



בנצ'מארק אימוץ AI ב-HR ובארגונים 2025

ועידת הHR השנתית - 6 כנסים בכרטיס אחד | 10.11.25 | לאגו ראשל"צ

כנס מיתוג מעסיק | כנס גיוס | כנס AI FOR HR | כנס למידה ו-OD בעידן הAI | כנס חווית עובד | כנס PEOPLE ANALYTICS



על המחקר

אנחנו מתרגשים לפרסם את תוצאות בנצ'מארק אימוץ ה-AI ב-HR ובארגונים בישראל בו לקחו חלק 176 ארגונים שונים מכלל התעשיות.

חשיבות תוצאות הבנצ'מארק הינן קריטיות להבנה לאן מתקדם התחום שלנו בשנים הקרובות. המהפכה שהביאה איתה הבינה המלאכותית מעצבת מחדש את הארגונים, והופכת את השליטה ב-AI להכרחית עבור כל ארגון שמבקש לשרוד ושגשג בשנים הקרובות.

תוצאות הסקר יעזרו לכם להבין את השינויים שעומדים להתרחש ולבנות אסטרטגיית AI For HR רלוונטית ל-2026.

יעקב רוזן & ויקי גרונר
info@hrd.co.il

ועידת ה-HR השנתית - 6 כנסים בכרטיס אחד | 10.11.25 | לאגו ראשל"צ

כנס מיתוג מעסיק | כנס גיוס | כנס AI FOR HR | כנס למידה ו-OD בעידן ה-AI | כנס חווית עובד | כנס PEOPLE ANALYTICS



HRD AI TEAM



פנינית רביטש

ישראל רוזן

ויקי גרונר

יעקב רוזן

בליג
HRPORTAL

כנסים

2,000+
סדנאות

+5,000
ארגונים

+40,000
אנשים

איפה אנחנו יכולים לעזור

הובלת תוכנית שגרירי AI

4-5 מפגשים פרקטיים להכשרת קבוצת מובילים בארגון. נבנה יחד שפה משותפת וכלי עבודה מתקדמים להטמעת AI, כך שהארגון שלכם יצעד בביטחון לעידן החדש.

ליווי בהטמעת AI בארגון

ליווי הטמעת AI הכוללת תהליך מלא מאבחון ובניית אסטרטגיה ועד יישום והכשרה. נזהה הזדמנויות, נפתח שגרירי AI' נבנה מדיניות שימוש חכמה ונשלב את הAI בעבודה היומיומית לשיפור ביצועים וחדשנות.

סדנאות AI פרקטיות חוצות ארגון ומחלקות

סדנאות ה-AI הפרקטיות שלנו מרכזות ב-4-8 שעות את כל מה שצריך לעבודה חכמה ויעילה: כלים מובילים לניתוח נתונים, יצירת מצגות ותוכן, חיפוש חכם וסיכום מידע לעבודה מהירה ואיכותית יותר.

בניית אוטמציות וסוכני AI

ליווי בבניית אוטומציות וסוכני AI להפיכת תהליכים ידניים לאוטומטיים. נאתר משימות שחוזרות על עצמן, נבנה סוכנים דיגיטליים מותאמים ונחבר בין מערכות כדי לחסוך זמן, לצמצם טעויות ולהאיץ ביצועים בארגון.

סדנאות AI מתקדמות

סדנאות ה-AI המתקדמות שלנו נועדו למנהלים ואנשי מקצוע שרוצים ליישם בפועל: ב-4-8 שעות נלמד לבנות אוטומציות, סוכני AI ותהליכי עבודה חכמים שמשדרגים ביצועים וחדשנות.

אקדמיית AI פנים ארגונית

בניית אקדמיית AI פנים ארגונית מותאמת לחברה - כולל בנית תוכנית הדרכה מעשית לעובדים ולמנהלים שתטמיע שימוש חכם בבינה מלאכותית ותשדרג ביצועים וחדשנות.



מסקנות עיקריות

אימוץ ושימוש ב-AI 📊

- 98% מהקולגות כבר משתמשות בכלי AI בעבודה.
- 84% מהקולגות משתמשות ב-AI באופן יומיומי כחלק מהעבודה שלהן
- עם זאת, 76% מהשימושים הם בסיסיים בלבד - בעיקר ניסוח טקסטים, כתיבת מיילים ותכנים, ולא שימוש מתקדם בניתוח נתונים או אוטומציה.

רמת בשלות ארגונית ⚙️

- רק 18% מהארגונים נמצאים בשלב מתקדם של יישום AI.
- רק 21% מהארגונים דיווחו שיש להם אסטרטגיית AI ברורה.
- 45% מהארגונים מאפשרים שימוש חופשי בכלים כמו ChatGPT ללא פיקוח או מדיניות.
- רק 22% מהארגונים גיבשו מדיניות כתובה לשימוש ב-AI.



ועידת הHR השנתית - 6 כנסים בכרטיס אחד | 10.11.25 | לאגו ראשל"צ

כנס מיתוג מעסיק | כנס גיוס | כנס AI FOR HR | כנס למידה ו-OD בעידן הAI | כנס חווית עובד | כנס PEOPLE ANALYTICS



מסקנות עיקריות - המשך

הדרכה ופיתוח יכולות 🧑🏫

- רק 50% מהעובדים עברו הדרכה פורמלית על שימוש ב-AI.
- 26% מהארגונים כבר הקימו תוכניות שגרירי AI, ו-20% נוספים מתכננים להשיק השנה
- 81% מהמשתמשים אינם מנצלים את מלוא פוטנציאל השימוש ב AI
- 82% מדווחים שהתוצרים שלהם באמצעות AI הם ברמה גבוהה או גבוהה מאוד.

אוטומציה וסוכנים חכמים 🤖

- 28% מהארגונים כבר עושים שימוש ב-אוטומציות או סוכני (Agents) AI.
- השימושים הנפוצים ביותר: כתיבה, תכנון הדרכות והפקת תובנות ממשוברים

תפיסת הערך והעתיד 🚀

- 98% מהארגונים רואים ב-AI מנוע מרכזי להצלחת הארגון בשנים הקרובות.
- עם זאת, 71% מדווחים שה-AI עדיין לא השפיע על הגדרות התפקידים.
- קיימת הכרה רחבה כי שליטה ב-AI תהפוך למיומנות חובה כבר בשנתיים הקרובות.

ועידת הHR השנתית - 6 כנסים בכרטיס אחד | 10.11.25 | לאגו ראשל"צ

כנס מיתוג מעסיק | כנס גיוס | כנס AI FOR HR | כנס למידה ו-OD בעידן הAI | כנס חווית עובד | כנס PEOPLE ANALYTICS





מסקנת עומק – מ"אימוץ אישי" ל"אימוץ ארגוני"

ה-AI אומץ כמעט בכל ארגון, בעיקר ברמה האישית והמחלקתית, אך הבשלה הארגונית עדיין חלקית. מרבית השימושים מתמקדים בכלים כמו ChatGPT לייעול כתיבה ותוכן, ללא אסטרטגיה או מדיניות מסודרת.

השנה הקרובה תהייה שנת מעבר קריטיות - מהתנסות נקודתית למערכת ניהולית ותרבותית שיכללו:

בניית אסטרטגיית AI כוללת ומנוהלת

מעבר משימוש אד-הוק לתוכנית עבודה שנתית המחברת בין יוזמות AI ליעדים עסקיים ומדדים ארגוניים.

פיתוח למידה ארגונית ותוכנית AI Ambassadors

הכשרות תפקידיות ושכבת שגרירי AI יובילו תרבות למידה, חדשנות והטמעה פנימית רחבה.

מדיניות שימוש אחראית ואבטחת מידע

נדרש מסגור ברור לשימוש, שמירה על פרטיות ואיכות תוצרים - פחות מרבע מהארגונים ערוכים לכך.

חיבור לערך עסקי מדיד

ה-AI עובר מהתייעלות טכנית להשפעה ישירה על חוויית מועמד, מחברות, פרודוקטיביות וחדשנות.

ועידת הHR השנתית - 6 כנסים בכרטיס אחד | 10.11.25 | לאגו ראשל"צ

כנס מיתוג מעסיק | כנס גיוס | כנס AI FOR HR | כנס למידה ו-OD בעידן הAI | כנס חווית עובד | כנס PEOPLE ANALYTICS



כנס AI לעולמות HR



גלית גולד
EVP Human Resources
Mend.io



ויקי גרונר
מובילת הדרכות והטמעת
AI בארגונים, HRD



רינתיה ברוכים לרין
Founder & CEO
LIMI



איילה דגן
Global People Partner
Google



פנינית רביטש
מנחת סדנאות AI
ומרצה, HRD



ד"ר אורית מאנדל
מנהלת מחלקת ניהול השינוי
בחטיבת HR בעיריית ת"א



יעקב רוזן
מנחה סדנאות AI
לארגונים, HRD



כוכב ניר
Senior Director Global
TA, HiBob



טלי סגל
מנכ"לית בו בזמן –
ניהול זמן בהתאמה אישית



יניב בן ישי
מנכ"ל משותף
iDeez



ירון דוויק
משנה למנכ"ל
פרופיט קבוצה פיננסית



ישראל רוזן
מנחה סדנאות AI
לעובדים ומנהלים, HRD

REFRAME

LEARNING & OD

כנס למידה ופיתוח ארגוני בעידן ה-AI



עינת דהרי

Director of L&D
AppsFlyer



אבי שוסהיים

Head of Global Training
& Learning AT&T
Israel R&D Center



לימור בן אבי

People Engagement &
Growth Lead ,HP Indigo



אלעד דניאל

AI Learning Manager
Dentsply Sirona



עופר קניג

Learning Solutions Lead -
AI & Technologies
AppsFlyer



ויקי גרונר

מובילת הדרכות והטמעת
AI בארגונים, HRD



שלי שריג

מנהלת פיתוח ארגוני
MalamTeam



ד"ר ערן גל

ראש החוג ללימודי תואר שני
בטכנולוגיות למידה, HIT



טלי סגל

מנכ"לית בו בזמן -
ניהול זמן בהתאמה אישית



ניב בן ישי

מנכ"ל משותף
iDeez



ירון דוויק

משנה למנכ"ל
פרופיט קבוצה פיננסית



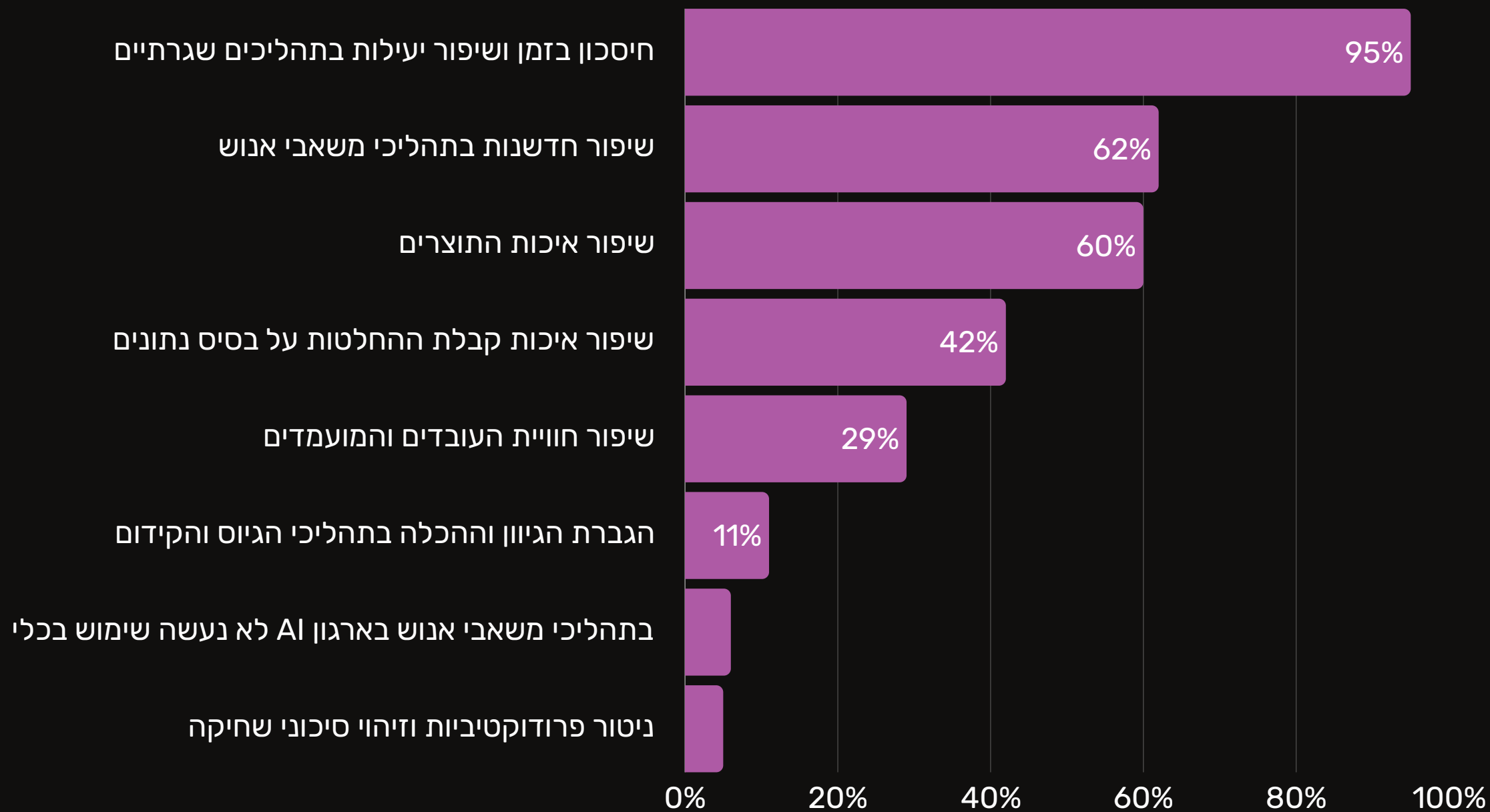
יעקב רוזן

מנחה סדנאות AI
לארגונים, HRD

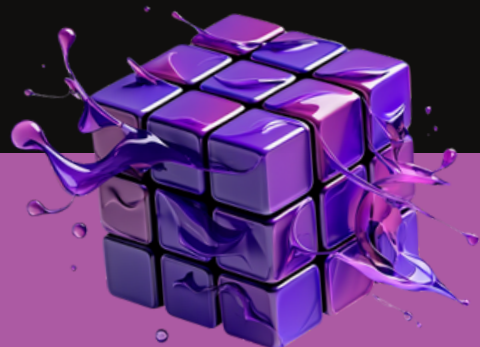


חיסכון בזמן ושיפור יעילות

מה לדעתך היתרון המרכזי בשימוש בבינה מלאכותית במחלקת משאבי אנוש?



רוב המשיבים דיווחו שלדעתם שימוש בבינה מלאכותית יחסוך זמן וישפר יעילות. הדבר נתמך על ידי מחקרים שבוצעו בנושא. כנקודה למחשבה: אם זו התפיסה כלפי הערך שהAI יכול לייצר, איך יכול להיות שיש הרבה ארגונים שעדיין לא קידמו הטמעה מסודרת של AI?



