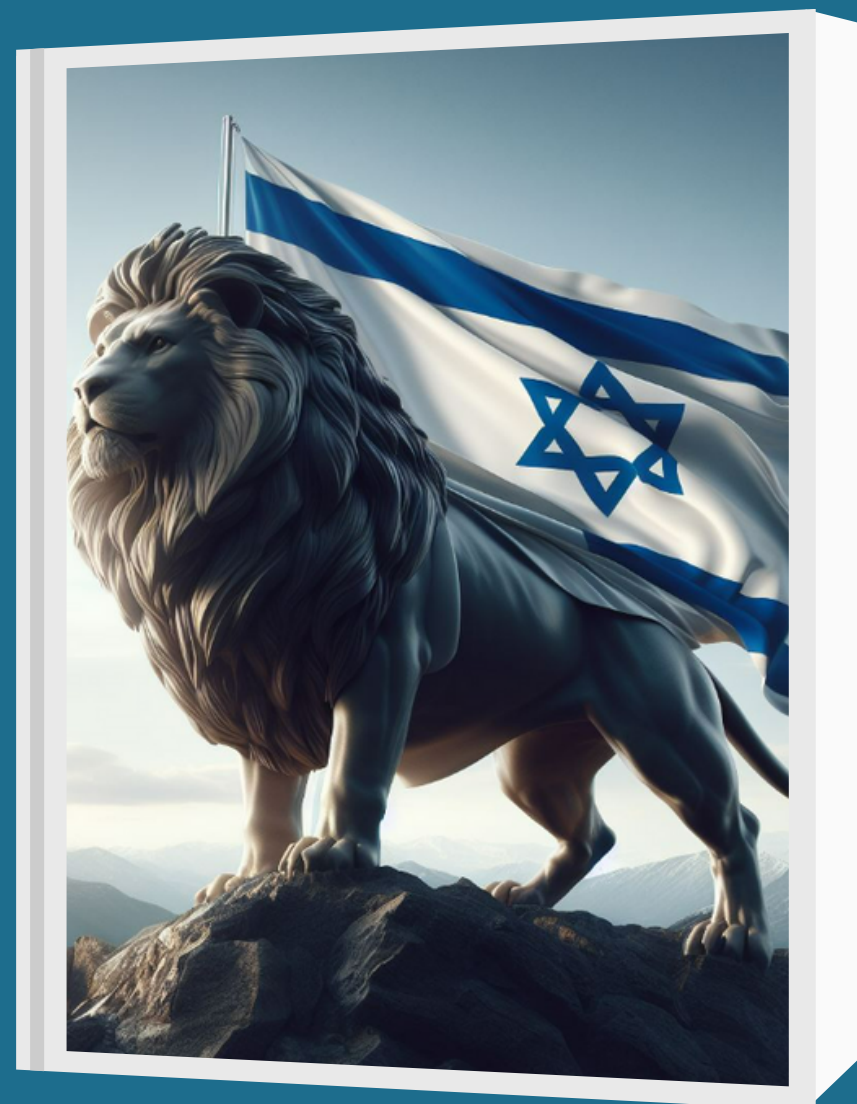


# תוצאות סקר מש"א וחווית עובד - חרבות ברזל



TAL PRIVNER.

HRD



## רגע לפני שצוללים לנתונים

בנצמ'ארק משאבי אנוש וחוויית עובד בזמן מלחמה נערך בין התאריכים 2/11-4/11/23 מתוך צורך של השטח בתמונת מצב עדכנית בעולמות ה-HR.

בסקר השתתפו מעל ל 260 ארגונים במשך 3 ימים בהם הסקר היה באוויר. זה נתון חסר תקדים (!!!) ואנו מודים מאוד על האימון ועל שיתוף הפעולה.

נקודה נוספת שראויה לציון רגע לפני שצוללים לנתונים היא ההתגייסות המדהימה והמרגשת של ארגונים - בין אם בסיוע לעובדים, בין אם במתן גמישות כשהדבר מתאפשר ובין אם בתרומה לקהילה.

אנחנו תמיד אומרים שתפקיד ה-HR והגיוס הוא תפקיד אסטרטגי וקריטי בארגון. היום יותר מתמיד אנחנו רואים כמה אתן חשובות ומשמעותיות.

מקווים לימים שקטים ורגועים יותר



בנצמ'ארק

מש"א בזמן מלחמה

ויקי גרונר ויעקב רוזן



# הרצאות וסדנאות פרקטיות בנושא AI לארגונים



**הרצאות וסדנאות AI  
למנהלים ולעובדים**



**הרצאות וסדנאות AI לצוותי HR,  
גיוס, מיתוג מעסיק, רווחה,  
למידה ופיתוח ארגוני**



**סדנאות AI & linkedin**

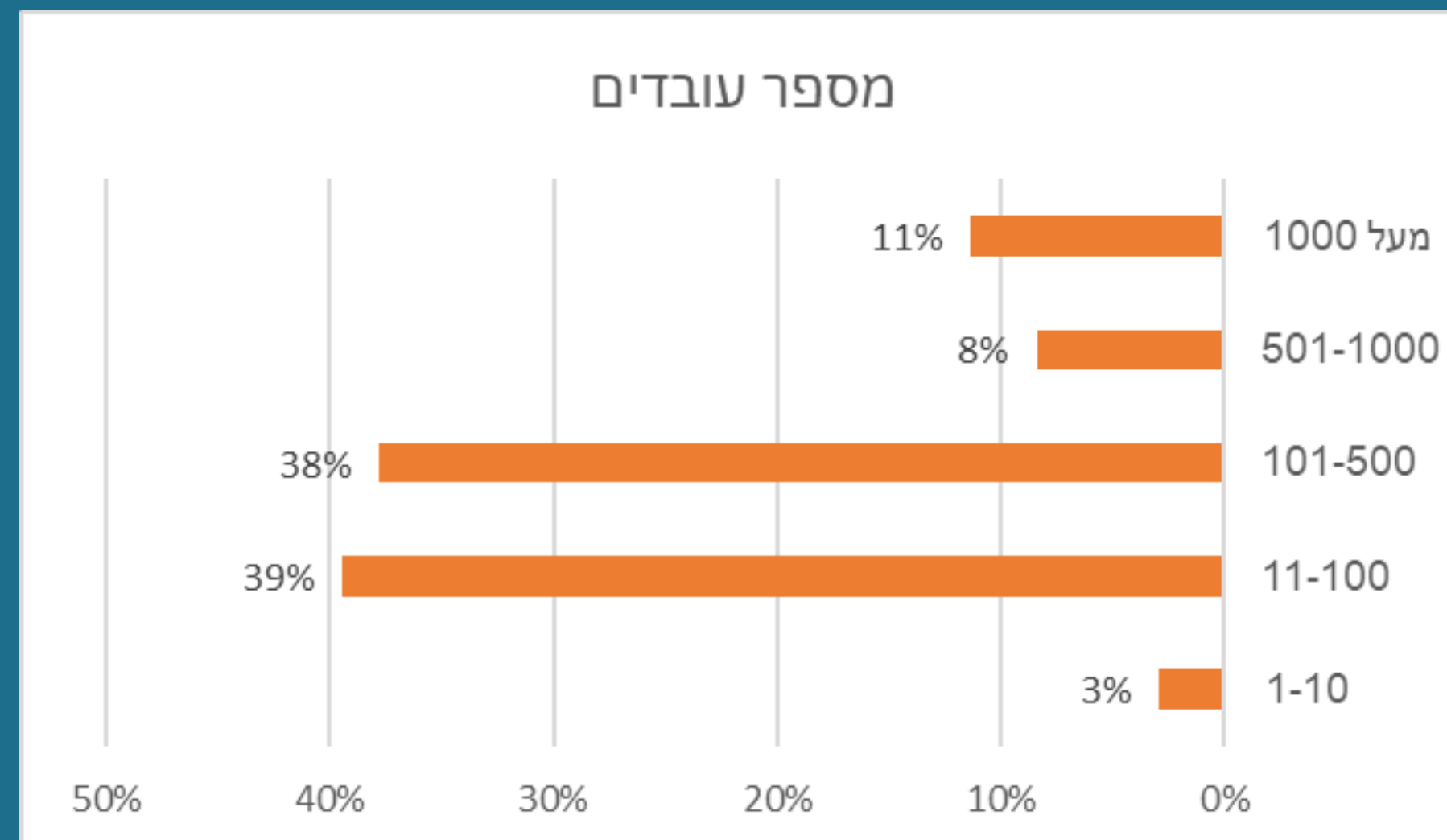
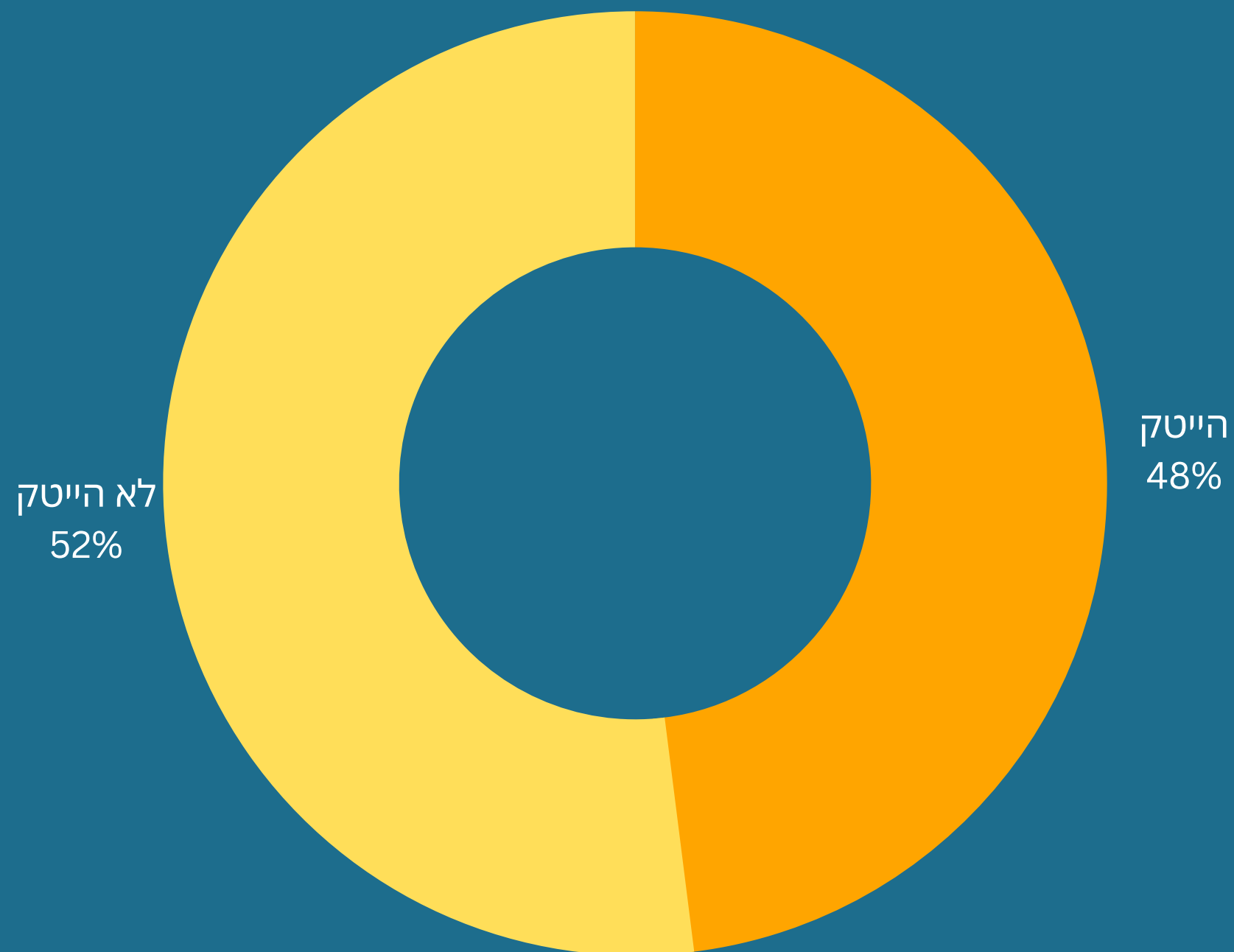


