה את היכולת שלהם להשפיע.

פרויקט ONE Mind כפרויקט דגל - חיזק את המותג פנימה והחוצה: עובדים שיתפו, יצרו קהילה והפכו למובילי שינוי ברשתות החברתיות.

קבלת החלטות עם השפעה ממשית על הארגון - לקדם למידה, חדשות ולהוביל שינוי אמיתי.



תודה.