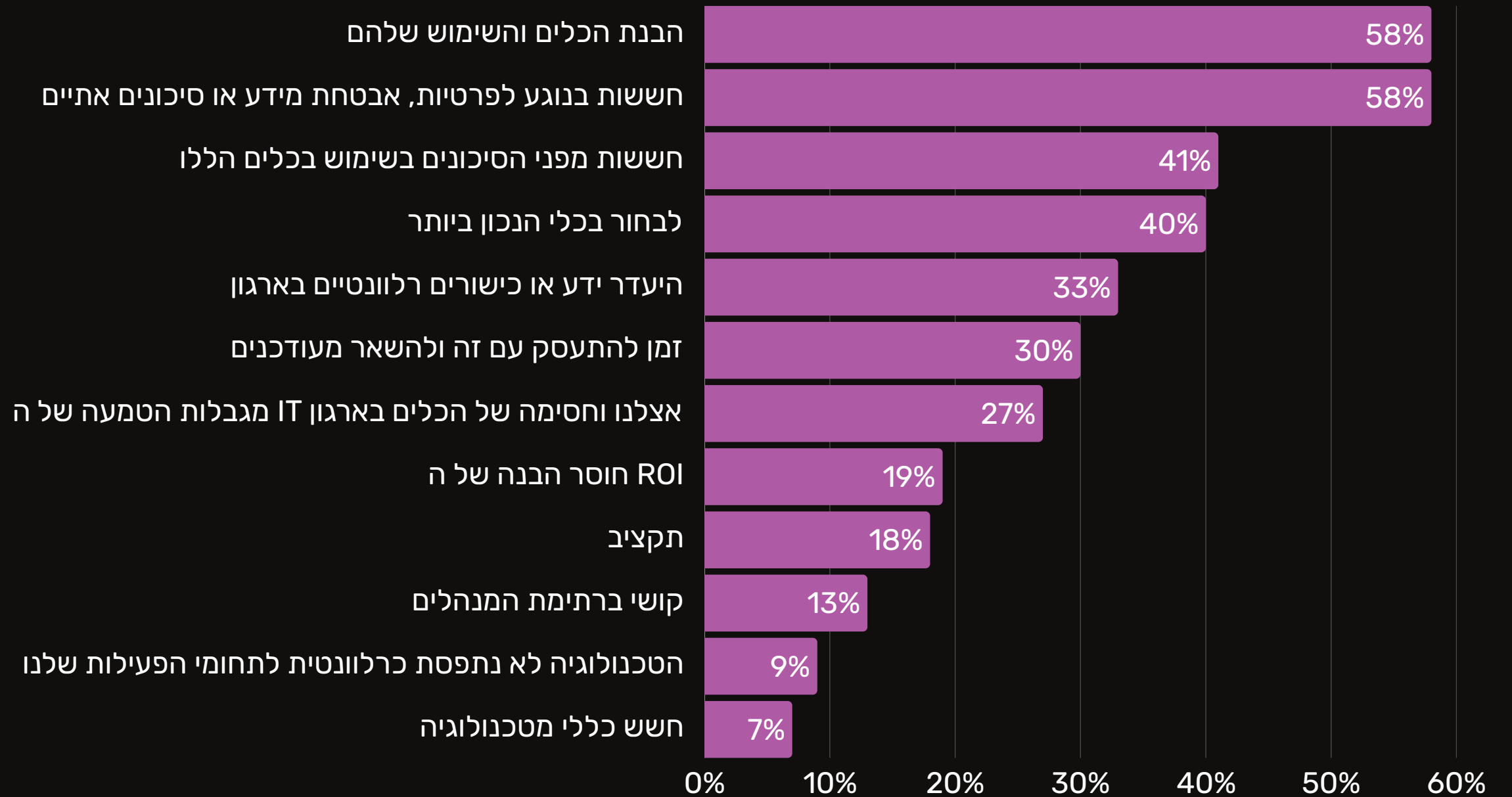
ועידת הHR השנתית - 6 כנסים בכרטיס אחד | 10.11.25 | לאגו ראשל"צ

כנס מיתוג מעסיק | כנס גיוס | כנס AI FOR HR | כנס למידה ו-OD בעידן הAI | כנס חווית עובד | כנס PEOPLE ANALYTICS



האתגרים המרכזיים: הבנת הכלים, פרטיות ואבטחת מידע

מה לדעתך האתגרים המרכזיים בהטמעת AI בארגון?



שני האתגרים המרכזיים שעלו:

- הבנת הכלים - להשתמש בAI זה הרבה מעבר ללכתוב בצ'ט. צריך להבין את הכלים, היכולות, המגבלות, המודלים ולדעת איך לעבוד איתם נכון. זה משהו שאנחנו שמים עליו דגש בהכשרות שלנו.
- חששות בנוגע לפרטיות - זה חשש משמעותי של ארגונים. היצע הכלים רחב, אך יש הרבה נקודות שצריך לוודא לפני שבחרים בכלי המתאים ובאופן היישום המוצלח.



ועידת הHR השנתית - 6 כנסים בכרטיס אחד | 10.11.25 | לאגו ראשל"צ

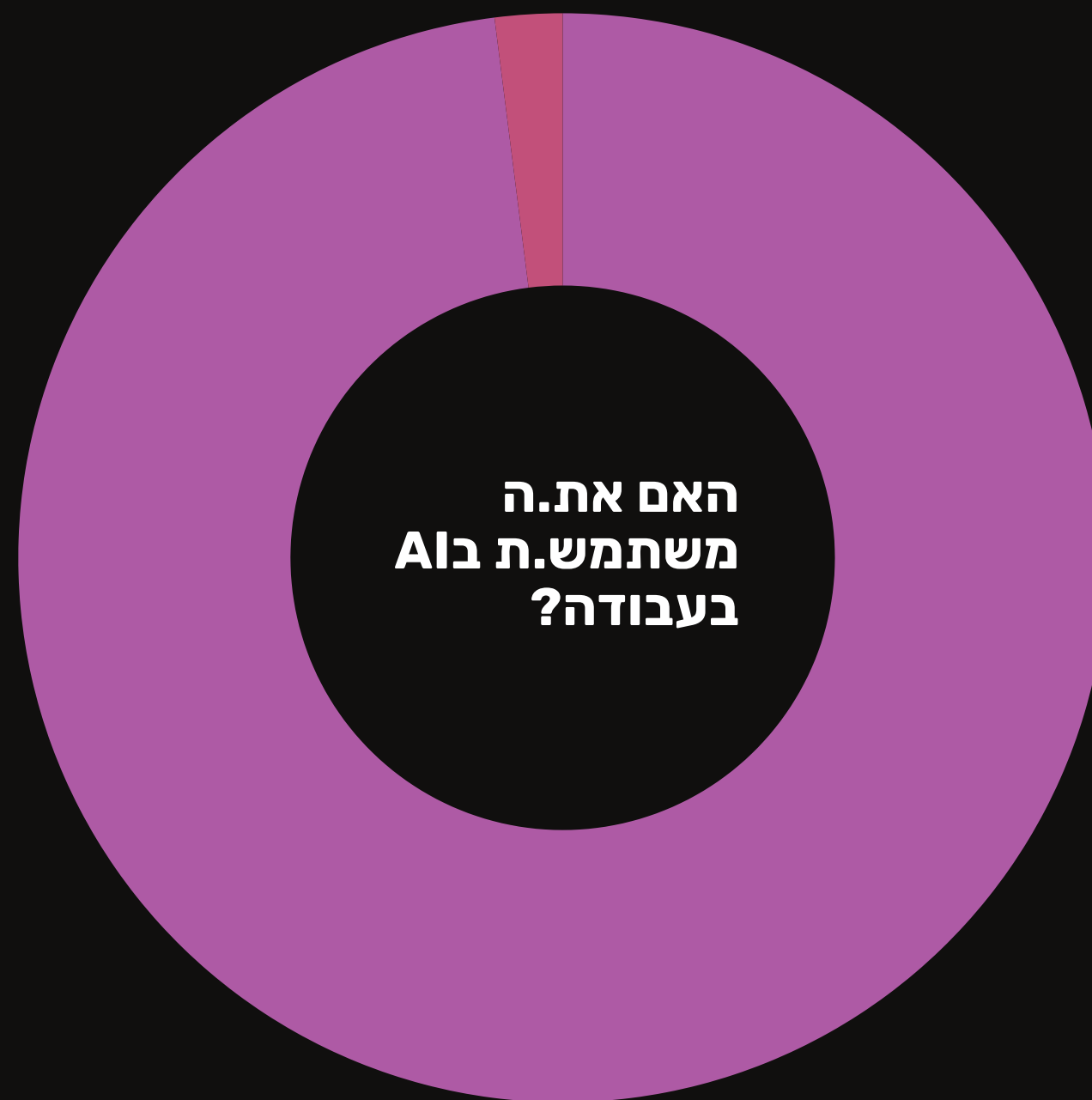
כנס מיתוג מעסיק | כנס גיוס | כנס AI FOR HR | כנס למידה ו-OD בעידן הAI | כנס חווית עובד | כנס PEOPLE ANALYTICS



98% מהקולגות כבר משתמשות בAI

לא, אבל אשתמש בקרוב

2%

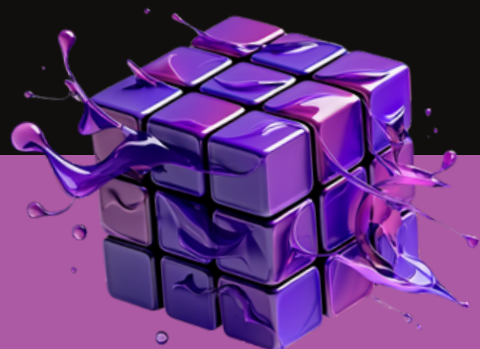


האם את.ה
משתמשת בAI
בעבודה?

כן
98%

בסקר שביצענו אשתקד 90% מהקולגות
דיווחו שמשתמשות בAI. השנה הנתון קפץ
ל98%.

כמעט כולם משתמשים בAI, אבל רובם לא
מנצלים את מלוא היכולות של הכלים וגם לא
תמיד משתמשים בהם נכון.
למידע על הכשרות AI ארגוניות לפי
התמחויות בעולמות התוכן השונים:
INFO@HRD.CO.IL



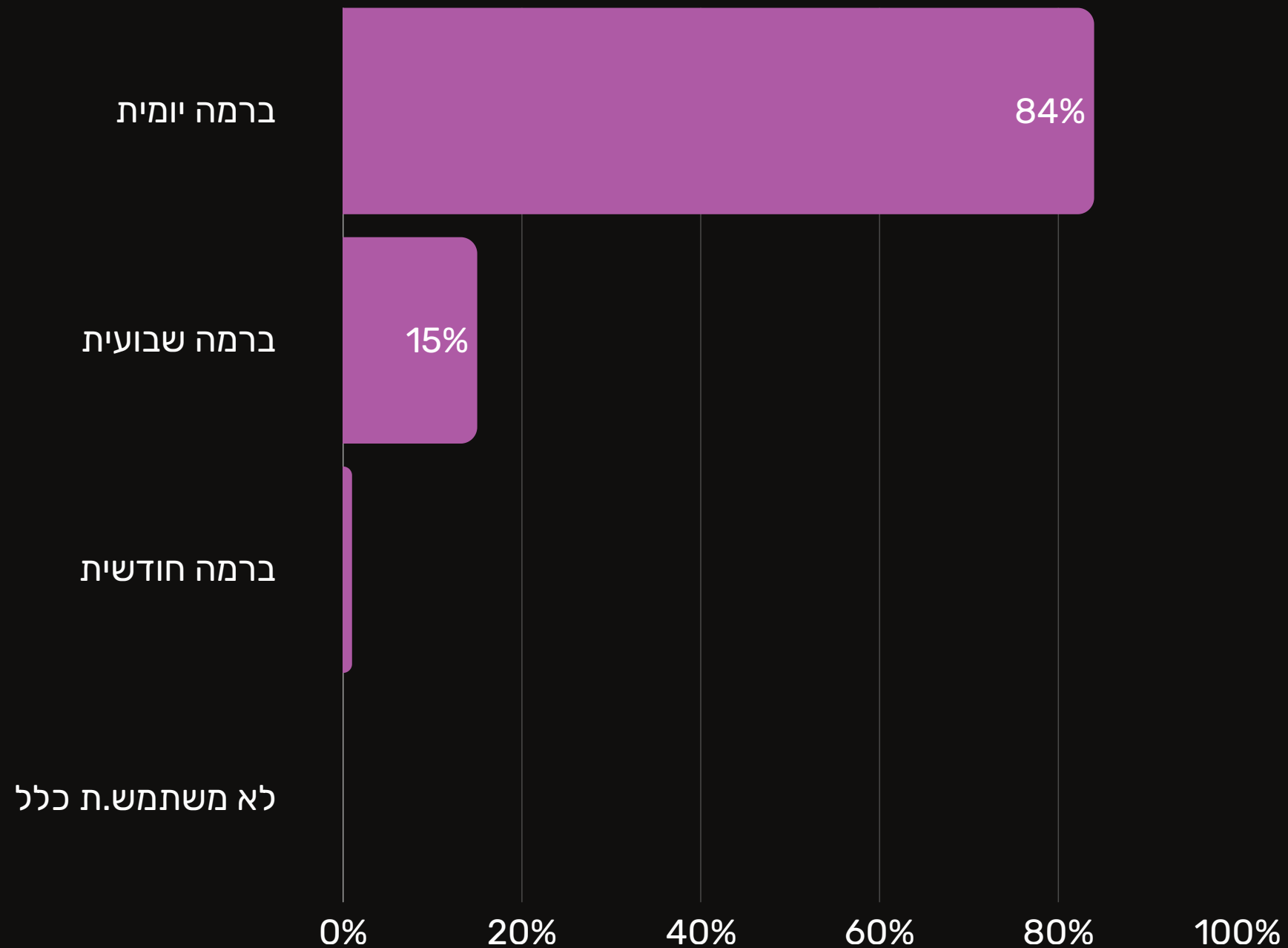
ועידת הHR השנתית - 6 כנסים בכרטיס אחד | 10.11.25 | לאגו ראשל"צ

כנס מיתוג מעסיק | כנס גיוס | כנס AI FOR HR | כנס למידה ו-OD בעידן הAI | כנס חווית עובד | כנס PEOPLE ANALYTICS



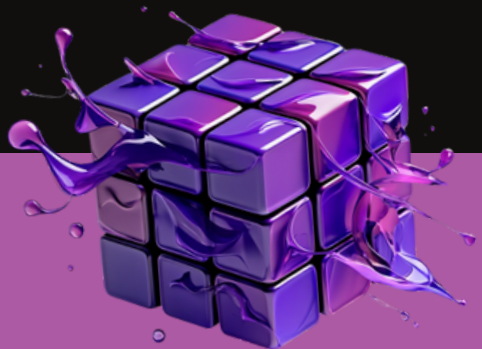
84% מדווחות על שימוש בAI לHR ברמה יומית

באיזו תדירות אתה משתמשת בכלי AI?



לא רק שאחוז השימוש בAI עולה, אלא גם תדירות השימוש.