**סדנאות AI & Canva**

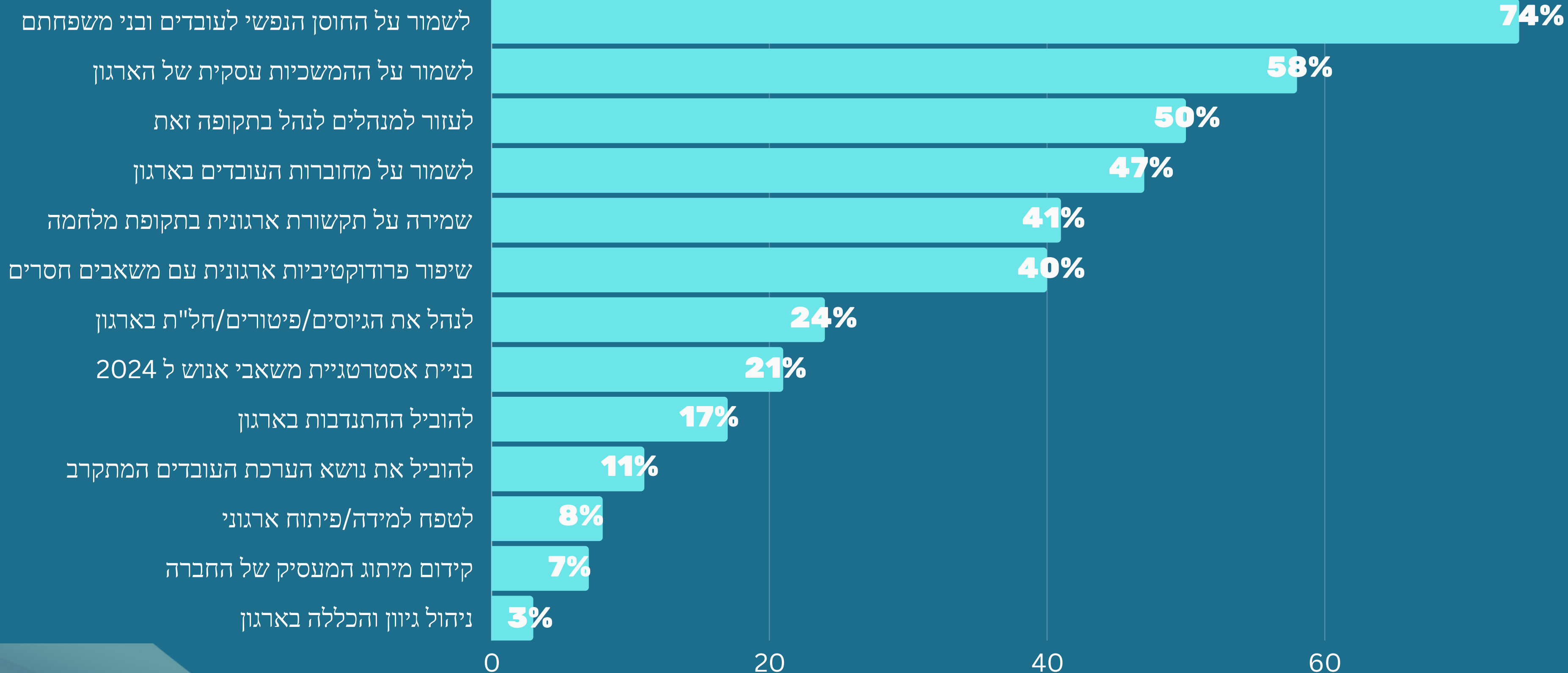


להזמנות והצעות מחיר:  
[info@hrd.co.il](mailto:info@hrd.co.il)

# תודה ל +260 הארגונים שהשתתפו בסקר



# האתגרים העיקריים בצל "חרבות ברזל"



בנצ'מארק

מש"א בזמן מלחמה

TAL PRIVNER.



# האתגרים העיקריים בצל "חרבות ברזל"

מאז תקופת הקורונה אנחנו עדים לשיח הולך וגובר בנושא חוסן. החוסן האישי והארגוני ישפיעו בהכרח על התוצאות העסקיות של הארגון. לכן, אין זה מפתיע שבצל הטראומה הלאומית שעברנו, שמירה על חוסן הופכת לאתגר הגדול ביותר עבור פונקציות HR בארגונים בתקופה הזו.

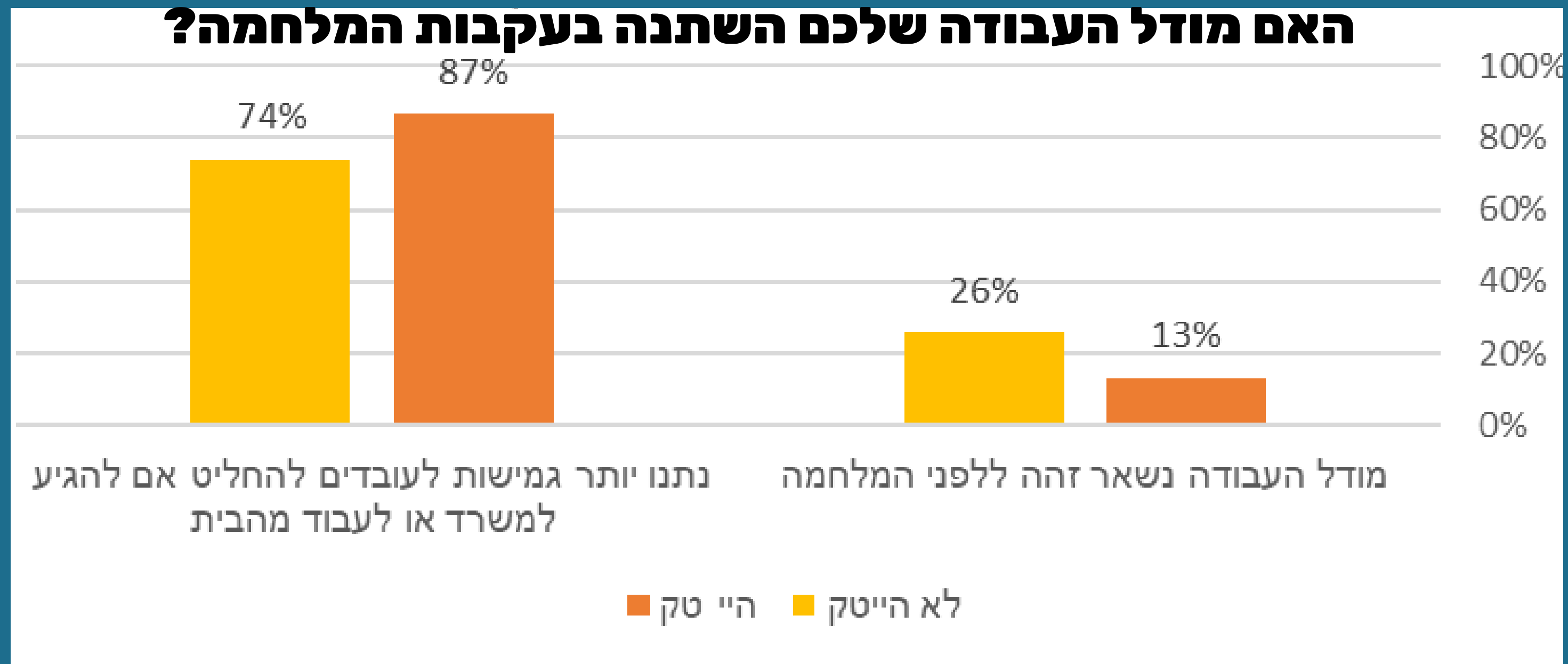
לצד המלחמה וכ-300K מילואימניקים, ארגונים מבינים את חשיבותה של "שגרת מלחמה" ולכן שמירה על המשכיות עסקית של הארגונים הופכת אתגר משמעותי שילווה אותנו בחודשים הקרובים.

האתגר השלישי - סיוע למנהלים בניהול.

אין ספק שהאתגרים הניהוליים מורכבים: ראשית ניהול בכ"א חסר (מילואים, חופשות על רקע העדר מסגרות לילדים ועל רקע חשש מהמצב וכו'), ניהול בזמן משבר, ניהול מרחוק שאומנם רובם התנסו בו בימי הקורונה אך הוא עדיין מאתגר לעיתים ואפילו התמודדות עם מצוקות אישיות של עובדים שמשפיעות על תפקודם.

# 80% מהארגונים איפשרו גמישות גבוהה יותר במודל העבודה

## האם מודל העבודה שלכם השתנה בעקבות המלחמה?



ארגונים מאפשרים הרבה יותר גמישות בצל המלחמה. 87% מחברות ההייטק מדווחות שהן מאפשרות יותר גמישות לעובדים להחליט אם להגיע למשרד או לעבוד מהבית. בחברות שאינן הייטק 74% מהארגונים מדווחים על הגדלת הגמישות. בדומה לשאלה הקודמת, גם כאן ניתן להסביר את ההבדל על רקע אופי העיסוקים.

בנצ'מארק

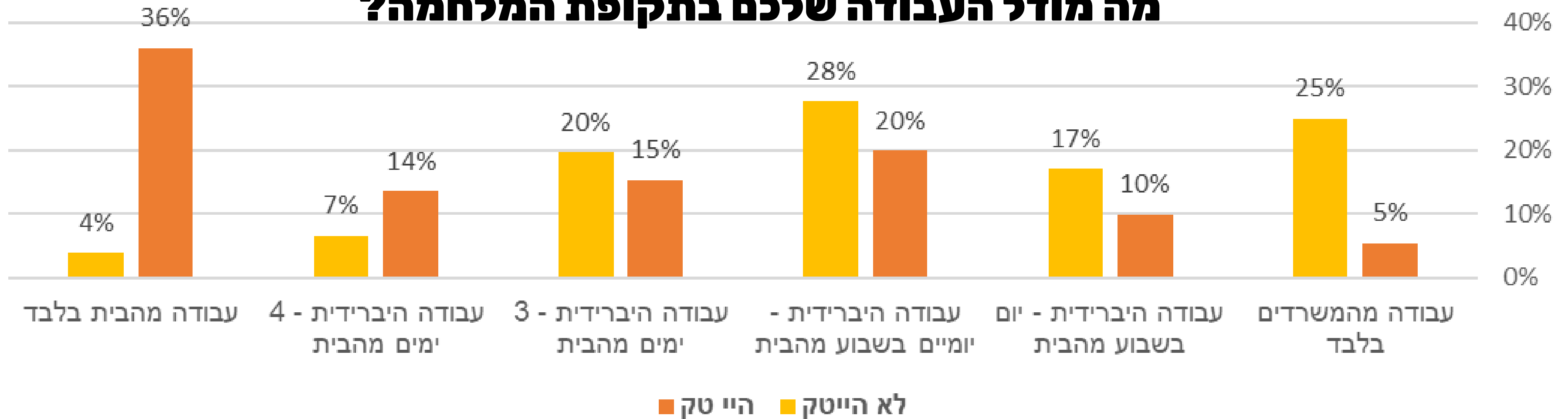
מש"א בזמן מלחמה

TAL PRIVNER.



# פער משמעותי במודל העבודה בין ההיי-טק לשאר התעשיות

## מה מודל העבודה שלכם בתקופת המלחמה?



על רקע המלחמה, אנחנו רואים אחוז גבוה של חברות הייטק שמאפשרות עבודה מלאה מהבית (36%). באופן כללי - 95% מחברות ההייטק מאפשרות היברידיות ברמה כזו או אחרת. לעומת זאת בלא הייטק כ-75% מאפשרים היברידיות. ניתן להסביר את הפער בשל אופי העיסוקים. מבין המשיבים לסקר בקטגוריית ה"לא הייטק" נמצאות חברות תעשיות או חברות פיננסיות, ביטוח ותקשורת שחלק מהמשימות שלהן אינן ניתנות לביצוע מרחוק.

בנצ'מארק

מש"א בזמן מלחמה

TAL PRIVNER.