הידעת?
בועידת הHR השנתית יהיה הרבה תוכן פרקטי בנושא AI, כולל שימושים מתקדמים שחובה להכיר. לחצו כאן למידע נוסף



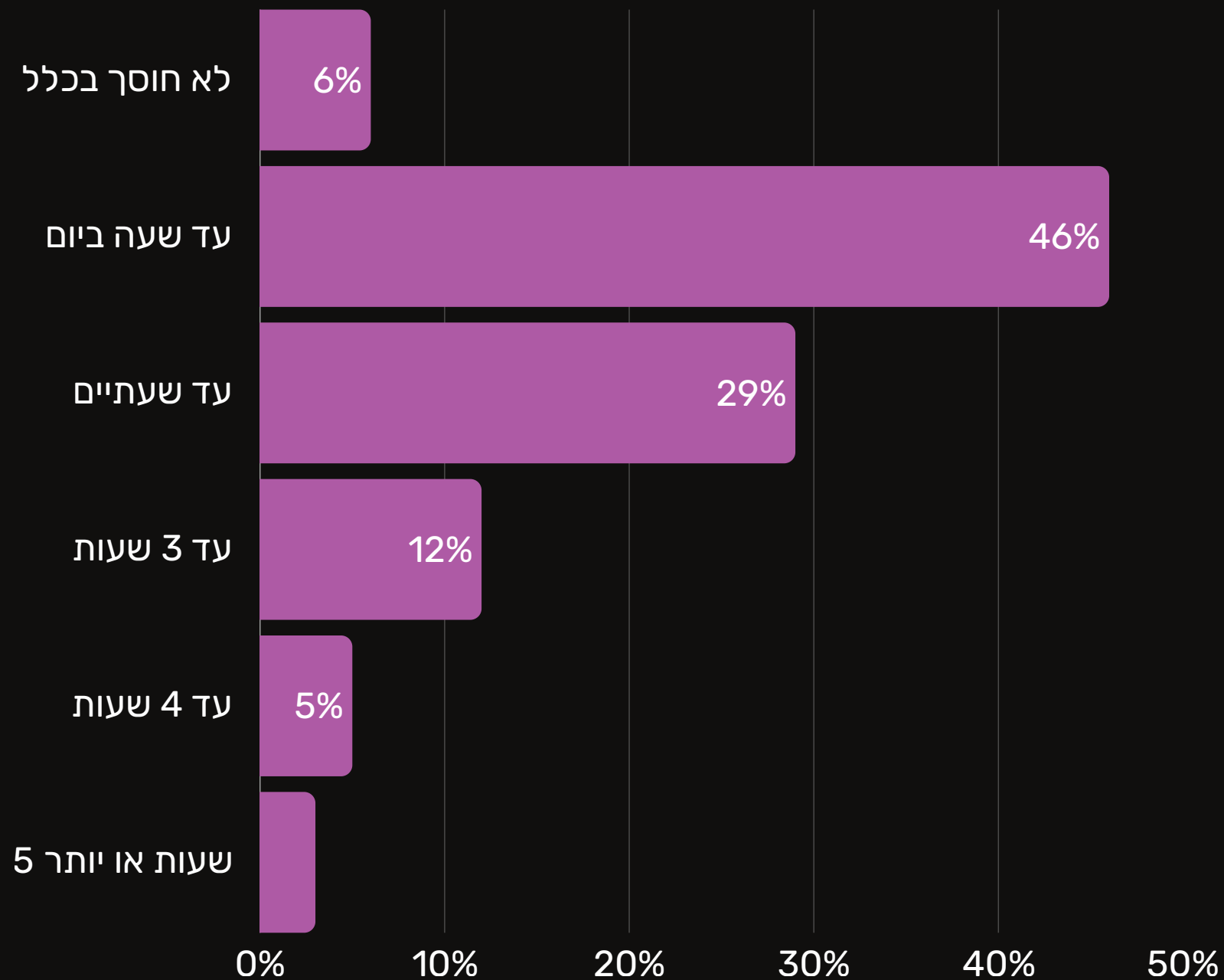
ועידת הHR השנתית - 6 כנסים בכרטיס אחד | 10.11.25 | לאגו ראשל"צ

כנס מיתוג מעסיק | כנס גיוס | כנס AI FOR HR | כנס למידה ו-OD בעידן הAI | כנס חווית עובד | כנס PEOPLE ANALYTICS

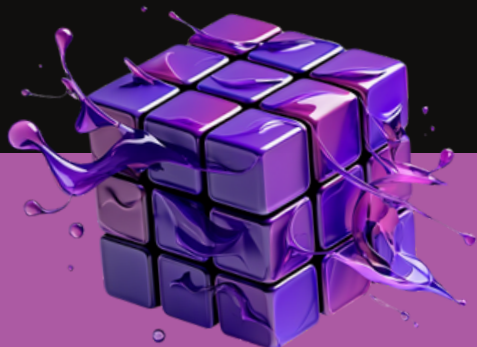


81% לא מנצלות את מלוא פוטנציאל חיסכון הזמן עם AI

כמה זמן הולך חוסך לך בעבודה?



81% מהקולגות חוסכות פחות משעתיים ביום באמצעות שימוש ב-AI. הרוב (52%) חוסכות פחות משעה ביום. איך זה מתכתב עם מגוון מחקרים שמראים ש-AI חוסך 30% מהזמן? התשובה ברורה. אותם 52% שציינו ש-AI חוסך להם עד שעה או לא חוסך בכלל - לא משתמשים נכון בכלים. להתכתב עם צ'ט, זה החלק הקל והאינטואיטיבי. המשימה המורכבת יותר היא להטמיע שימוש נכון בתהליכי עבודה. לבחינת התאמה לתהליך ליווי הטמעה ניתן ליצור קשר ב: INFO@HRD.CO.IL



ועידת הHR השנתית - 6 כנסים בכרטיס אחד | 10.11.25 | לאגו ראשל"צ

כנס מיתוג מעסיק | כנס גיוס | כנס AI FOR HR | כנס למידה ו-OD בעידן הAI | כנס חווית עובד | כנס PEOPLE ANALYTICS



82% מדווחים שהתוצרים היו ברמה גבוהה או מאוד

מה הייתה רמת התוצרים שקיבלתם?

התוצרים היו ברמה גבוהה מאד

13%

התוצרים היו ברמה גבוהה

75%

התוצרים היו ברמה בנויית

12%

התוצרים היו ברמה נמוכה

0%

20%

40%

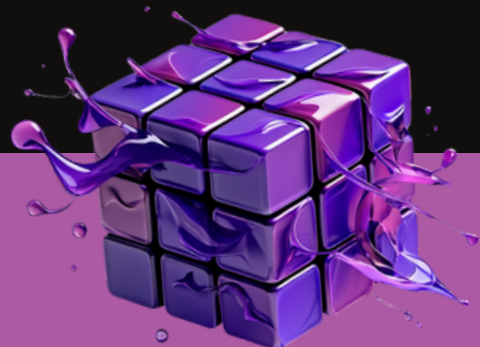
60%

80%

82% מדווחים על תוצרים טובים או טובים מאוד.💡

אין ספק שכלי ה-GEN-AI השתפרו מאוד וזו רק ההתחלה.

הנתון הזה מחזק עוד יותר את ההבנה שארגונים חייבים לחתור להגדלת השימוש בבינה מלאכותית.



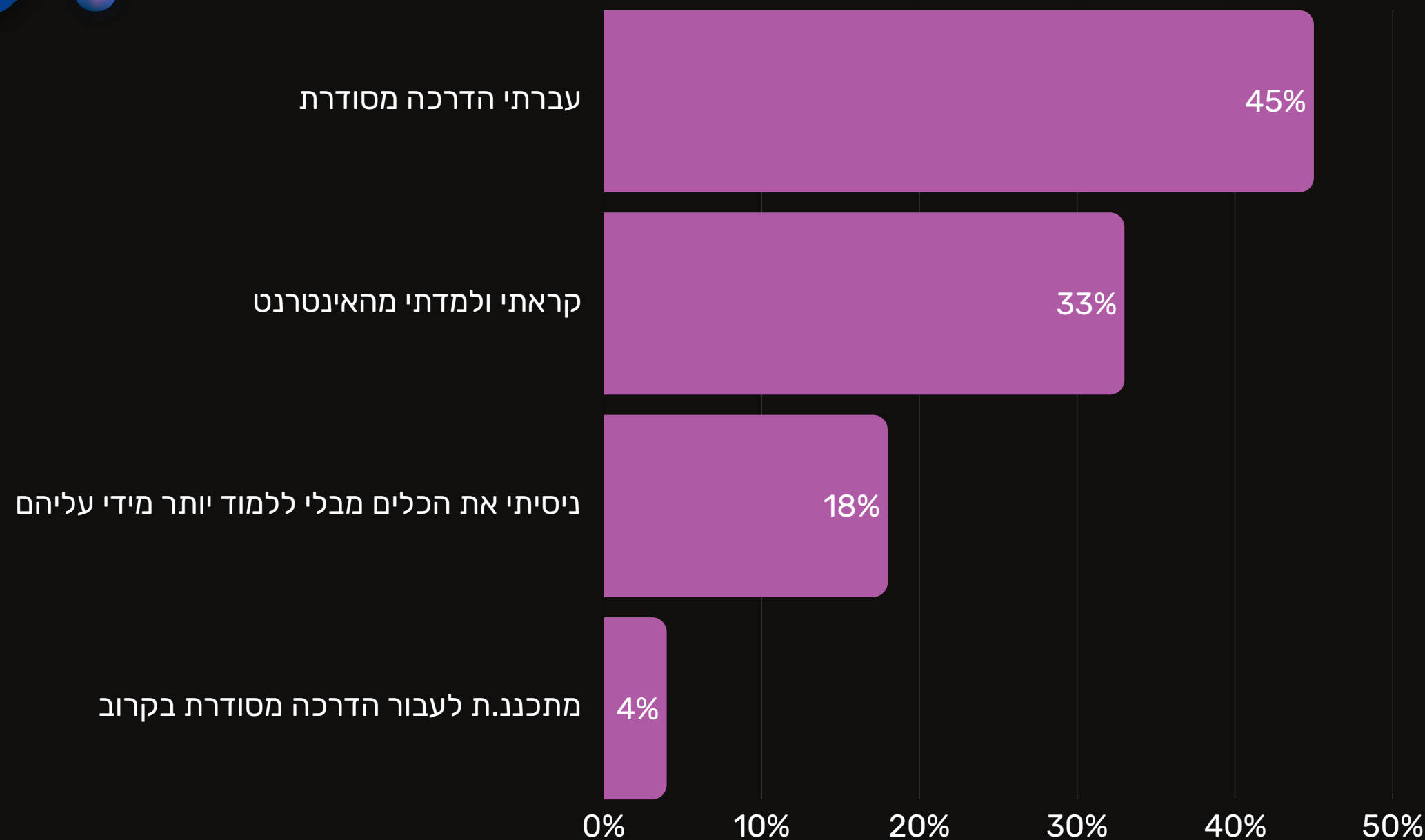
ועידת הHR השנתית - 6 כנסים בכרטיס אחד | 10.11.25 | לאגו ראשל"צ

כנס מיתוג מעסיק | כנס גיוס | כנס AI FOR HR | כנס למידה ו-OD בעידן הAI | כנס חווית עובד | כנס PEOPLE ANALYTICS



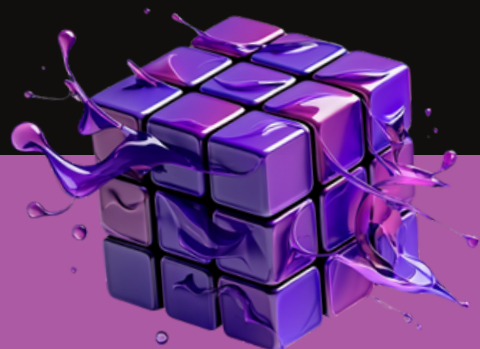
רק חצי עברו הדרכה מסודרת

האם עברת הדרכה?



מהנתונים מהנתונים הקודמים ניכר שרוב הקולגות בעולמות הHR לא מנצלות את מלוא היכולות של הAI, הנתונים כאן מסבירים מדוע. הדרכות והכשרות הם מרכיב קריטי ללמידה. אילו סוגי הכשרות יש?

- הדרכות AI ממוקדות לעולמות הHR. למידע על המועד הקרוב
- תוכניות הכשרה ארגוניות פרקטיות שכוללות: הדרכות לשגרירי AI, הדרכות לפי עולמות תוכן, "חודש הAI" - שזה פורמט הדרכה מדהים שמאפשר למידה מתמשכת במנות קטנות ועוד. למידע על האפשרויות השונות: INFO@HRD.CO.IL
- כנס AI במסגרת ועידת הHR <
- מועדון AI FOR HR שמאפשר למידה מתמשכת <



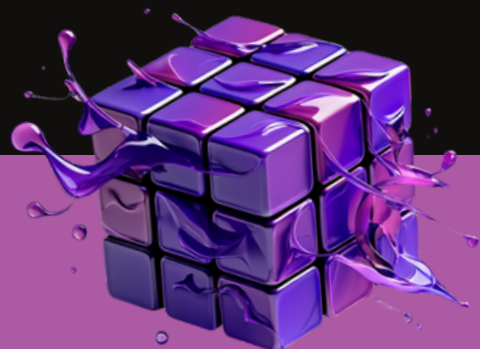
ועידת הHR השנתית - 6 כנסים בכרטיס אחד | 10.11.25 | לאגו ראשל"צ

כנס מיתוג מעסיק | כנס גיוס | כנס AI FOR HR | כנס למידה ו-OD בעידן הAI | כנס חווית עובד | כנס PEOPLE ANALYTICS



6 כנסים בועידה מקצועית אחת

ב 10.11 בראשון לציון



ועידת הHR השנתית - 6 כנסים בכרטיס אחד | 10.11.25 | לאגו ראשל"צ
כנס מיתוג מעסיק | כנס גיוס | כנס AI FOR HR | כנס למידה ו-OD בעידן הAI | כנס חווית עובד | כנס PEOPLE ANALYTICS