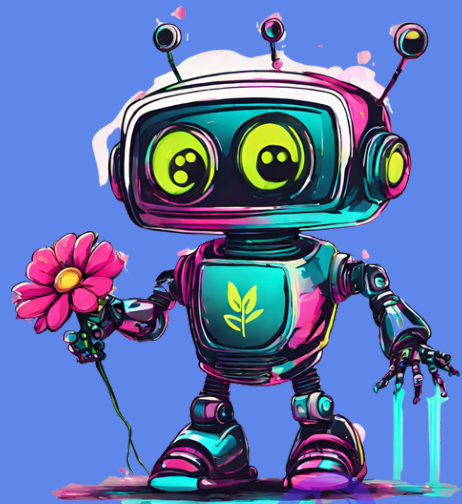


# כנס AI FOR HR

21/12/23

אצלך במחשב

להרשמה



HRD



ויקי גרונר

מנחת סדנאות AI FOR HR  
HRD



תומר סימון

המדען הראשי | מיקרוסופט  
ישראל מחקר ופיתוח



ויקי מוזס

Chief People Officer  
JVP



יעקב רוזן

מנחה סדנאות AI  
HRD



ערן גל

ראש החוג ללימודי תואר שני  
בטכנולוגיות למידה, הפקולטה  
לטכנולוגיות למידה, HIT



אורית כהן

People Analytics Leader, AI & future of  
work enthusiast | ex AppsFlyer



יובל אבידני

מומחה סייבר ו-AI  
מייסד HACKIT.CO.IL

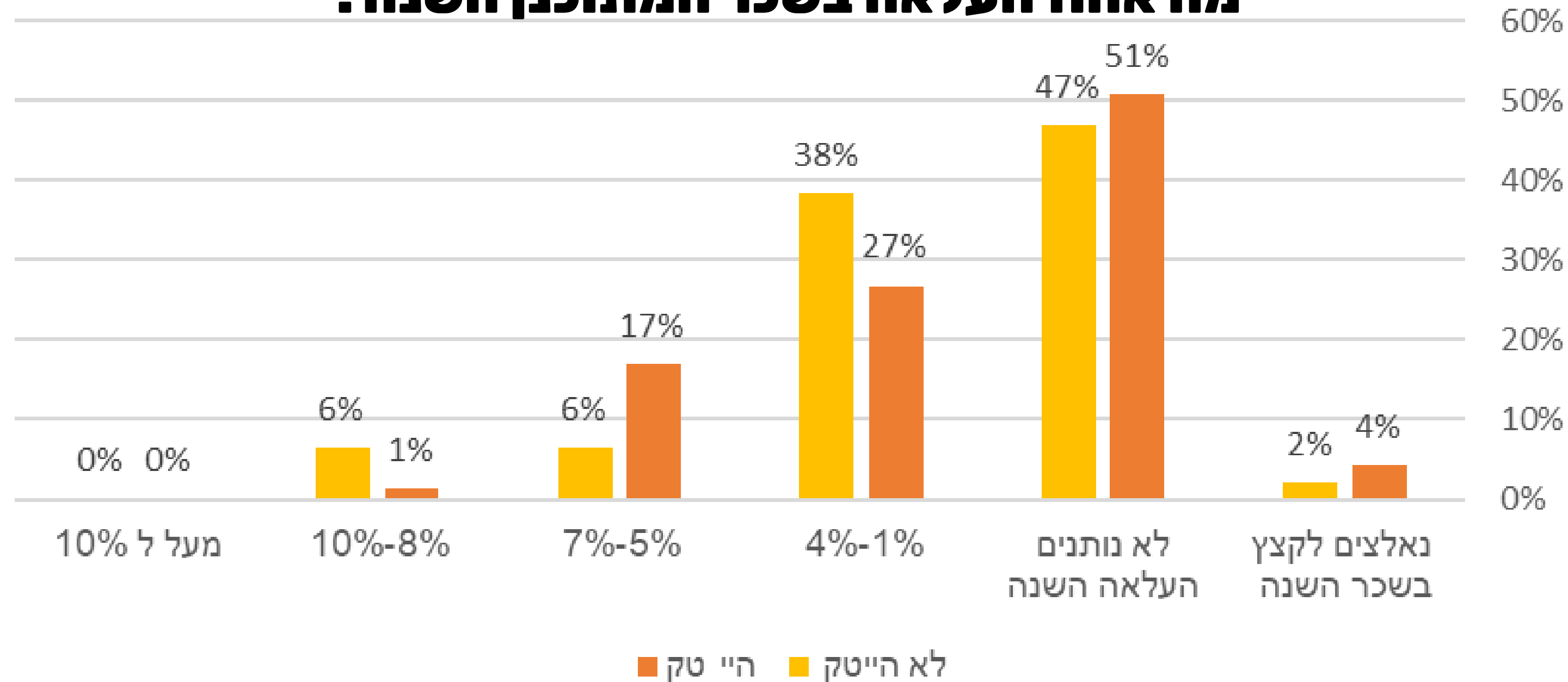


מורית רוזן

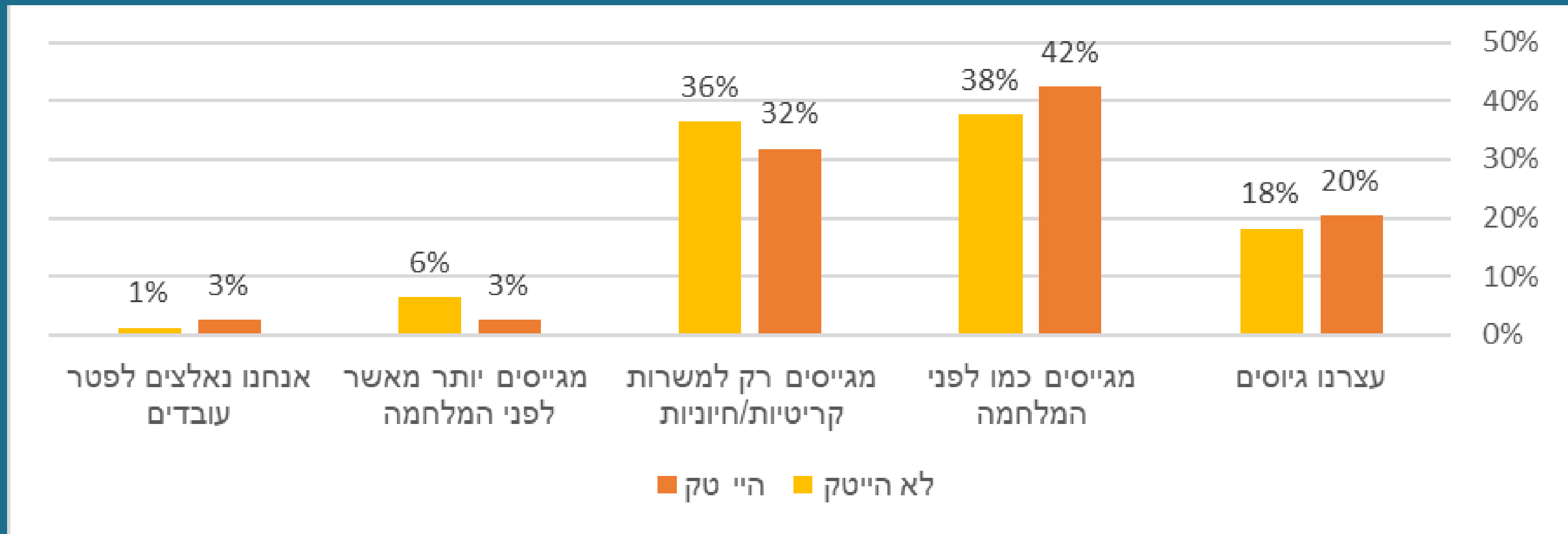
מנכ"לית  
מורית

# מחצית מהארגונים לא מתכננים לתת העלאת שכר השנה

## מה אחוז העלאת השכר המתוכנן השנה?



## מה מצב הגיוסים אצלכם?



חלק ניכר מהארגונים (42% בהייטק ו-38% בארגונים שאינם הייטק) מעידים שהם מגייסים כמו לפני המלחמה. בערך שליש מהארגונים מדווחים שהם מגייסים רק למשרות קריטיות או חיוניות.

בנצ'מארק

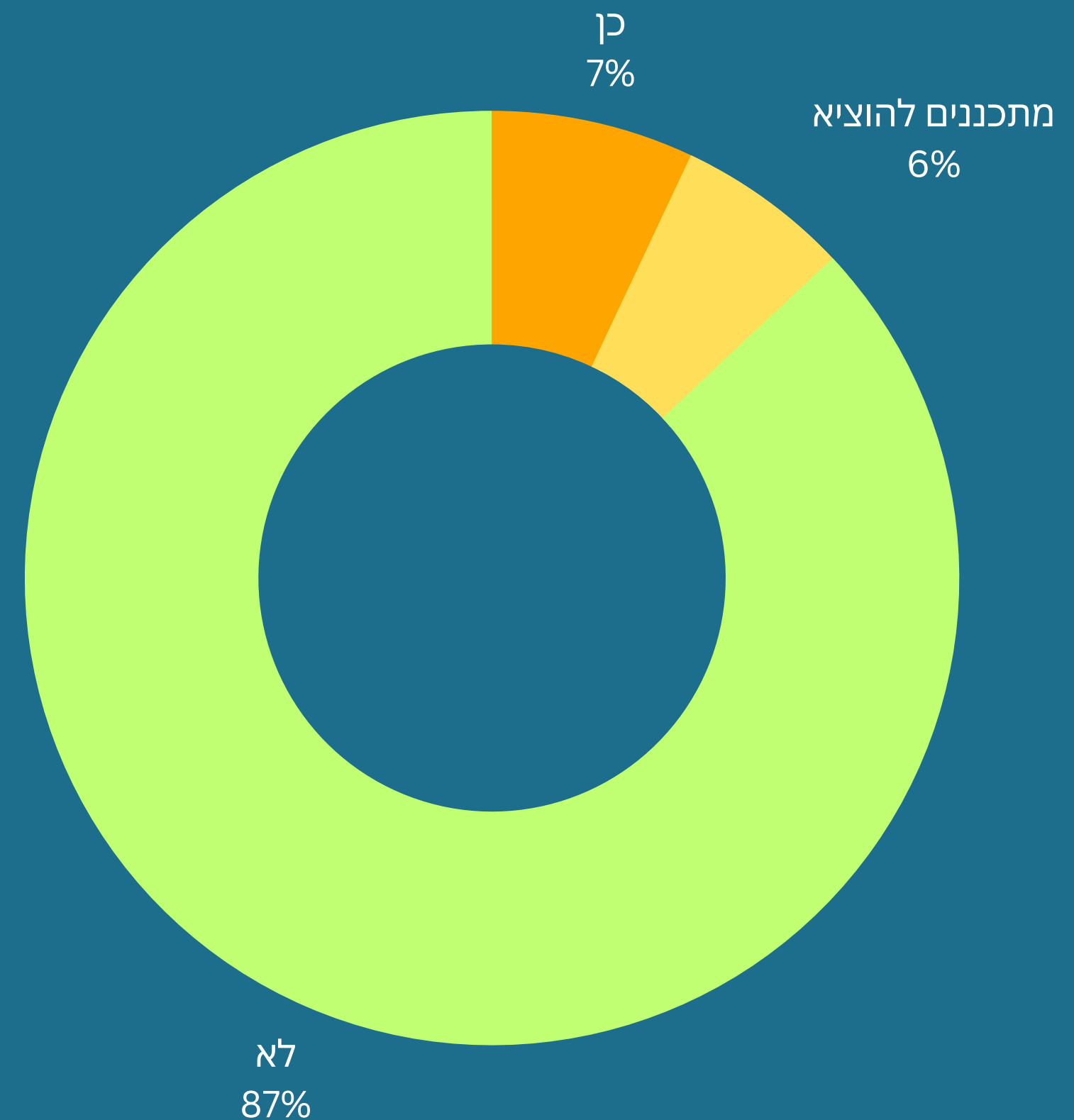
מש"א בזמן מלחמה

TAL PRIVNER.



# האם הוצאתם עובדים לחל"ת בתקופת חרבות ברזל?

כ-13% מהארגונים שהשתתפו בסקר הוציאו או מתכננים להוציא לחל"ת, בעוד 87% דיווחו שלא הוציאו ולא מתכננים להוציא. נתון זה מעודד בהשוואה לאחוזי החל"ת להם היינו עדים בתקופת הקורונה.



בנצ'מארק

מש"א בזמן מלחמה

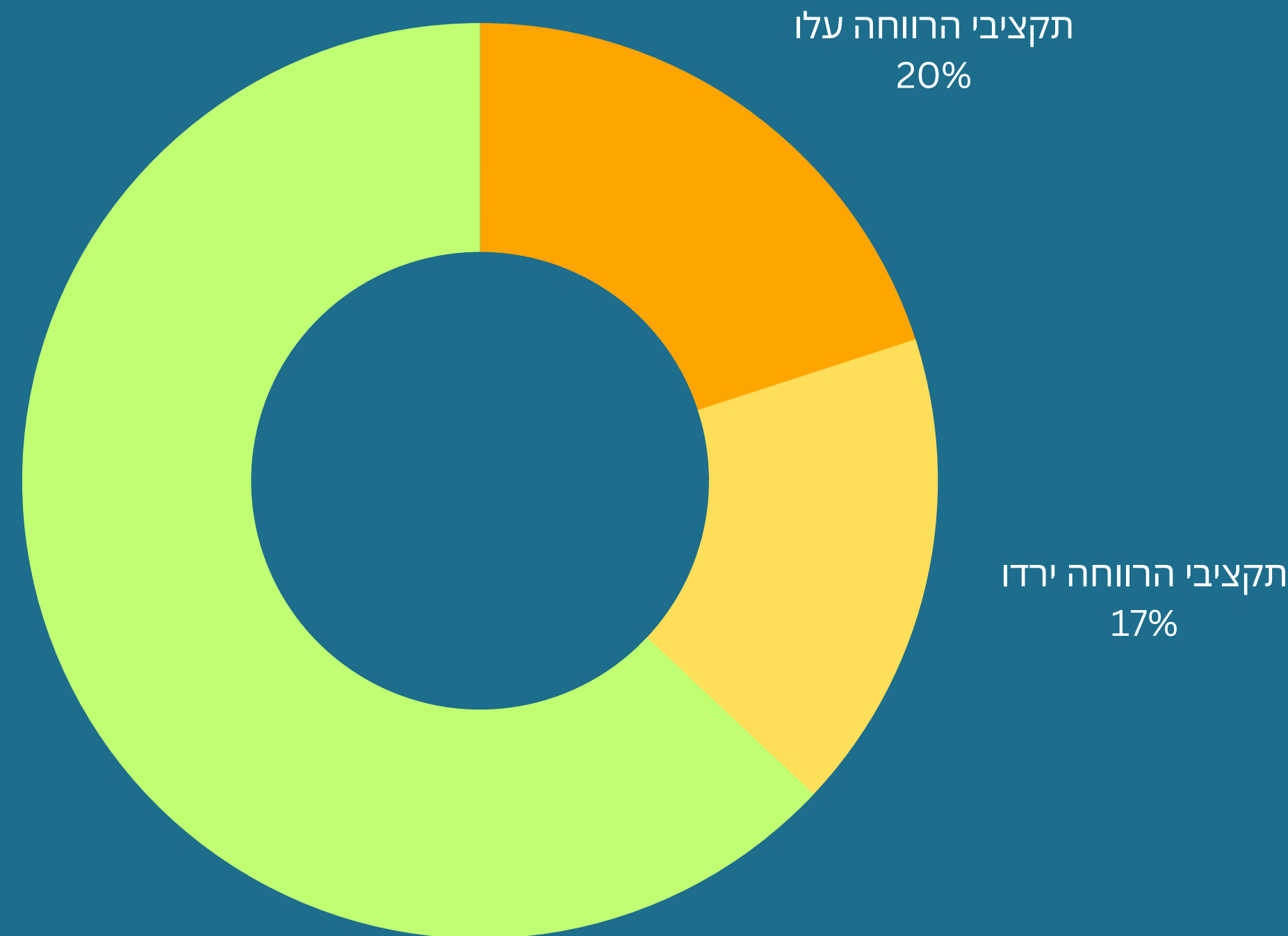
TAL PRIVNER.



# האם תקציב הרווחה מושפע מהמלחמה?

ברוב הארגונים המלחמה לא השפיעה על תקציבי הרווחה. עם זאת, ראוי לציין שחמישית מהארגונים מדווחים על העלאת תקציב הרווחה על רקע המלחמה. הדבר מתחבר למגוון מעורר ההשראה של יוזמות של ארגונים.

תקציבי הרווחה נותרו ללא שינוי  
63%



בנצ'מארק

מש"א בזמן מלחמה

TAL PRIVNER.



# הרצאות. סדנאות וקלפים לפיתוח חוסן ומנהיגות אמיצה



## 5 צעדים לפיתוח אומץ וחוסן אישי

הרצאה פרקטית לפיתוח חוסן, אחריות אישית וניהולית, החושפת מודל פשוט ואפקטיבי לחיזוק האומץ כשריר לשיפור תוצאות עסקיות ואישיות.

## I See you - לחיזוק החוסן והמחברות

סדנא מעשית לעשיית סדר, מיקוד ותיעדוף של האתגרים הקיימים והעתידיים. התהליך האישי והקבוצתי המחזק את תחושת האחריות והמסוגלות. כל משתתפת יוצא עם תוכנית פעולה אישית להגברת תחושת השליטה לשיפור תוצאות מיידיות.

## תזכורות אמיצות - קלפי חוסן

50 קלפים הכוללים הצהרות חיוביות להעצמה והתפתחות אישית.