REFRAME
 EMPLOYER BRANDING

כנס מיתוג מעסיק בעידן ה-AI



ויקי גרונר
 מובילת הדרכות והטמעת AI
 בארגונים, HRD



רז מצנע
 מר מיתוג מעסיק
 The Mitzna Team



דניאל כהן קליסקי
 Senior Employer Branding
 Manager, AppsFlyer



שירלי בריסקר
 מנהלת מחלקת תהליכי HR
 ביטוח ישיר



אמיר ברקול
 Social and Digital Media
 Manager, Microsoft



מיכל פייגנבוים
 יועצת למיתוג מעסיק ותהליכים
 פנים ארגוניים, Linka



שני רוזנצווייג
 מנהלת תקשורת
 ומיתוג מעסיק
 קבוצת תדיר



פנינית רביטש
 מנחת סדנאות AI
 HRD, ומרצה



דנה זיו אב
 מנהלת המרכז לניהול ידע,
 תקשורת וחווית עובד
 בנק הפועלים



ליטל מאדב לוי
 מנהלת גיוס, מיתוג מעסיק
 וגיוון, AIG



טלי סגל
 מנכ"לית בו בזמן –
 ניהול זמן בהתאמה אישית



ניב בן ישי
 מנכ"ל משותף
 iDeez



ירון דוויק
 משנה למנכ"ל
 פרופיט קבוצת פינגסית



איריס מנור
 מנהלת אגף משאבי אנוש
 מכבי טבעי



REFRAME

SOURCING & RECRUITMENT

כנס סורסינג וגיוס



יובל פומרנץ

Director of HR
David Kempinski TA Hotel



מורית רוזן

מנכ"לית מורית



איתי גולדיטש

Director of Talent
Acquisition, Optimove



גלי צור

Divisional Recruitment
Manager, Elbit Systems



אלעד ברדס

גיוס בכירים
וייעוץ ארגוני



שרון לוי שיני

מנכ"לית
מנפאור ישראל



מיכל נסרדישי

מנהלת גיוס
cbc Israel



ענת קיגל-טאוב

Senior Staff Sourcer
Meta



ורד חורי

מנכ"לית EWISE



רויטל אלעד

Director of Global Talent
Acquisition, WEKA



טלי סגל

מנכ"לית בו בזמן -
ניהול זמן בהתאמה אישית



ויקי גרונר

מובילת הדרכות והטמעת AI
בארגונים, HRD



ירון דוויק

משנה למנכ"ל
פרופיט קבוצה פיננסית



יעקב רוזן

מנחה סדנאות AI לארגונים
HRD



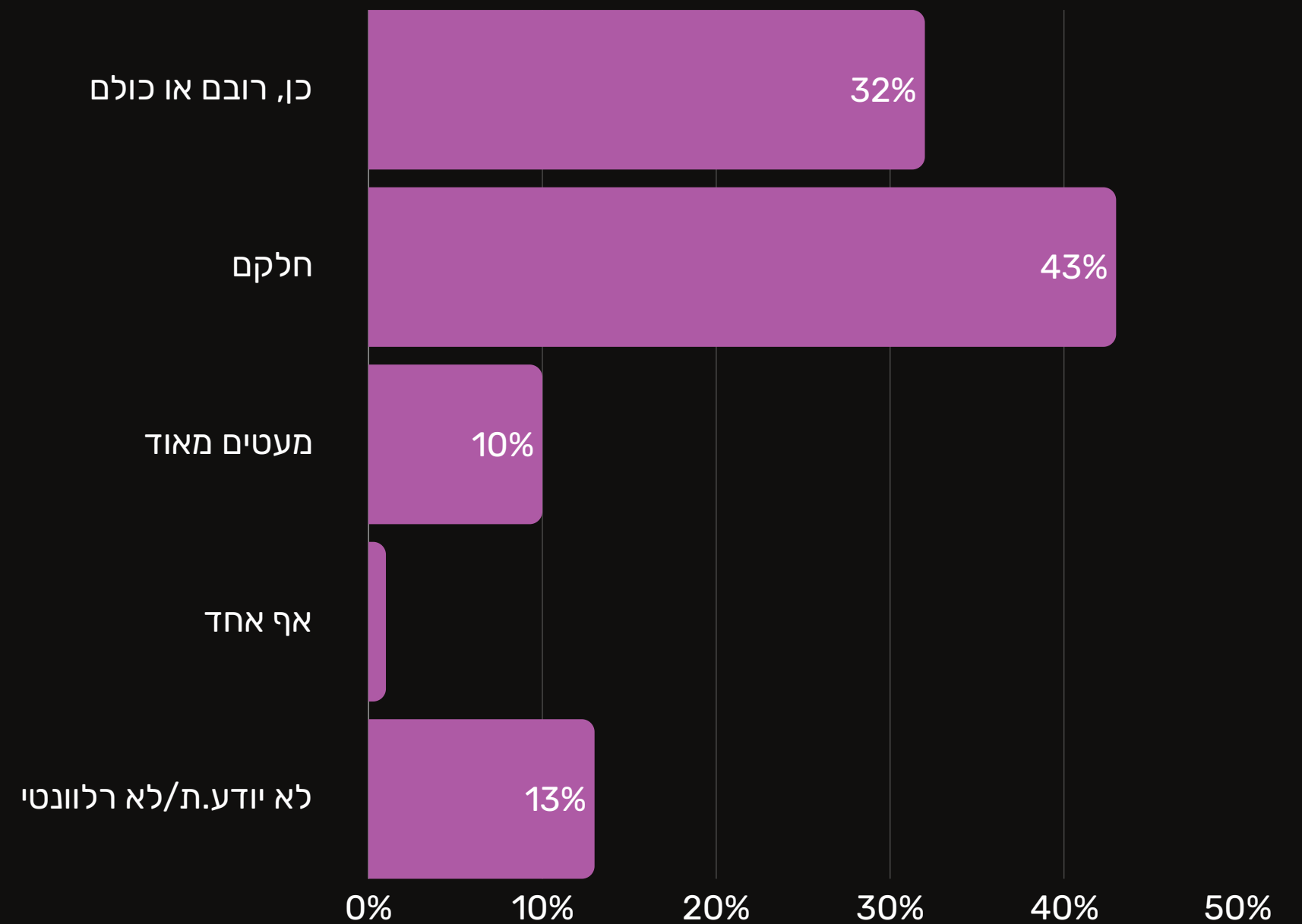
יניב בן ישי

מנכ"ל משותף
iDeez

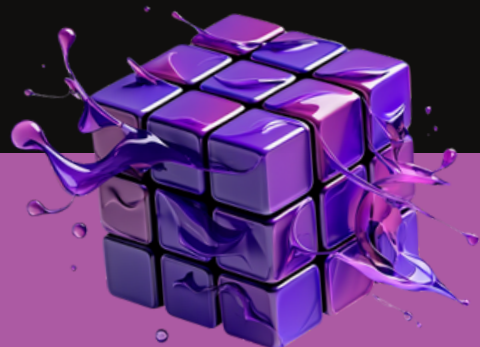


רוב חברי הצוות משתמשים ב-AI

ביום יום - האם צוות הHR משתמש בכלי AI לעבודה השוטפת?



אנחנו רואים אחוזי שימוש מאוד גבוהים בAI ללמשימות בתחום הHR. עם זאת, עדיין לא כולם משתמשים וכפי שראינו קודם - גם אילו שכן משתמשים, לא בהכרח עושים זאת נכון.



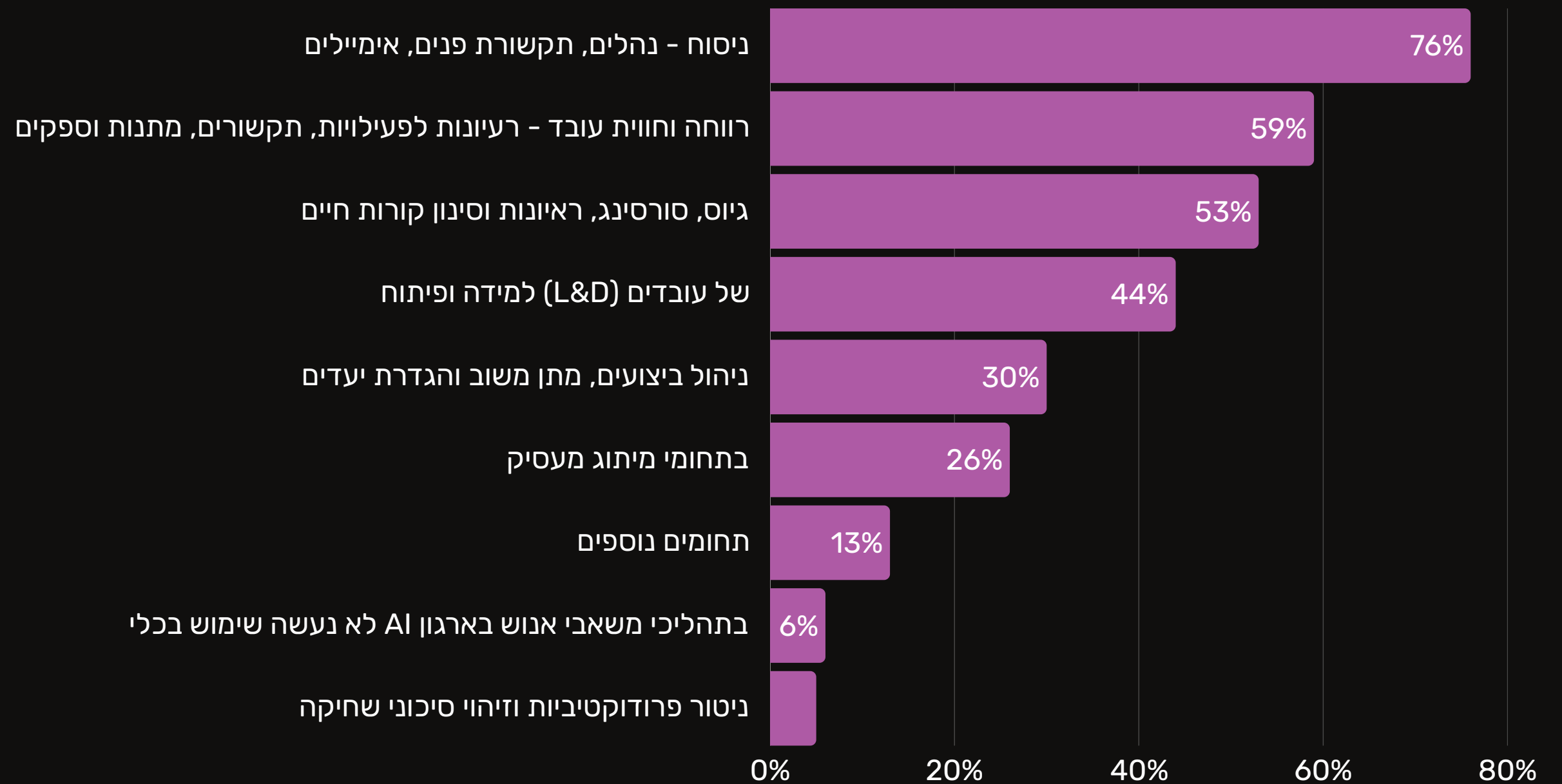
ועידת הHR השנתית - 6 כנסים בכרטיס אחד | 10.11.25 | לאגו ראשל"צ

כנס מיתוג מעסיק | כנס גיוס | כנס AI FOR HR | כנס למידה ו-OD בעידן הAI | כנס חווית עובד | כנס PEOPLE ANALYTICS



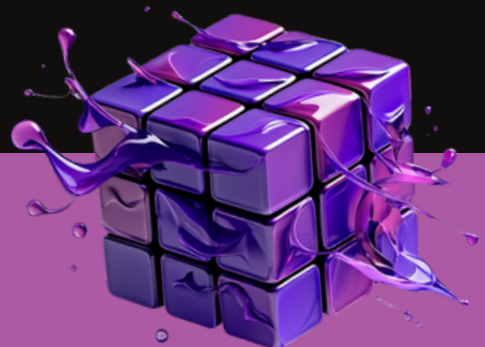
רוב השימוש (76%) - בסיסי ביותר, למטרות ניסוח

באילו תהליכים ספציפיים במחלקת משאבי אנוש נעשה שימוש בבינה מלאכותית?



עיקר השימוש בAI הוא בסיסי ביותר למטרות ניסוח.

קפיצת המדרגה המשמעותית תהיה כשהשימוש יורחב למשימות נוספות, לצד שימוש בכלים מתקדמים, סוכנים ואוטומציות. למידע בנושא אוטומציות: INFO@HRD.CO.IL



ועידת הHR השנתית - 6 כנסים בכרטיס אחד | 10.11.25 | לאגו ראשל"צ

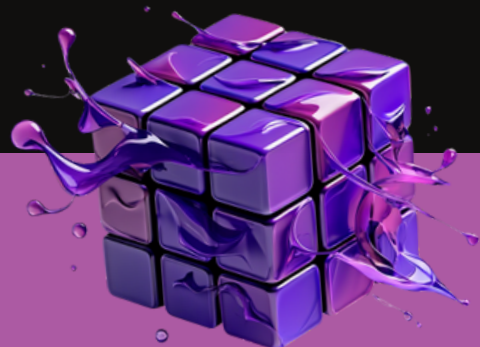
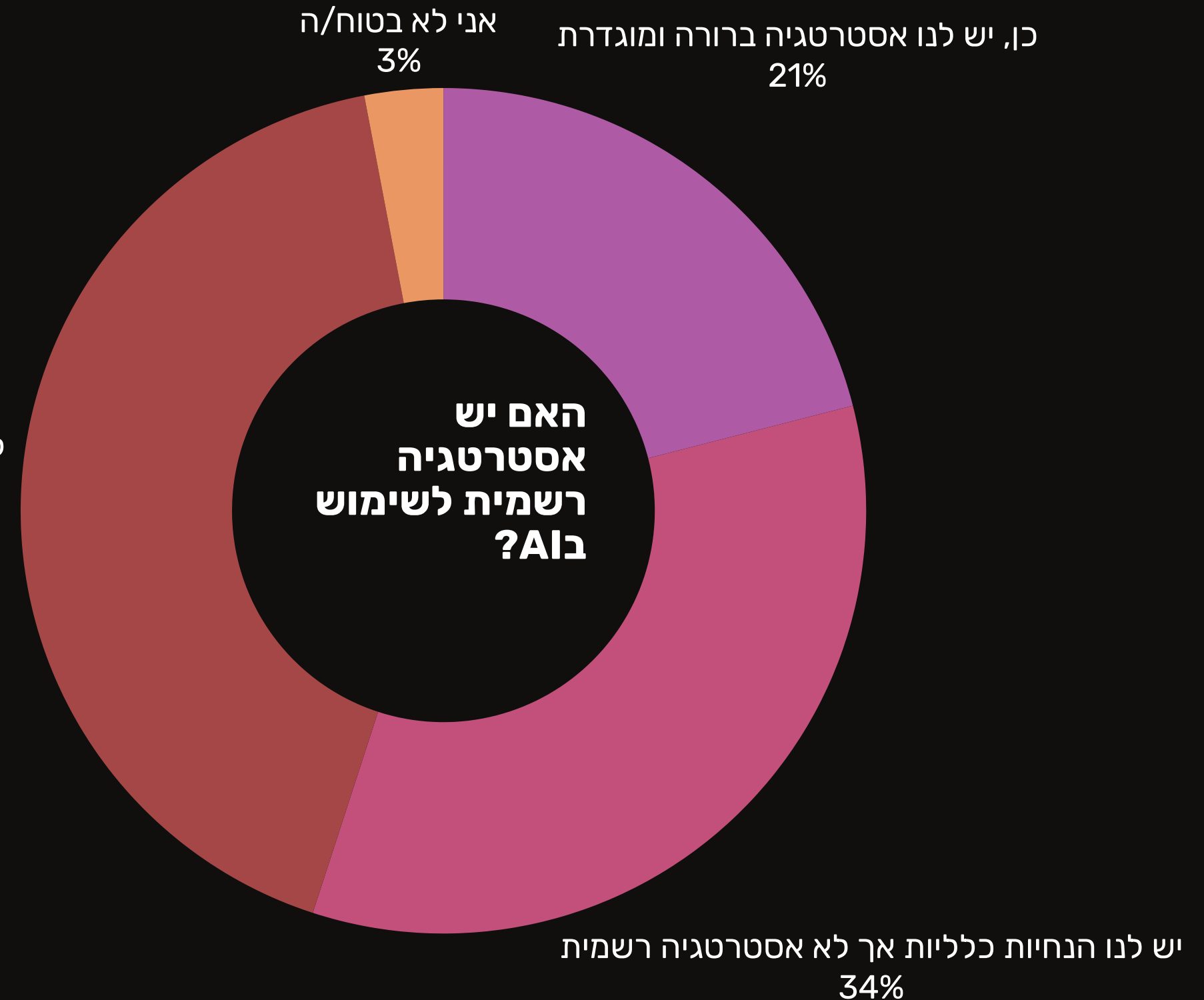
כנס מיתוג מעסיק | כנס גיוס | כנס AI FOR HR | כנס למידה ו-OD בעידן הAI | כנס חווית עובד | כנס PEOPLE ANALYTICS

רק ל-21% יש אסטרטגיה וברורה



אם אין מדיניות כתובה ואסטרטגיה מסודרת - זה הזמן לעשות זאת.
הערך של הכלים כבר ברור. מדיניות ברורה היא קריטית גם כדי למקסם את הפוטנציאל וגם כדי למנוע בעיות שיכולות להיגרם כתוצאה משימוש לא נכון.
צוות ההטמעות של HRD יוכל לסייע גם בכך.

לא, אין כרגע אסטרטגיה או מדיניות רשמית
42%



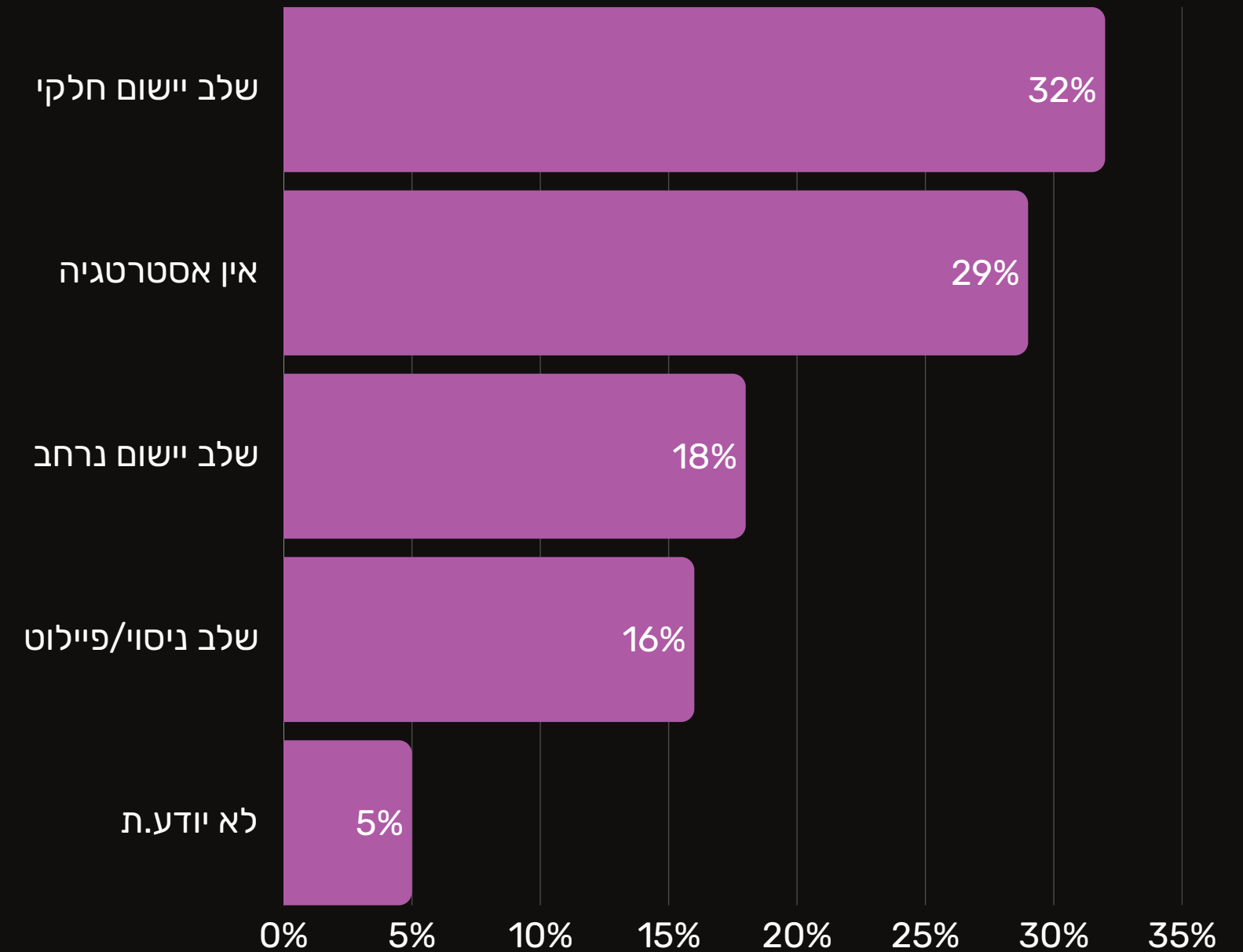
ועידת ה-HR השנתית - 6 כנסים בכרטיס אחד | 10.11.25 | לאגו ראשל"צ