להזמנות והצעות מחיר:

tal@talprivner.co.il 054-3042302



# מה המדיניות לגבי עובדות ועובדים שניצלו את כל ימי החופשה שלהם ורוצים לקחת עכשיו לאור המצב ימי חופשה נוספים?

ניתן להיכנס למינוס בימי חופשה עד תקרה מסוימת

71%

ניתן לקחת ימי חופשה נוספים שיקוזזו בשכר - כלומר העדרות ללא תשלום

18%

אין אפשרות לחרוג ממכסת ימי החופשה

10%

0 20 40 60

בנצ'מארק

מש"א בזמן מלחמה

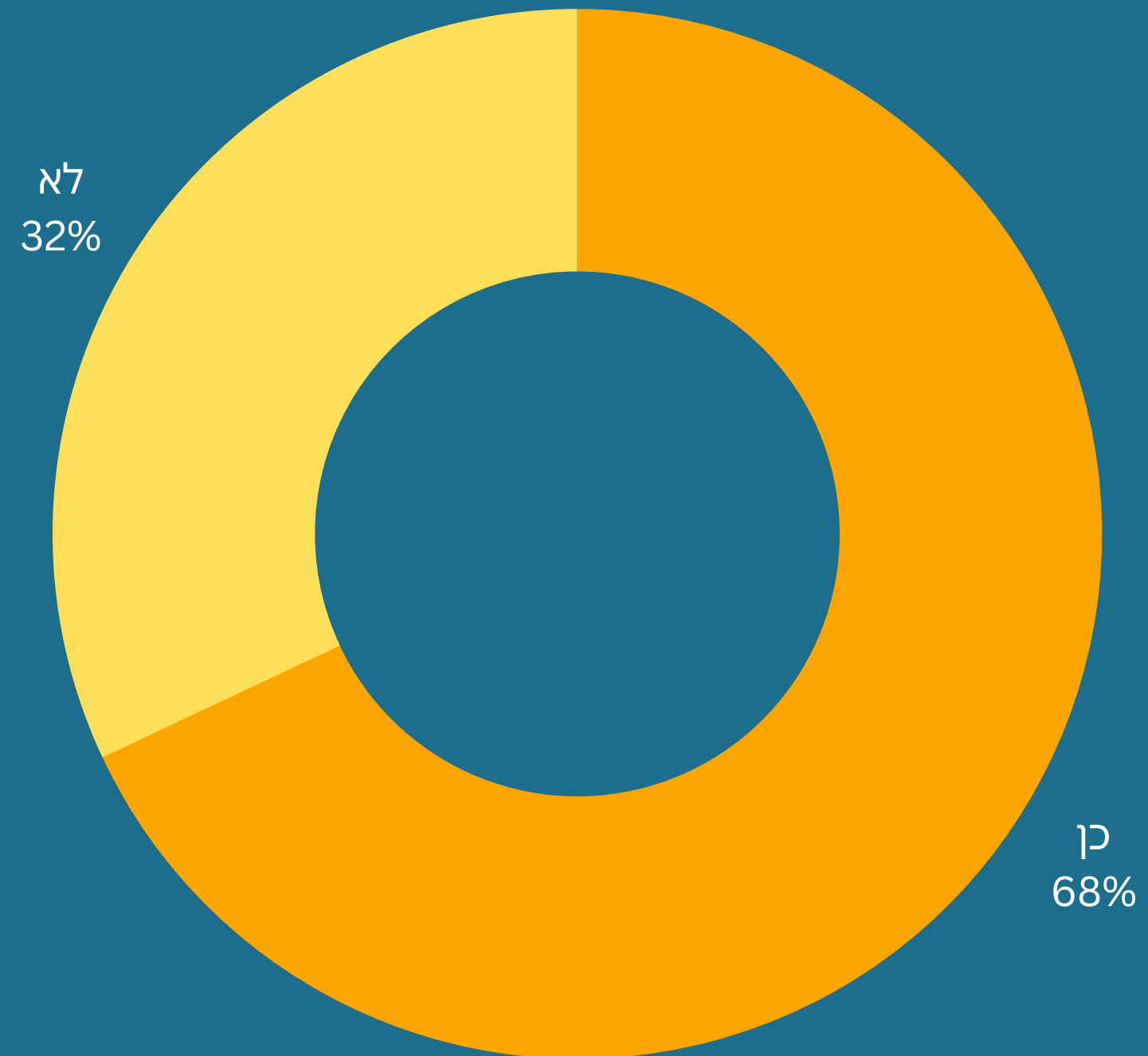
TAL PRIVNER.



# האם עובדים במילואים יכולים להשתמש בסיבוס?

רוב הארגונים מאפשרים לעובדים במילואים להמשיך ולהשתמש בכרטיס הסיבוס/תן ביס שלהם.

שאלה זו הייתה מיועדת רק לארגונים שנותנים לעובדים סיבוס/תן ביס באופן שוטף.



בנצ'מארק

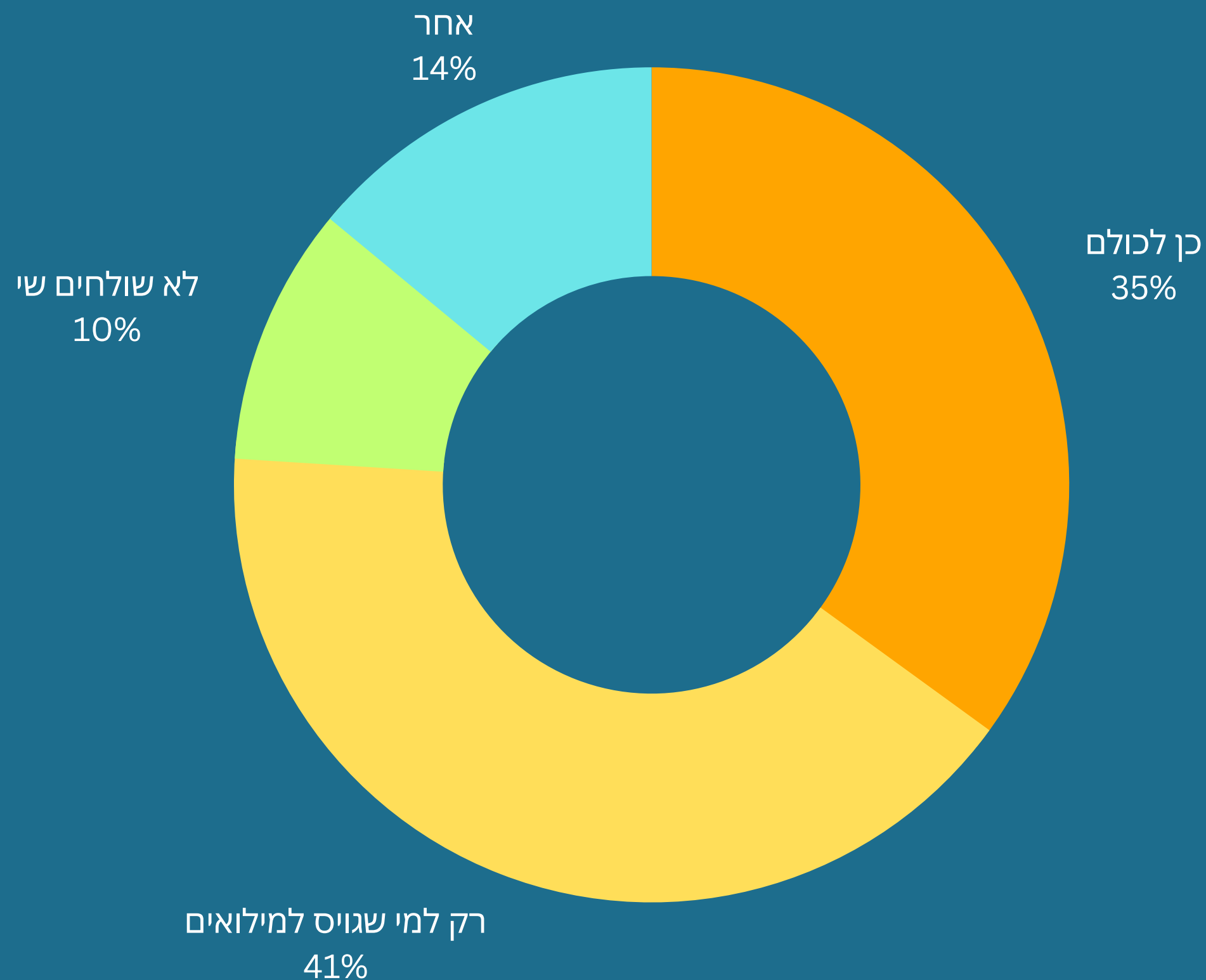
מש"א בזמן מלחמה

TAL PRIVNER.