כנס מיתוג מעסיק | כנס גיוס | כנס AI FOR HR | כנס למידה ו-OD בעידן ה-AI | כנס חווית עובד | כנס PEOPLE ANALYTICS



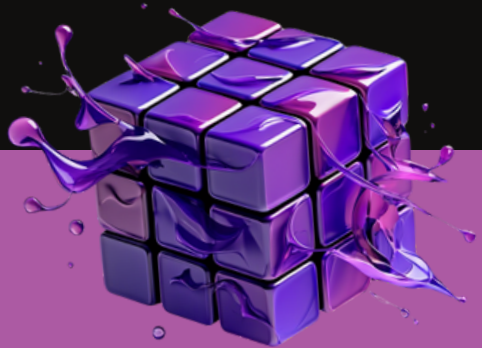
רק 18% מהארגונים נמצאים בשלב מתקדם של יישום AI

באיזו רמת בשלות נמצאת האסטרטגיה להטמעת AI בארגון



לצד הפוטנציאל האדיר לחסוך זמן, לשפר את רמת התוצרים וגם לצמצם צורך במשימות סזיפיות/שוחקות - רוב הארגונים עדיין לא שם!

זה הזמן לקחת את ההטמעה קדימה. תהליכי הטמעה הם תהליכים שדורשים זמן והתייחסות הן לרובד הטכנולוגי והן לאנשים ודורשים יישום עקרונות של ביהול שינוי אפקטיבי.



ועידת הHR השנתית - 6 כנסים בכרטיס אחד | 10.11.25 | לאגו ראשל"צ

כנס מיתוג מעסיק | כנס גיוס | כנס AI FOR HR | כנס למידה ו-OD בעידן הAI | כנס חווית עובד | כנס PEOPLE ANALYTICS

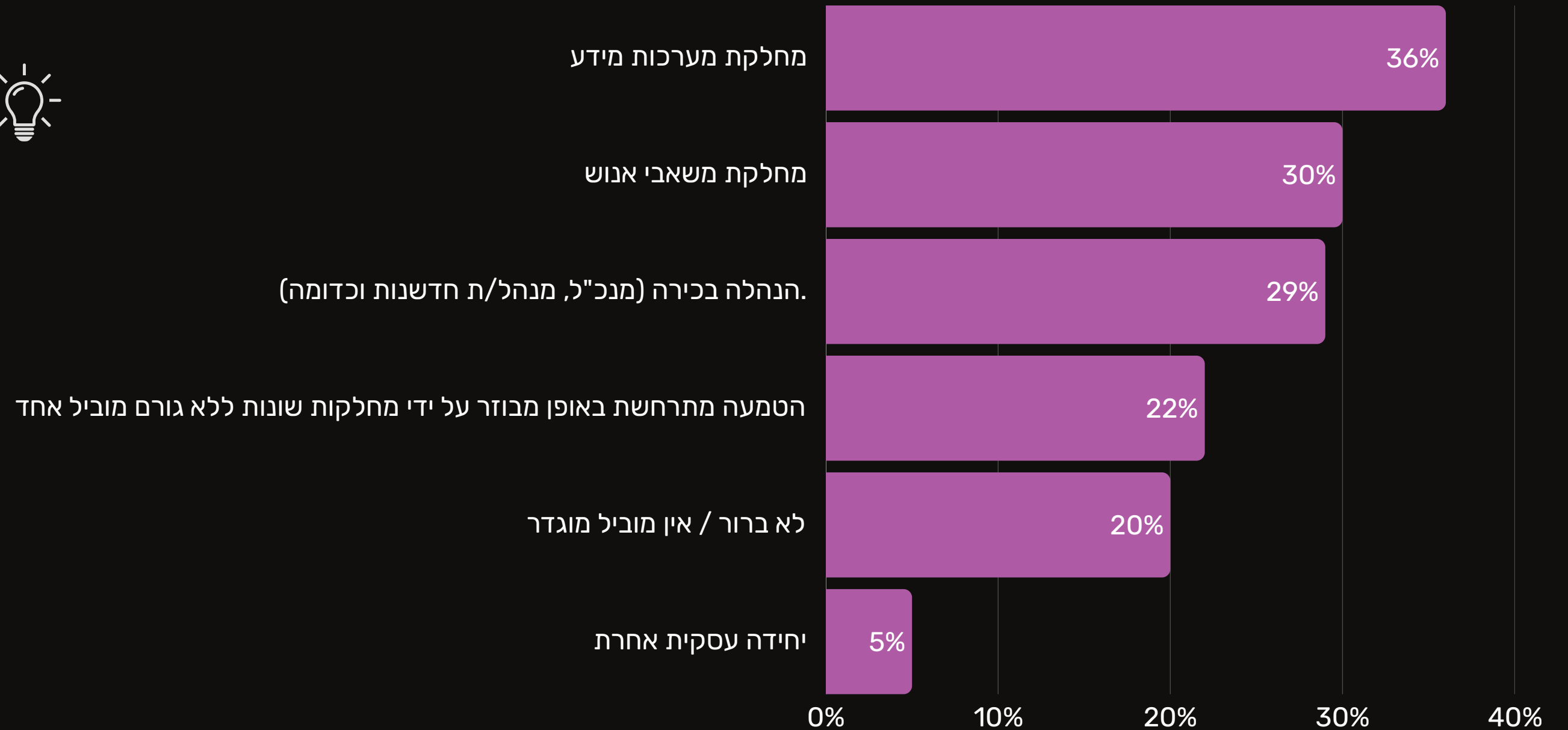
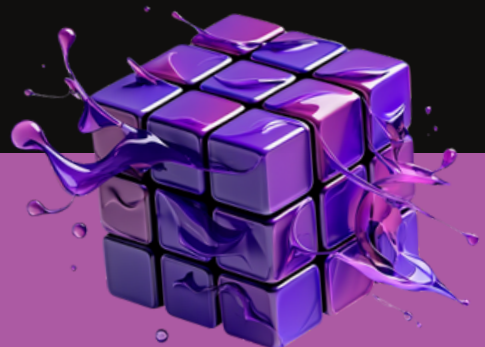


הובלת תהליך הטמעת AI

מי הגורם העיקרי שמוביל את תהליך הטמעת הAI?



הובלת תהליך הטמעת AI מבוצעת בהובלת הIT וה-HR. השילוב בין השניים נותן מענה מיטבי:
לIT יש את הידע הטכנולוגי ואת היכולת לשאול את השאלות הנכונות.
לHR יש את הידע בניהול שינוי, למידה והדרכה.
לHR יש תפקיד נוסף בחשיבה על המבנה העתידי של הארגון, פרופילי הגיוס העתידיים, RESKILL ו-UPSKILL
תהליך הליווי שלנו בHRD כולל גם את הצד הטכנולוגי וגם את הצד הHR.



ועידת הHR השנתית - 6 כנסים בכרטיס אחד | 10.11.25 | לאגו ראשל"צ

כנס מיתוג מעסיק | כנס גיוס | כנס AI FOR HR | כנס למידה ו-OD בעידן הAI | כנס חווית עובד | כנס PEOPLE ANALYTICS



שימוש חינוכי לעומת רישויים בתשלום

באילו מהכלים הבאים אתם עובדים ומה סוג הרישיון אם יש?

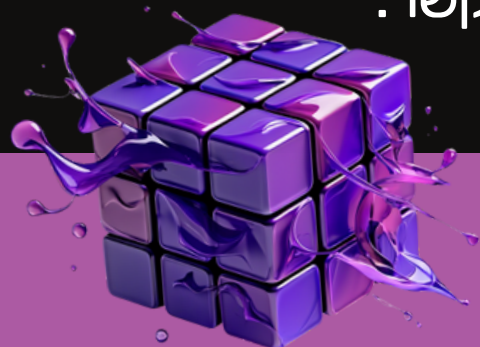
	לא משתמשים	מנוי חינוכי	מנוי בתשלום אישי	מנוי בתשלום ארגוני
ChatGPT	1%	37%	25%	37%
Gemini	19%	60%	8%	13%
Copilot - אינטרנטי	37%	32%	5%	26%
Claude	25%	51%	7%	17%
Canva	10%	29%	17%	43%
GAMMA	28%	53%	14%	5%
כלי AI ארגוני	62%	9%	0%	29%

3 הכלים המובילים בשימוש חינוכי:
ג'מיני, קלוד וגאמה

מנויים ארגוניים: בעיקר קאנבה (נתון הגיוני לאור הותק של הכלי), צ'ט גיפטי, קופיילוט או כלי ארגוני.

אין בחירה אחת מושלמת לכל הארגונים. לכל בחירה יש יתרונות וחסרונות ולכן, בדיוק כמו בגיוס עובדים, גם כאן - צריך לדעת "לגייס" את הכלי המתאים לצרכים של הארגון.

הבחירה מושפעת משיקולים תקציביים, אבטחת מידע, סביבת עבודה וגם כמובן מהיכולות של הכלים ומהתאמתם לצרכים. מתלבטים? צרו איתנו קשר.



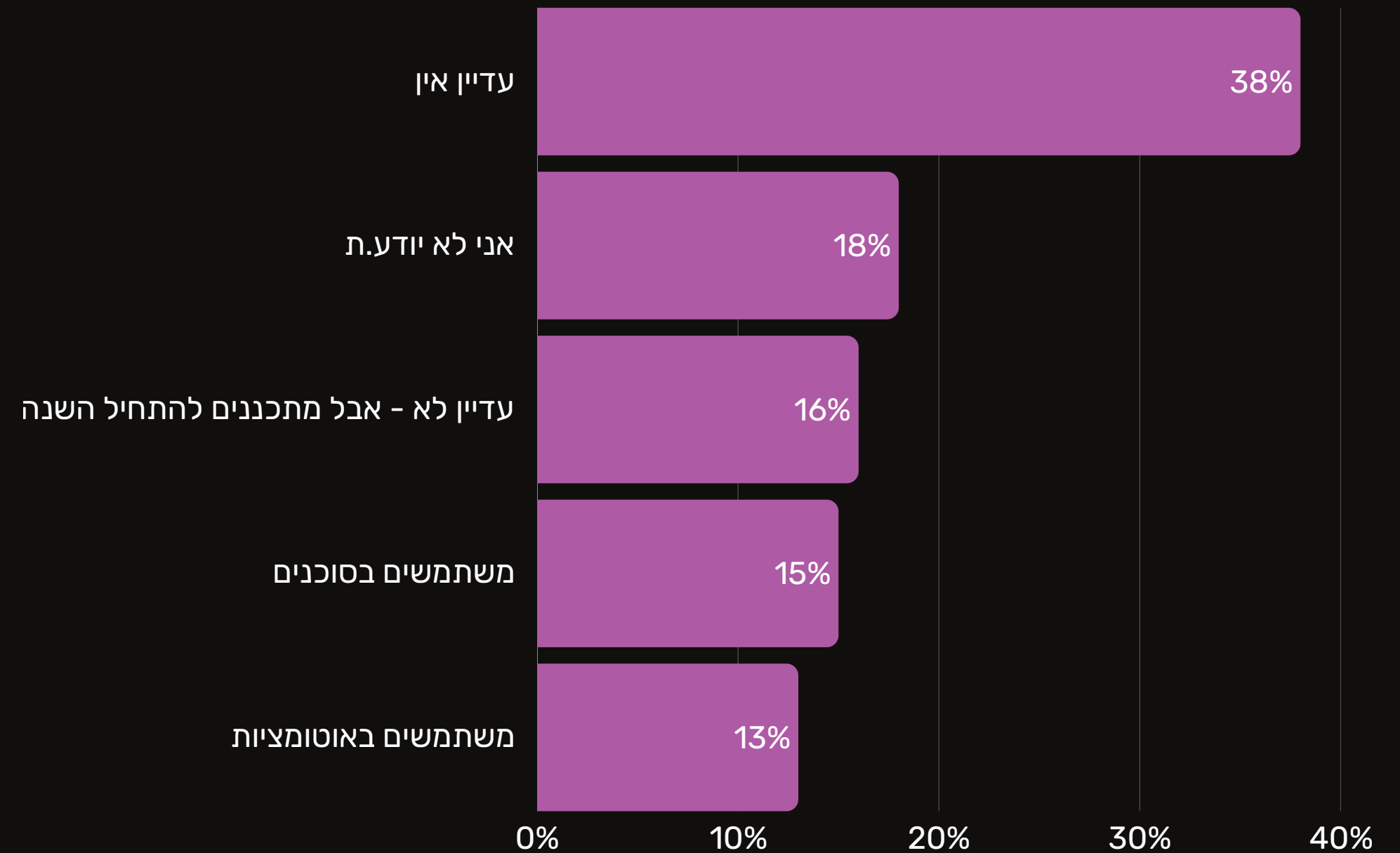
ועידת הHR השנתית - 6 כנסים בכרטיס אחד | 10.11.25 | לאגו ראשל"צ

כנס מיתוג מעסיק | כנס גיוס | כנס AI FOR HR | כנס למידה ו-OD בעידן הAI | כנס חווית עובד | כנס PEOPLE ANALYTICS



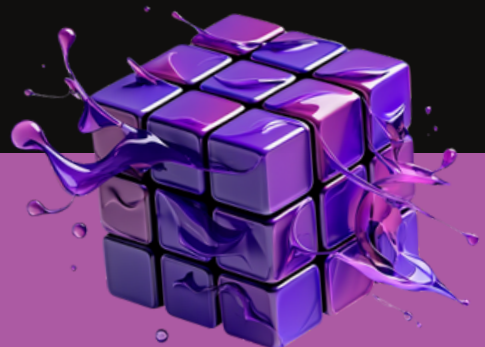
כ-28% מהארגונים משתמשים באוטומציות או בסוכני AI

האם בארגון יש שימוש באוטומציות ובסוכני AI?



שימוש באוטומציות ובסוכנים יחסוך הרבה מאוד זמן. כמובן, רגע לפני שיוצרים סוכן או אוטומציה, נדרש לבצע תהליך אפיון שכולל גם את מיפוי הבעיה/המשימה וגם את הפתרון האידיאלי.