# האם שלחתם או מתכננים לשלוח שי לעובדים בתקופת המלחמה

רק 10% מהארגונים לא שלחו/מתכננים לשלוח שי לעובדים ו/או למי שגויס למילואים



בנצ'מארק

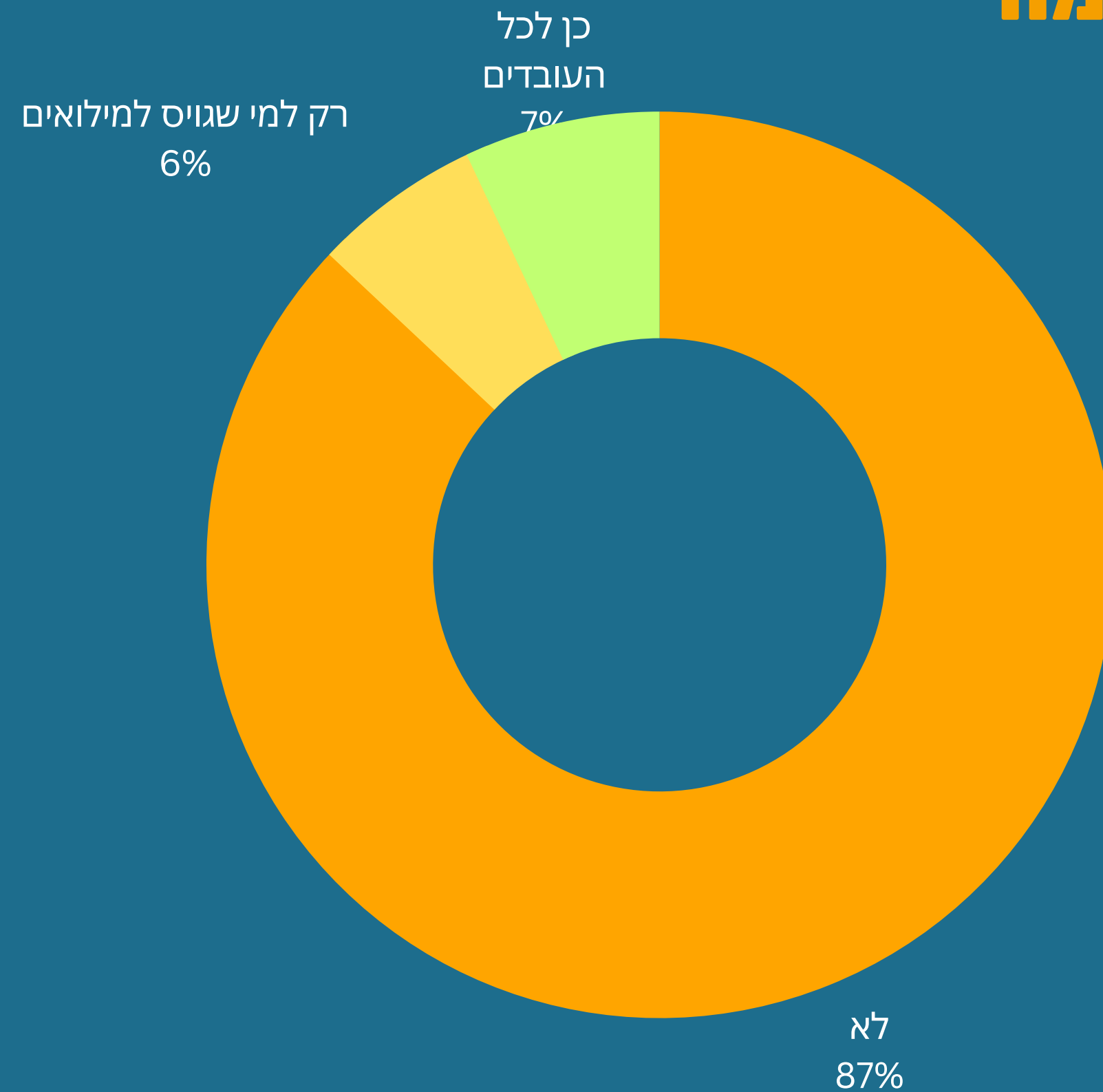
מש"א בזמן מלחמה

TAL PRIVNER.



# האם נתתם או שאתם מתכננים לתת מענק כספי לעובדים בעקבות המלחמה

87% מהארגונים לא מתכננים לתת מענקים כספיים לעובדים, לרבות עובדים שגוייסו למילואים



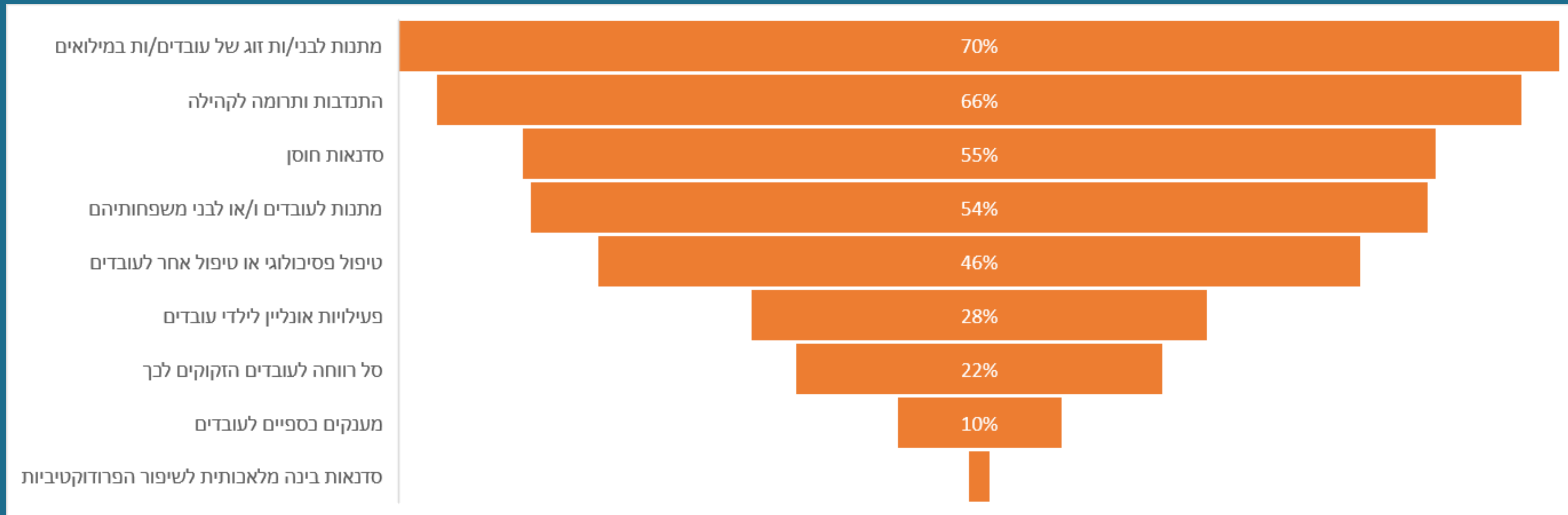
בנצ'מארק

מש"א בזמן מלחמה

TAL PRIVNER.



# אילו פעילויות יזמתם / מתכננים ליזום בתקופה הקרובה לאור המצב?



למידע על סדנאות לארגונים: [info@hrd.co.il](mailto:info@hrd.co.il)

בנצ'מארק

מש"א בזמן מלחמה

TAL PRIVNER.



# ריכוז הרצאות, סדנאות והכשרות לתקופת המלחמה



## סדנאות פתוחות לצוותי גיוס ומש"א

- סדנת קאנבה (כולל כלי ה-AI החדשים) למשאבי אנוש תתקיים בתאריך 29/11/23. לפרטים ולהרשמה<<
- סדנת לינקדאין משולבת AI תתקיים בתאריכים 26/12+28/12/23. לפרטים ולהרשמה<<
- סדנת AI FOR HR תתקיים בתאריך 2/1/24. לפרטים ולהרשמה<

## חוסן, מנהיגות, מחוברות עובדים (סדנאות והרצאות פנים ארגוניות)

- סדנאות והרצאות חוסן, אומץ יומיומי ומנהיגות אמיצה עם טל פריבנר. לחצו כאן למידע<
- סדנאות חוסן, מנהיגות ופסיכולוגיה חיובית עם אמית'י דוידזון טבת. לחצו כאן למידע<

## סדנאות AI

- סדנאות AI לעובדים ולמנהלים, כולל סדנאות לשיפור פרודוקטיביות < לתיאום שיחה טלפונית לקבלת מידע ולהרשמה: [info@hrd.co.il](mailto:info@hrd.co.il)
- סדנאות AI לצוותי HR וגיוס פנים ארגוניות < לתיאום שיחה טלפונית לקבלת מידע ולהרשמה: [info@hrd.co.il](mailto:info@hrd.co.il)