בועידת כנסי הHR יהיו מספר הרצאות בנושא סוכנים ואוטומציות לעולמות המש"א. ארגונים שמעוניינים לבדוק התאמה לפרויקט סוכנים ואוטומציות, מוזמנים ליצור איתנו קשר במייל INFO@HRD.CO.IL



ועידת הHR השנתית - 6 כנסים בכרטיס אחד | 10.11.25 | לאגו ראשל"צ

כנס מיתוג מעסיק | כנס גיוס | כנס AI FOR HR | כנס למידה ו-OD בעידן הAI | כנס חווית עובד | כנס PEOPLE ANALYTICS

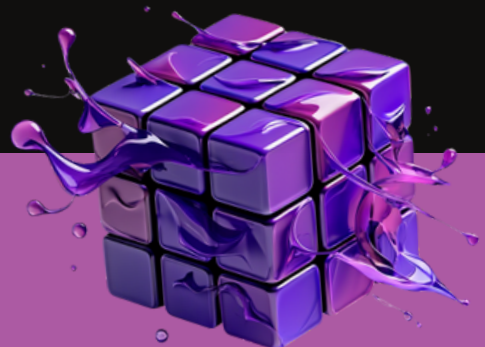


מעל 45% מהארגונים עושים שימוש בכלי AI ללא פיקוח

באיזו מידה עובדים בארגון שלך עושים שימוש בכלים חיצוניים וציבוריים (כגון ChatGPT) לצרכי עבודה?

חשוב: לצד הערך הרב מהשימוש בכלים, יש סיכונים שחובה להכיר.
אין להעלות קבצים ארגוניים דיסקרטיים או קבצים שמכילים נתונים אישיים לכלי AI חיצוניים וציבוריים.
למה?

- כי הכלים מתאמנים על מידע שאנחנו מספקים להם, לומדים מאיתנו וכך נוצר סיכון לדלף מידע
- כי הכלים שומרים את המידע בשרתים שלהם (וגם אם מחקנו קובץ, לא בהכרח שהוא נמחק מהשרת)



באופן נרחב וללא פיקוח - כל הכלים פתוחים לשימוש

45%

במידה מוגבלת - חלק מהכלים חסומים אצלנו בארגון

26%

אני לא יודעת.

21%

השימוש בכלים חיצוניים אסור בארגון

8%

0% 10% 20% 30% 40% 50%

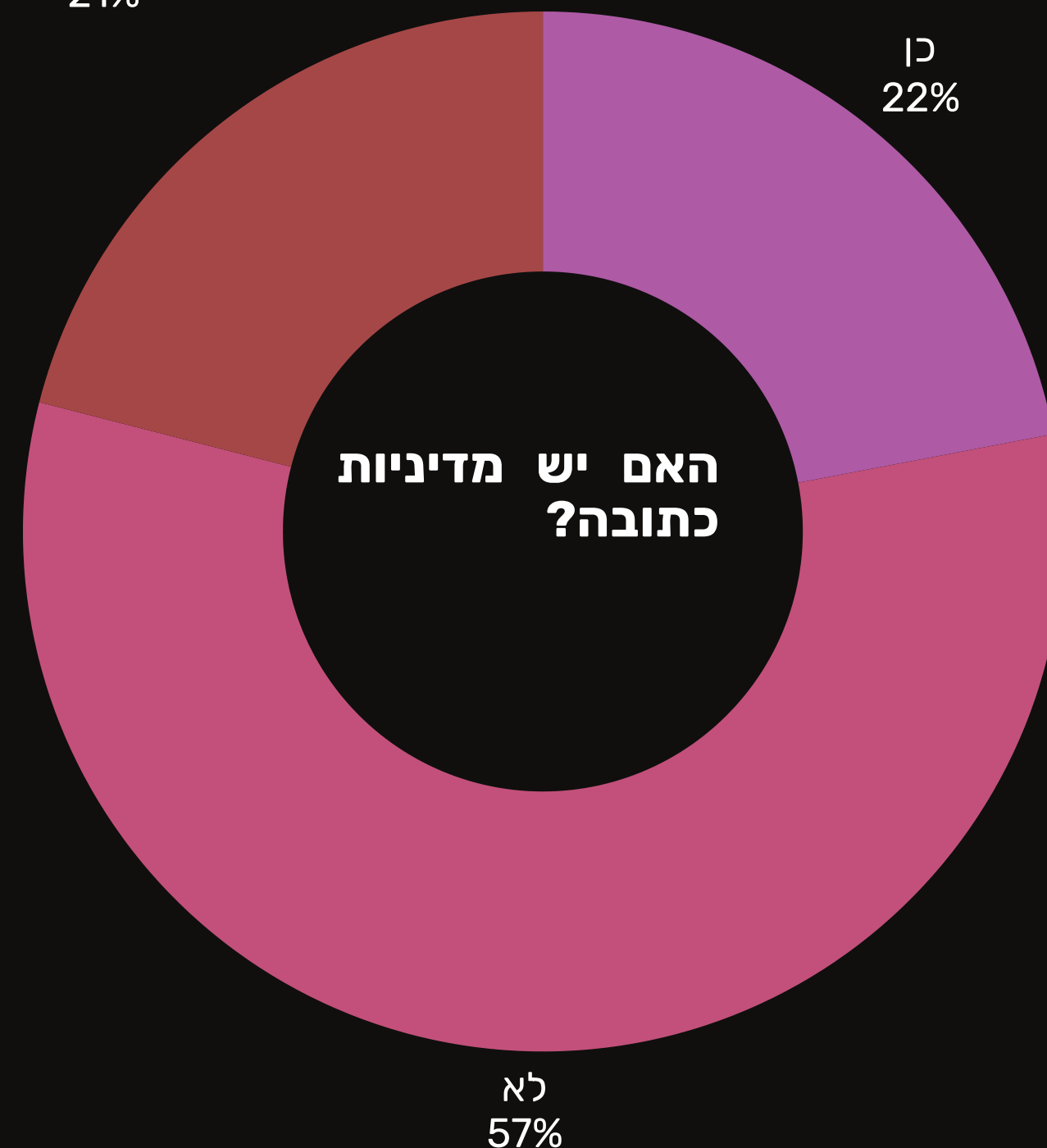
ועידת הHR השנתית - 6 כנסים בכרטיס אחד | 10.11.25 | לאגו ראשל"צ

כנס מיתוג מעסיק. | כנס גיוס | כנס AI FOR HR | כנס למידה ו-OD בעידן הAI | כנס חווית עובד | כנס PEOPLE ANALYTICS



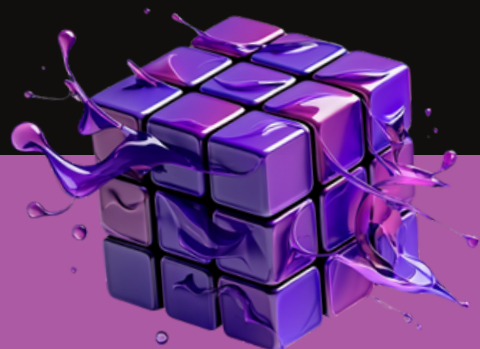
רק 22% אחוז מהארגונים יש מדיניות כתובה

בדיוק נמצאים בתהליך הכנת המדיניות
21%



אם אין מדיניות כתובה ואסטרטגיה מסודרת -
זה הזמן לעשות זאת.

הערך של הכלים כבר ברור. מדיניות ברורה
היא קריטית גם כדי למקסם את הפוטנציאל
וגם כדי למנוע בעיות שיכולות להיגרם
כתוצאה משימוש לא נכון.



ועידת הHR השנתית - 6 כנסים בכרטיס אחד | 10.11.25 | לאגו ראשל"צ

כנס מיתוג מעסיק | כנס גיוס | כנס AI FOR HR | כנס למידה ו-OD בעידן הAI | כנס חווית עובד | כנס PEOPLE ANALYTICS



הדרכות AI לעובדים

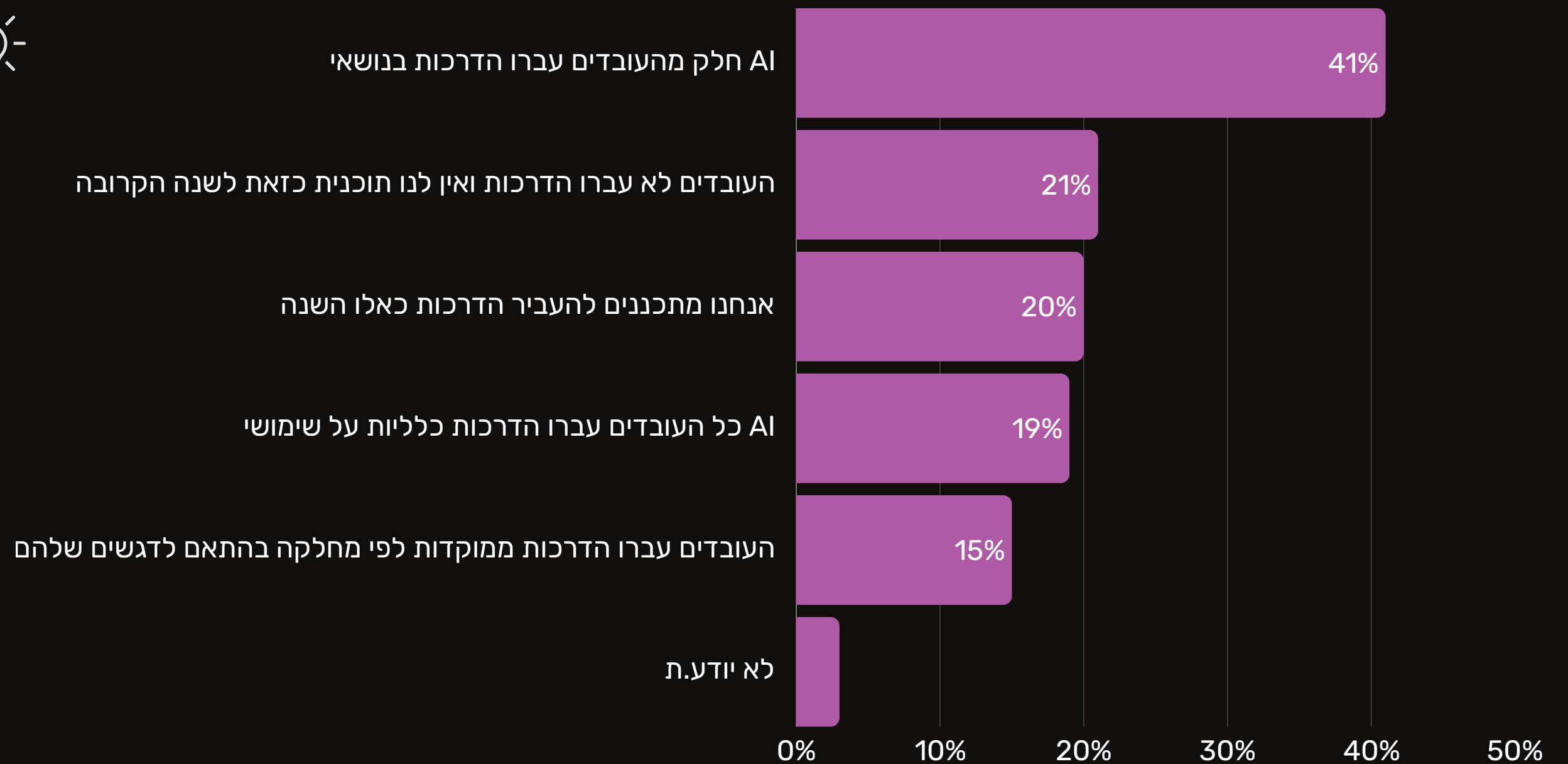
האם הארגון שלך מספק הדרכות פורמליות ומסודרות לעובדים על שימוש נכון בבינה מלאכותית?



הדרכות AI לעובדים הן קריטיות:

- לוודא שימוש נכון ובטוח בכלים ("עשו ואל תעשו")
- להקנות הרגלי עבודה נכונים: כתיבת פרומפטים מדויקת, ההבדלים בין הכלים והמודלים
- מיקסום היכולות של הכלים
- רעיונות פרקטיים איך הAI יכול לסייע (ולא רק בניסוחים)

יש לנו בHRD סדנאות והכשרות AI לפי נושאים ולפי עיסוקים, עם מדריכים מקצועיים מכל עולמות התוכן. למידע על הכשרות לעובדים, להנהלות, לשגרירים ולמידע על חודש הAI צרו קשר: INFO@HRD.CO.IL



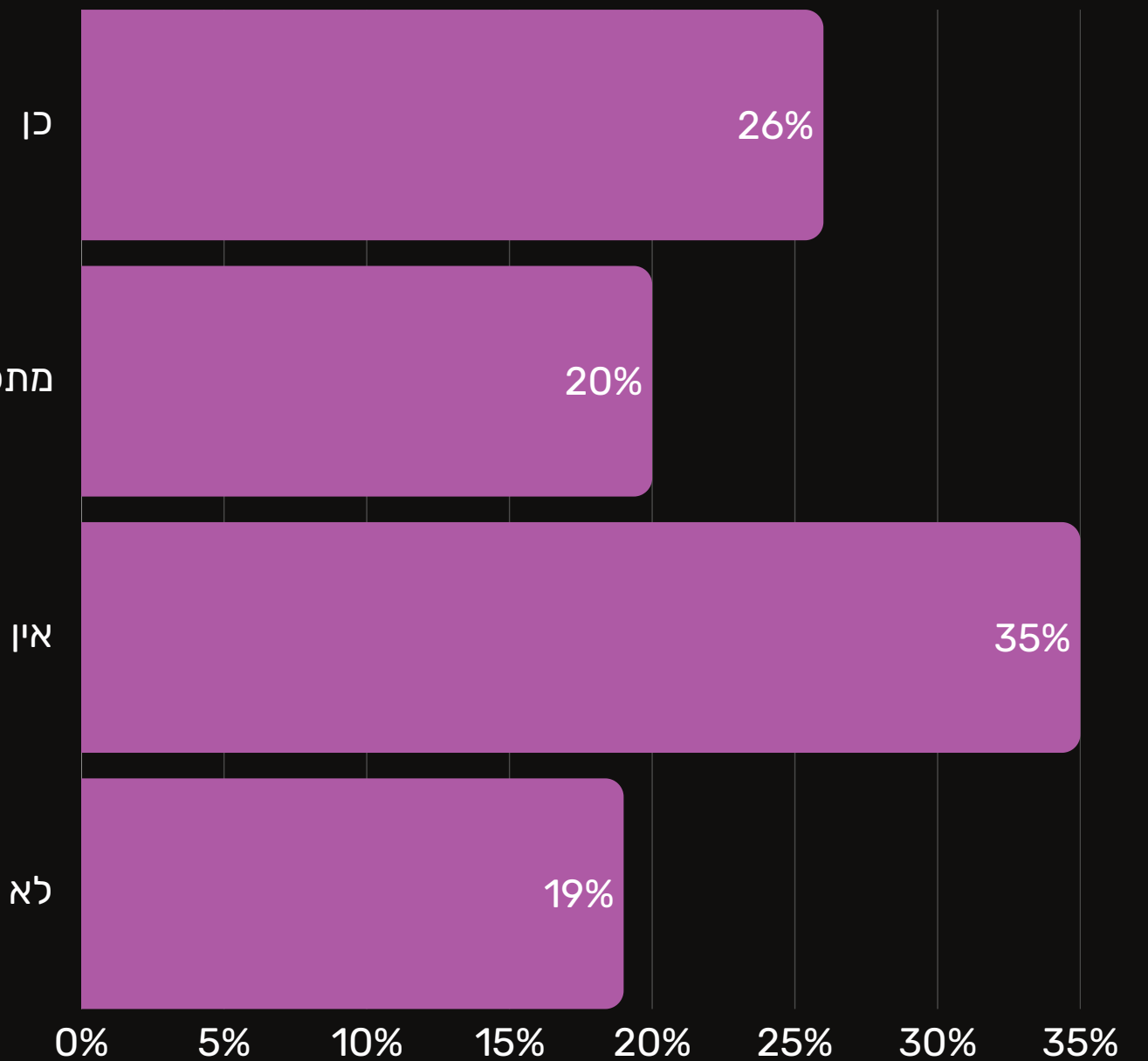
ועידת הHR השנתית - 6 כנסים בכרטיס אחד | 10.11.25 | לאגו ראשל"צ

כנס מיתוג מעסיק | כנס גיוס | כנס AI FOR HR | כנס למידה ו-OD בעידן הAI | כנס חווית עובד | כנס PEOPLE ANALYTICS



ל-26% מהארגונים כבר יש שגרירי AI, 20% נוספים מתכננים להקים קבוצת שגרירים

האם יש לכם תוכני שגרירי/מובילי AI בארגון?



ניהול שינוי נכון צריך להיות מלווה ברתימה

ובחיבור של השטח, ביצירת סיפור השינוי.

הקמת נבחרת שגרירים מאפשרת זרימת

מידע וידע מהשטח למעלה ומלמעלה אל

השטח, התייעצות מקצועית, אוריינות AI

איכותית, הובלת פרויקטים כמו הקמת ספריית

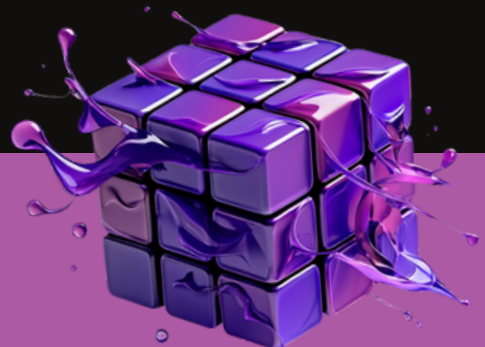
פרומפטים ארגוניים, יצירת עוזרים אישיים

חכמים וסוכנים ועוד.

אנחנו בHRD מלווים הקמת נבחרות שגרירים,

כולל הכשרות ייעודיות שנבנו במיוחד עבורם,

פרויקטים ומשימות.



ועידת הHR השנתית - 6 כנסים בכרטיס אחד | 10.11.25 | לאגו ראשל"צ

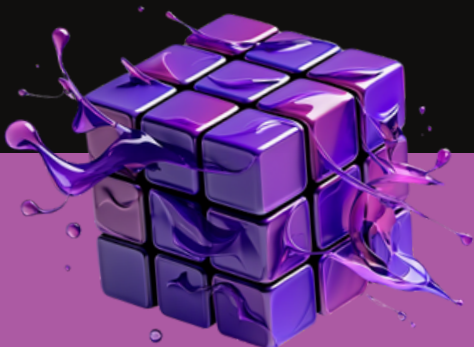
כנס מיתוג מעסיק | כנס גיוס | כנס AI FOR HR | כנס למידה ו-OD בעידן הAI | כנס חווית עובד | כנס PEOPLE ANALYTICS



הבינה המלאכותית עדיין לא משפיעה על הגדרות התפקיד ב-71% מהארגונים

האם השימוש ב-AI שינה את הגדרות התפקיד בארגון שלכם?

רק 3% מהארגונים הובילו שינוי משמעותי בהגדרות התפקיד, 20% הובילו שינויים קלים. ככל שהשימוש ב-AI יתבסס, כך נראה יותר שינויים בהגדרות התפקיד. אפשר להסתכל היסטורית על שינויים שחלו בעקבות המהפכה התעשייתית, או אפילו שינויים שחלו בעקבות טכנולוגיה שהתבססה. למשל: מעבר מעובדי ייצור למפעילי מכונה. המעבר דרש מהעובדים להפגין יכולות טכנולוגיות גבוהות יותר וצמצם את היקף העבודה הפיזית. לצד זאת הוא גם העלה את יכולת הייצור תוך חיסכון בעלויות. בקיצור, אם עדיין לא התחלתם לבחון את העיסוקים הארגוניים - זה הזמן

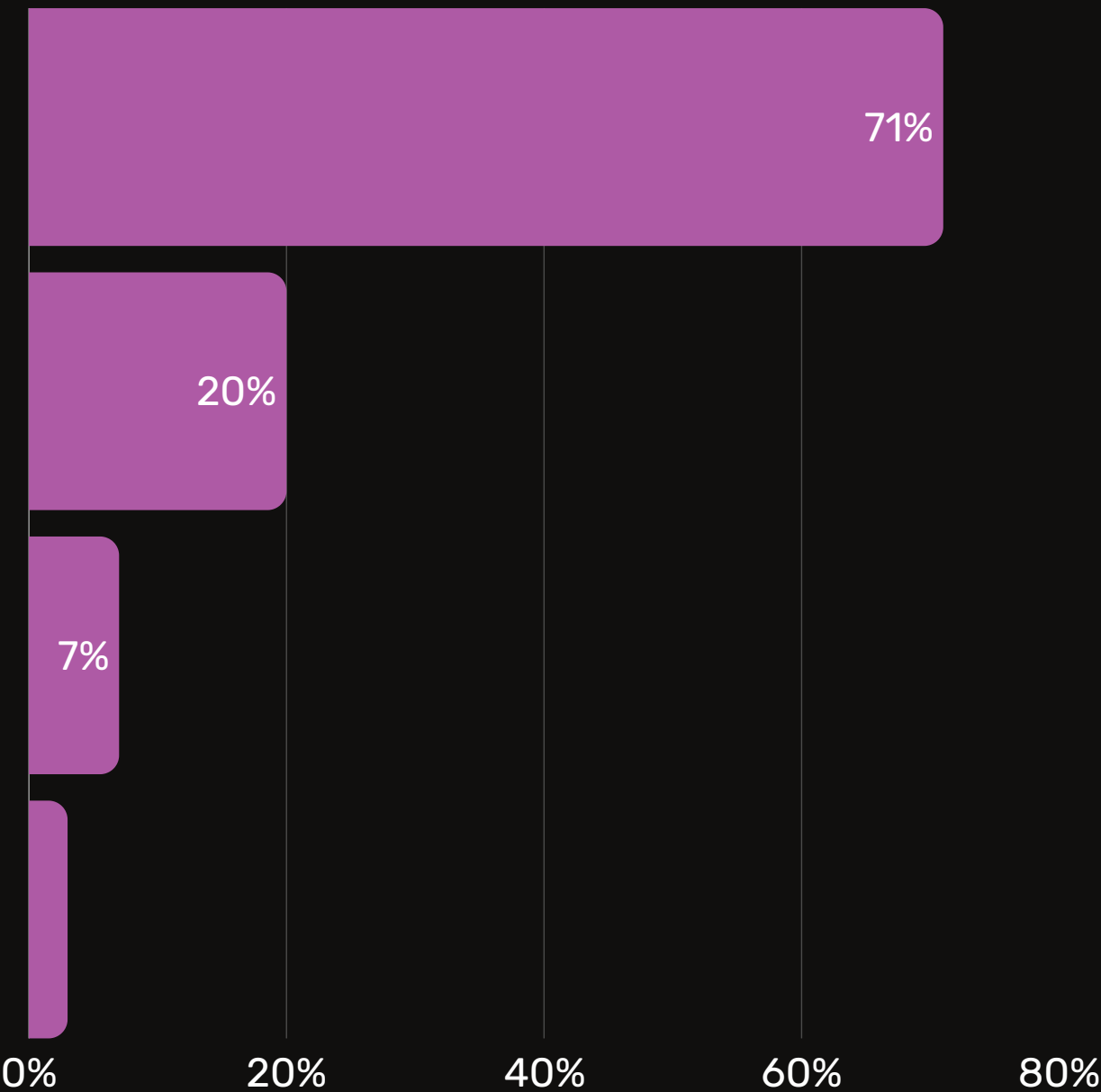


לא חלו שינויים בהגדרות התפקיד בעקבות כניסת כלי הבינה

כן, הובלנו שינויים קלים בחלק מהגדרות התפקיד

לא יודעת.

כן, הובלנו לשינוי משמעותי בהגדרות התפקיד



ועידת הHR השנתית - 6 כנסים בכרטיס אחד | 10.11.25 | לאגו ראשל"צ

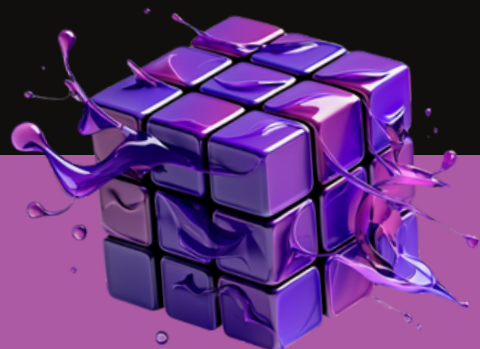
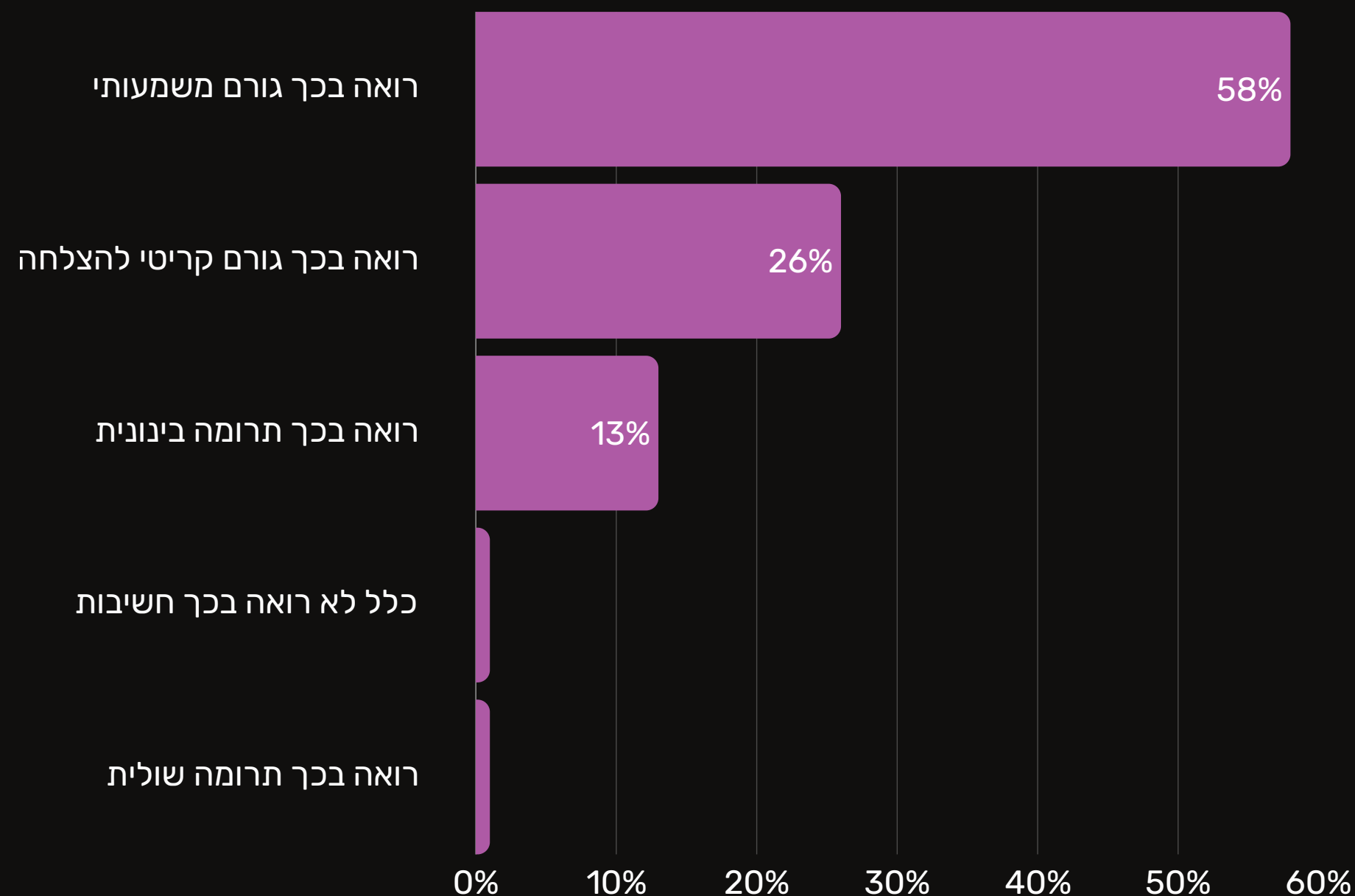
כנס מיתוג מעסיק. | כנס גיוס | כנס AI FOR HR | כנס למידה ו-OD בעידן הAI | כנס חווית עובד | כנס PEOPLE ANALYTICS



98% מהארגונים רואים בAI מרכיב מרכזי להצלחה

עד כמה אתה רואה בבינה מלאכותית מנוע מרכזי להצלחת הארגון בשנים הקרובות

נחזים אלו מצביעים על הבנת הערך הגדול
בהטמעת AI נכונה.



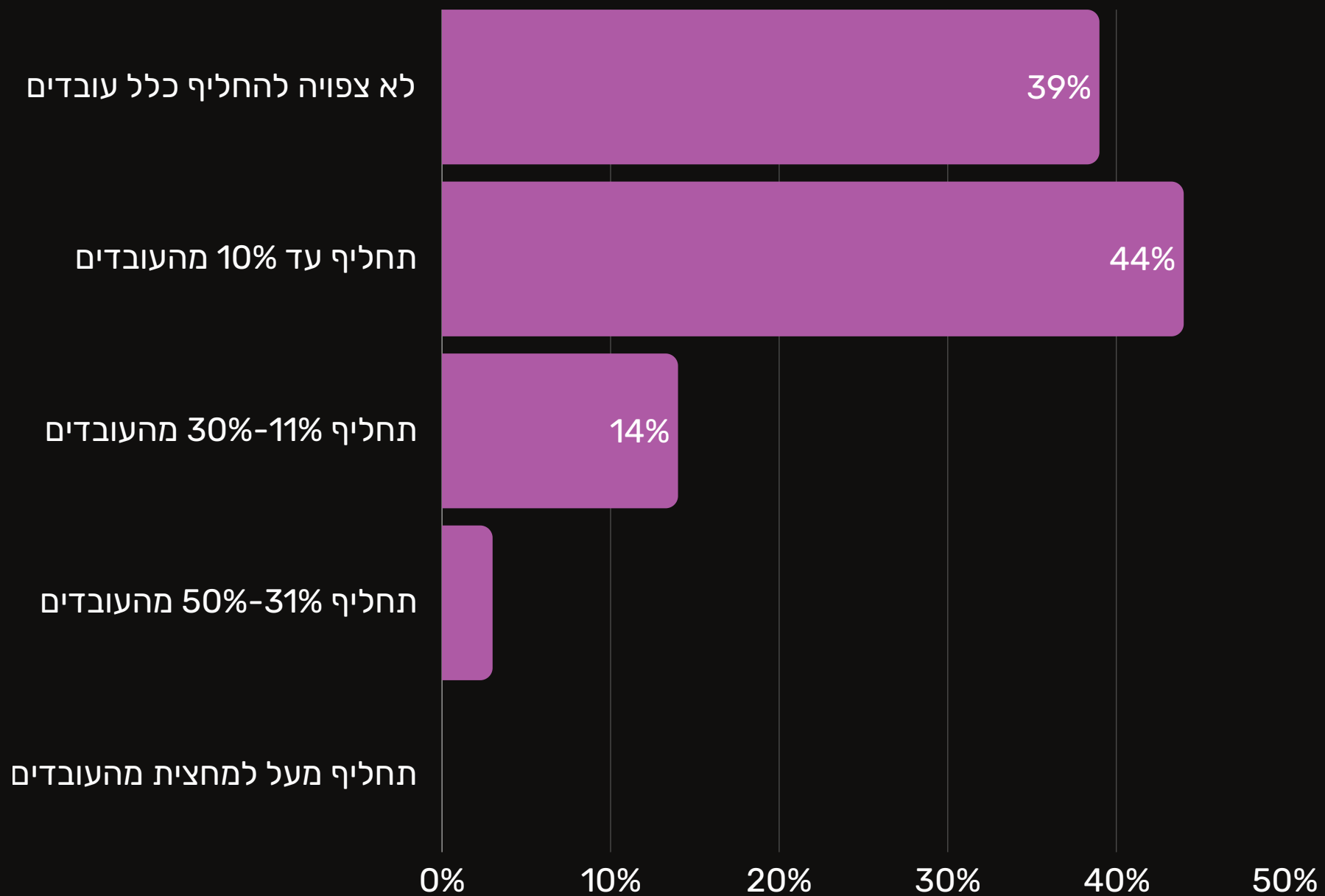
ועידת הHR השנתית - 6 כנסים בכרטיס אחד | 10.11.25 | לאגו ראשל"צ

כנס מיתוג מעסיק | כנס גיוס | כנס AI FOR HR | כנס למידה ו-OD בעידן הAI | כנס חווית עובד | כנס PEOPLE ANALYTICS



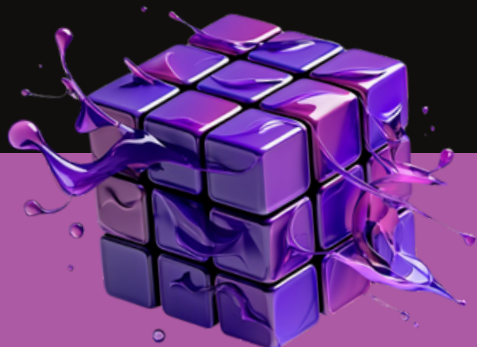
האם הבינה תחליף אותנו?