## סדנאות גיוס ומיתוג מעסיק

- סדנאות לגיוס ברשתות חברתיות. לתיאום שיחה טלפונית לקבלת מידע ולהרשמה: [info@hrd.co.il](mailto:info@hrd.co.il)
- סדנאות כתיבה גיוסית שיווקית וסטורי-טלינג בשילוב בינה מלאכותית. לתיאום שיחה טלפונית לקבלת מידע ולהרשמה: [info@hrd.co.il](mailto:info@hrd.co.il)
- סדנאות לינקדאין - לתיאום שיחה טלפונית לקבלת מידע ולהרשמה: [info@hrd.co.il](mailto:info@hrd.co.il)
- סדנאות ראיונות עם אמית'י דוידזון טבת. לפרטים צרו קשר: 052-3627831
- סדנאות ראיונות בעברית ובאנגלית עם מורית רוזן. לפרטים לחצו כאן<



# וואו, כמה יוזמות בזמן כל כך קצר! מבין היוזמות שלנו:

- מארזים למשפחות מילואימניקים (מארזי שוקולד, מארז מאפים, סל עידוד עם מוצרים מהעוטף, חלות לשבת)
- תווי שי / ביי מי / תו הזהב / שוברים לפיצה וגלידה לעובדים
- חבילות שי לילדי עובדים
- התנדבויות ארגוניות ו/או ריכוז אפשרויות התנדבות
- מענקים לעובדים מהדרום
- בגדים חמים למגוייסים
- סרטון עם מסרים מחזקים מעובדים בארץ ובגלובאל
- סשן מבשלים יחד - הפעלה עם ילדי העובדים
- פתיחת מרכז ידע באפליקציה הארגונית עם מידע חיוני, התנדבות, חוסן, כלים למנהלים
- הרצאה למנהלים בנושא ניהול בעת מלחמה+ערכה
- לא נתנו מענקים, אבל שילמנו שכר מלא למי שלא יכלו לעבוד בשבועיים הראשונים של המלחמה
- הכפלת תקציב סיבוס
- מפגשי זום - מפגשים חברתיים/פתוחים, מפגשים שבועיים עם עדכונים
- הדרכות וסדנאות: חוסן, ניהול, התמודדות עם חרדה, מיינדפולנס, בינה מלאכותית
- מתנה על השולחן לעובדים שחוזרים לעבודה
- סטיקרים לרכב- אין לי ארץ אחרת
- תמיכה רגשית לעובדים ולבני משפחותיהם
- פרגון לעובדי מילואים (תקשור ארגוני/וואטצאפ עם תמונות סלפי של המילואימניקים וכו')
- רכישת מתנות מספקים מהדרום

**בנצ'מארק**

**מש"א בזמן מלחמה**

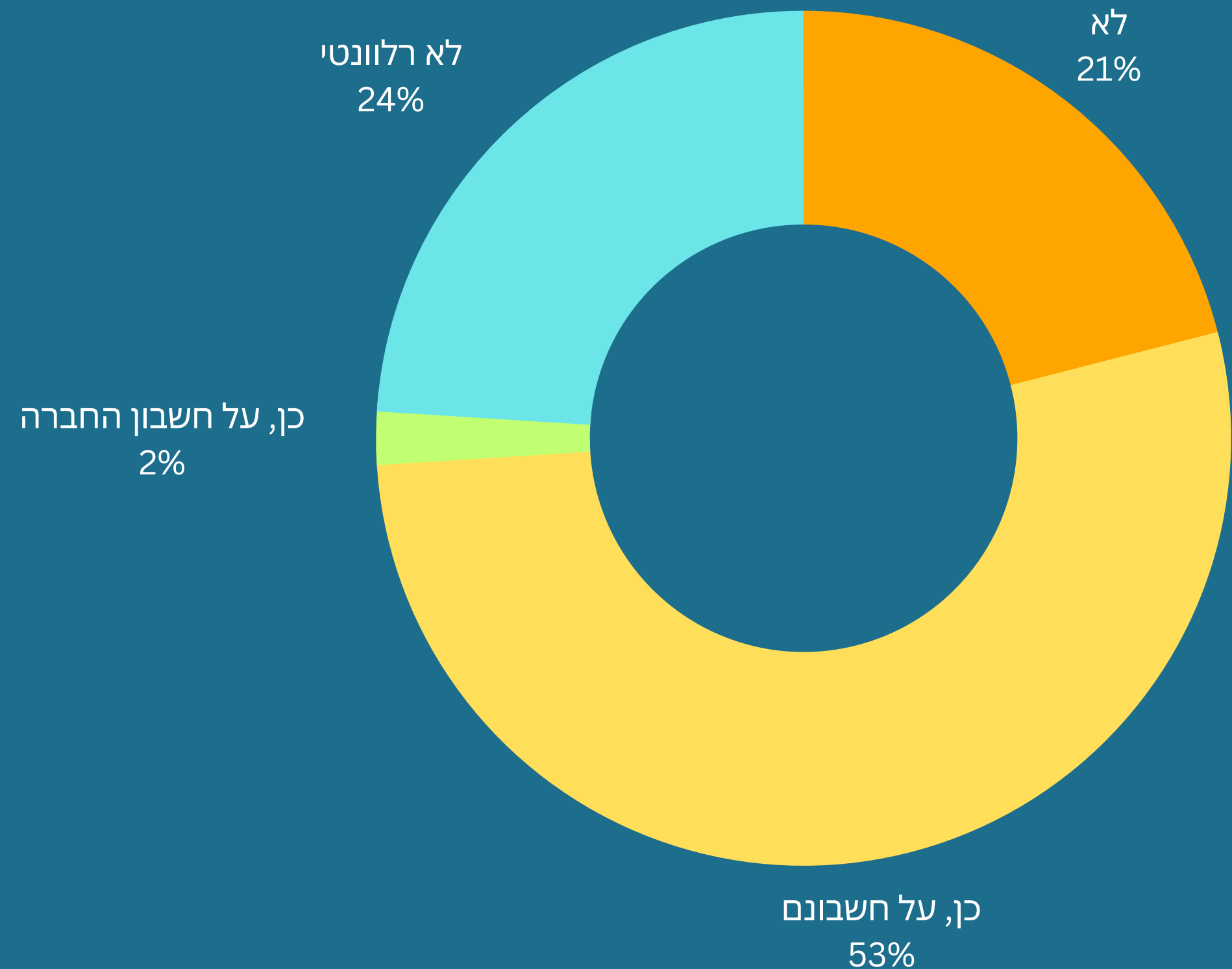
**TAL PRIVNER.**



# האם אפשרתם לעובדים לטוס ולעבוד מחו"ל

חלק קטן מהארגונים שלחו עובדים לחו"ל בכדי לוודא המשכיות עסקית גם במידה והמצב בארץ ידרדר.

מעל למחצית מהארגונים אפשרו לעובדים לטוס לחו"ל ולעבוד מרחוק - כאשר המצב התאפשר.



בנצ'מארק

מש"א בזמן מלחמה

TAL PRIVNER.



רוח ההתנדבות והנתינה, הגמישות, היוזמה, האמפתיה וההכלה של המצב מתגלות במלוא תפארתן על רקע המלחמה שפקדה אותנו “כרעם ביום בהיר”. אין ספק שזו נקודת אור בימים הקשים האלה וזה המקום לפרגן לכל הקולגות היקרות על העשייה.

ברור שלכל ארגון יש משאבים אחרים, לפי הבנצ'מארק ב-17% מהארגונים תקציב הרווחה צומצם על רקע המלחמה. גם בארגונים האלה אנו עדים ליוזמות יצירתיות, מה שמזכיר לנו שאפשר לעשות מחוות יפות לעובדים גם בתקציב סמלי.

בסקר ראינו שחוסן ושמירה על הפעילות העסקית של החברה מדורגים כשני אתגרים מרכזיים. לכן, אין זה מפתיע שראינו יוזמות שקשורות לחיזוק החוסן ואף סיוע רגשי לעובדים.

אנחנו עדים בסקר לנדיבות גדולה של ארגונים ולצידה עלינו לתת את הדעת לשאלה בנושא העלאות שכר. בין 47%-51% מהארגונים לא נותנים השנה העלאות שכר. בכל זאת, יש מחיר למלחמה ולמצב הכלכלי שפקד את המשק עוד בטרם המלחמה.

זה המקום לאחל לכולנו ימים שקטים ורגועים יותר, שכל חיילנו וכל החטופים והנעדרים יחזרו הביתה בשלום ושלא נדע עוד אבדות.