האם להערכתך ב-3 השנים הקרובות בינה מלאכותית צפויה להחליף עובדים בארגון שלך בשנים הקרובות וכמה?



61% מהקולגות שהשיבו לסקר חושבות שבינה מלאכותית תחליף אחוז מסוים מהעובדים.

רוב הקולגות חושבות שהיא תחליף עד 10% מהעובדים ב-3 שנים הקרובות.



ועידת הHR השנתית - 6 כנסים בכרטיס אחד | 10.11.25 | לאגו ראשל"צ

כנס מיתוג מעסיק | כנס גיוס | כנס AI FOR HR | כנס למידה ו-OD בעידן הAI | כנס חווית עובד | כנס PEOPLE ANALYTICS

צוות HRD AI TEAM ישמח לסייע:

הובלת תוכנית שגרירי AI

4-5 מפגשים פרקטיים להכשרת קבוצת מובילים בארגון. נבנה יחד שפה משותפת וכלי עבודה מתקדמים להטמעת AI, כך שהארגון שלכם יצעד בביטחון לעידן החדש.

ליווי בהטמעת AI בארגון

ליווי הטמעת AI הכוללת תהליך מלא מאבחון ובניית אסטרטגיה ועד יישום והכשרה. נזהה הזדמנויות, נפתח שגרירי AI ונבנה מדיניות שימוש חכמה ונשלב את הAI בעבודה היומיומית לשיפור ביצועים וחדשנות.

סדנאות AI פרקטיות חוצות ארגון ומחלקות

סדנאות ה-AI הפרקטיות שלנו מרכזות ב-4-8 שעות את כל מה שצריך לעבודה חכמה ויעילה: כלים מובילים לניתוח נתונים, יצירת מצגות ותוכן, חיפוש חכם וסיכום מידע לעבודה מהירה ואיכותית יותר.

בניית אוטמציות וסוכני AI

ליווי בבניית אוטומציות וסוכני AI להפיכת תהליכים ידניים לאוטומטיים. נאתר משימות שחוזרות על עצמן, נבנה סוכנים דיגיטליים מותאמים ונחבר בין מערכות כדי לחסוך זמן, לצמצם טעויות ולהאיץ ביצועים בארגון.

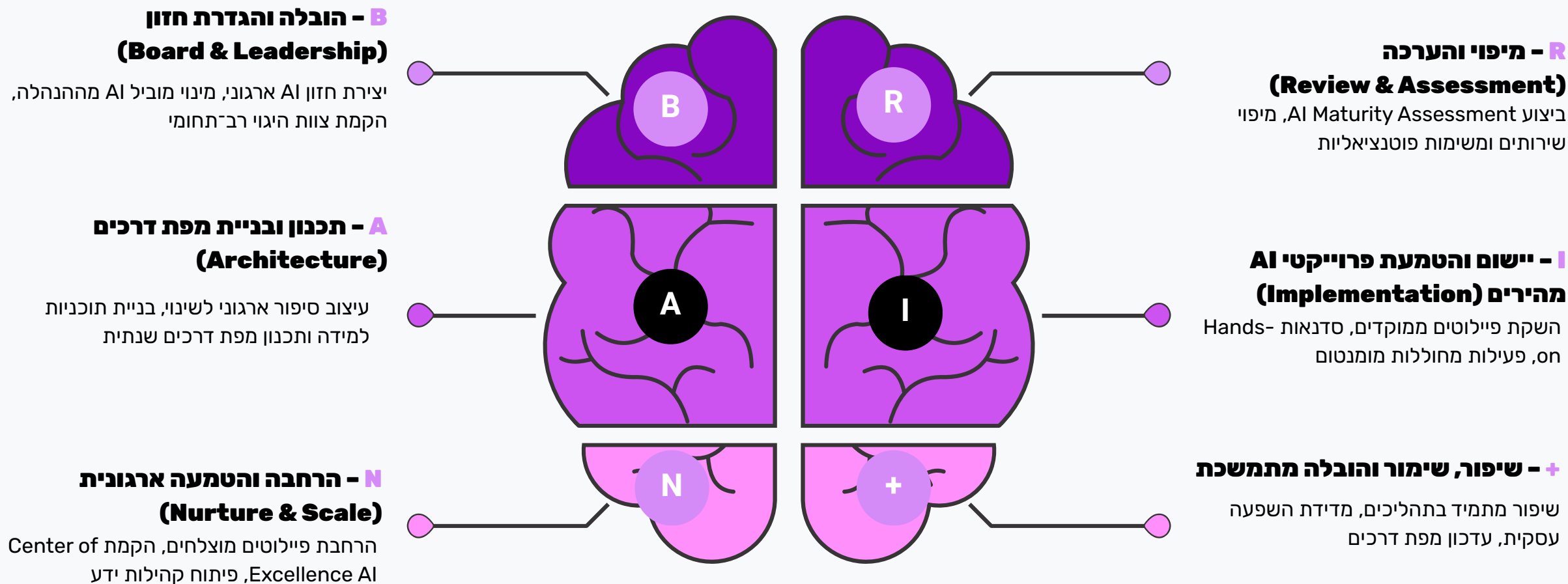
סדנאות AI מתקדמות

סדנאות ה-AI המתקדמות שלנו נועדו למנהלים ואנשי מקצוע שרוצים ליישם בפועל: ב-4-8 שעות נלמד לבנות אוטומציות, סוכני AI ותהליכי עבודה חכמים שמשדרגים ביצועים וחדשנות.

אקדמיית AI פנים ארגונית

בניית אקדמיית AI פנים ארגונית מותאמת לחברה - כולל בנית תוכנית הדרכה מעשית לעובדים ולמנהלים שתטמיע שימוש חכם בבינה מלאכותית ותשדרג ביצועים וחדשנות.

מודל BRAIN+ להטמעת AI של HRD

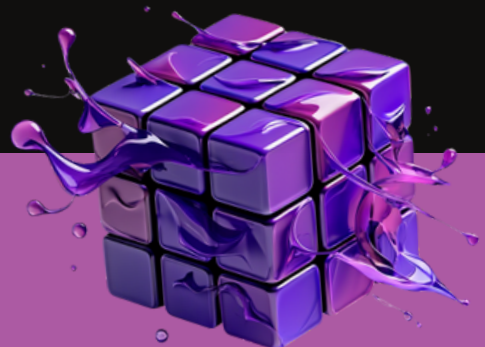
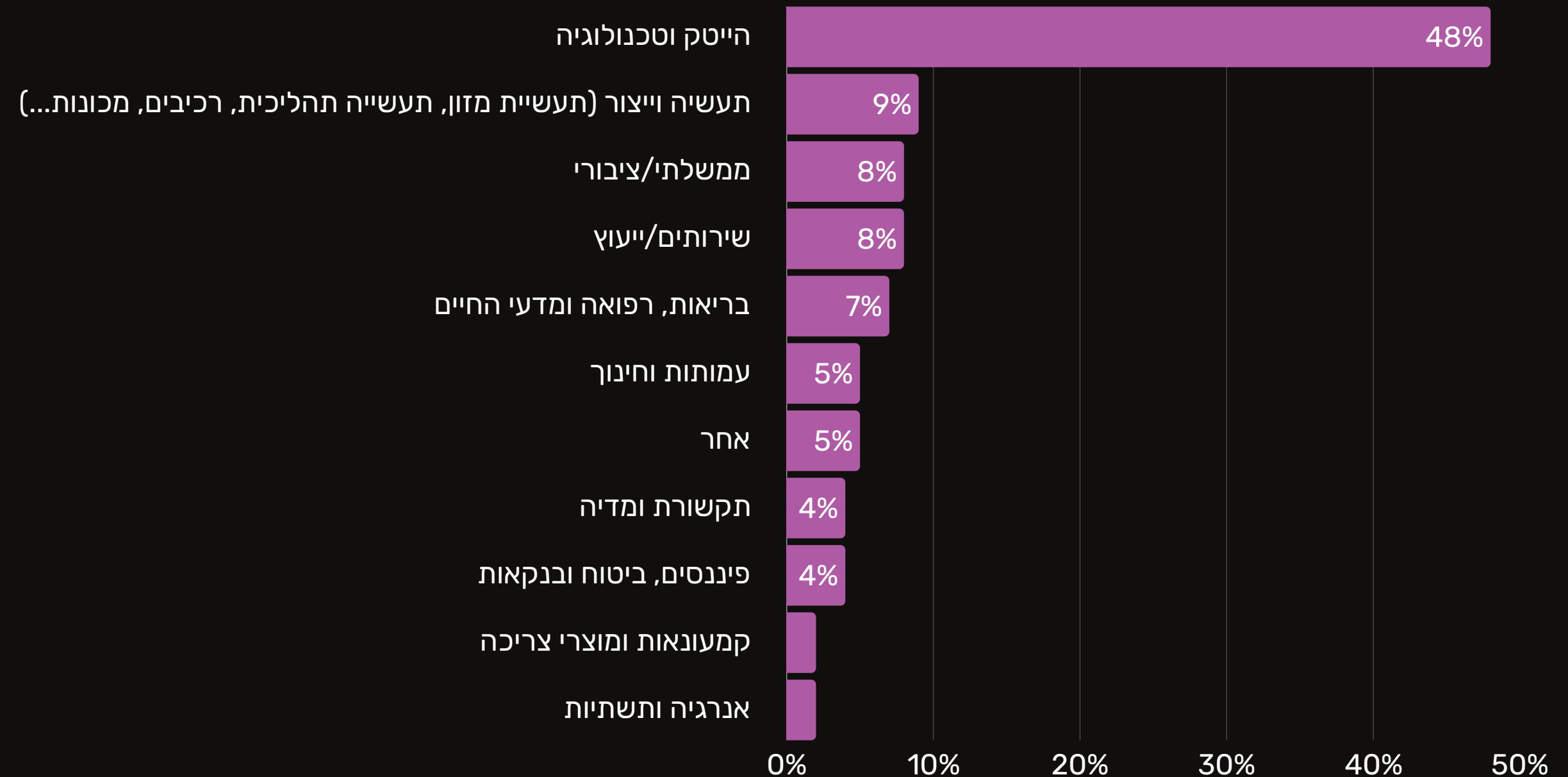




מידע דמוגרפי על 176 הארגונים שהשתתפו בסקר

חצי הייטק, חצי לא הייטק 

תעשייה

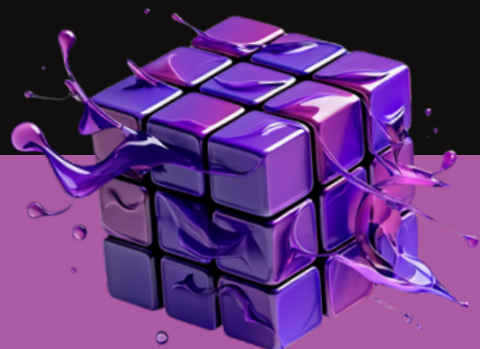
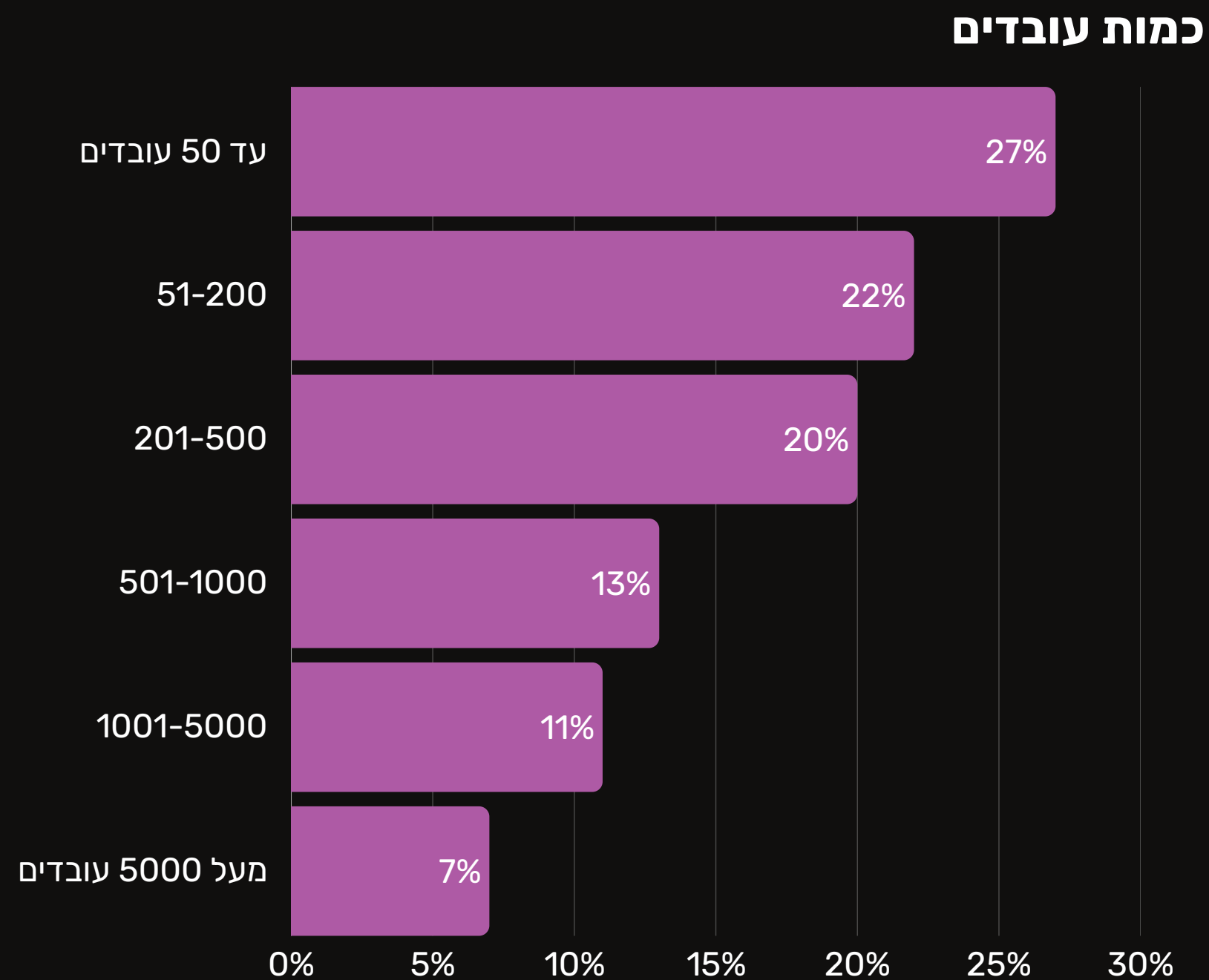


ועידת הHR השנתית - 6 כנסים בכרטיס אחד | 10.11.25 | לאגו ראשל"צ

כנס מיתוג מעסיק | כנס גיוס | כנס AI FOR HR | כנס למידה ו-OD בעידן הAI | כנס חווית עובד | כנס PEOPLE ANALYTICS



מידע דמוגרפי על 176 הארגונים שהשתתפו בסקר



ועידת הHR השנתית - 6 כנסים בכרטיס אחד | 10.11.25 | לאגו ראשל"צ

כנס מיתוג מעסיק | כנס גיוס | כנס AI FOR HR | כנס למידה ו-OD בעידן הAI | כנס חווית עובד | כנס PEOPLE ANALYTICS

נתראה ב-10.11.25 בלאגו



זו לא תמונת AI, זו תמונה מהכנס הקודם (: