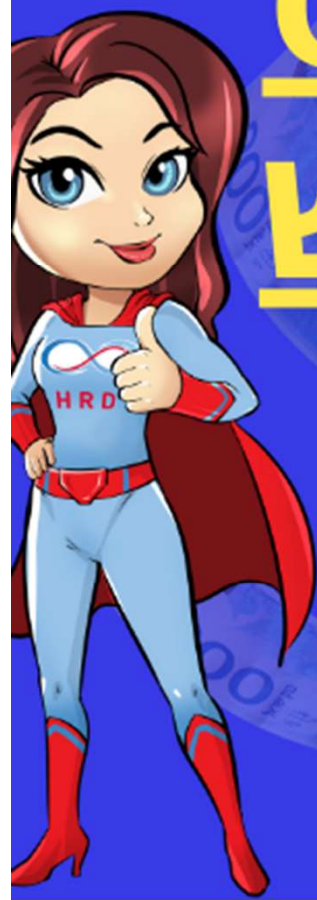
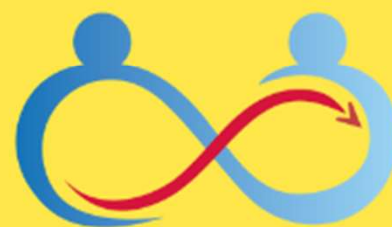


סקר השכר של ישראל בתחומי הגיוס ומשאבי אנוש



2022



HRD

למידה | קהילה | השראה

על חברת HRD

חברת HRD מובילה את תחום הגיוס בישראל.
מעל 15 שנים אנחנו הופכים מגייסות ומגייסים טובים למגייסי על!

אנו עושים זאת ב-3 אופנים עיקריים:

1. ניהול מחקרי עומק שהפכו בעשור האחרון לבנצ'מרק של התעשייה בתחומי גיוס, מקורות גיוס, מיתוג מעסיק ומשאבי אנוש.

2. הובלת קהילה לומדת וגאה בעזרת

- כנסי גיוס, מיתוג מעסיק, משאבי אנוש והדרכה הגדולים והמקצועיים בארץ.
- קהילת פייסבוק סגורה להתייעצות הכוללת מעל ל 10,000 מקצועני גיוס ומשאבי אנוש מכ- 5,000 הארגונים המובילים בישראל (להצטרפות לחצו [כאן](#)).
- מאות מאמרים מקצועיים, נתוני בנצ'מרק וכלי עבודה בפורטל המוביל בארץ [כאן](#).

3. הסמכות וסדנאות פרקטיות בתחומי גיוס, מקורות גיוס, מיתוג מעסיק, גיוס טכנולוגי ועוד.

וכל זה לא היה קורה ללא שיתוף הפעולה של הקהילה המדהימה שלנו. זה המקום להזמין אתכן לפנות אלינו עם רעיונות, תכנים שתרצו לשתף וכל יוזמה שתייצר ערך לקהילה שלנו.

ויקי גרונר ויעקב רוזן



האקדמיה למגייסות ולמגייסי על - להפוך ממגייסים טובים למצוינים!

- הסמכת גיוס טכנולוגי - זמינה בVOD (כ40 שעות)
- הסמכת גיוס - זמינה בVOD (כ40 שעות)
- הסמכת סורסינג - זמינה בVOD (כ40 שעות)
- הסמכת מיתוג מעסיק - מתחילים אונליין ב-11.5



★ גישה חופשית לתכנים ל-3 חודשים ★ המשך עדכונים מקצועיים

★ הצטרפות לקבוצת וואצטאפ סגורה ★ משימה מסכמת

★ תעודת הסמכה

לפרטים נוספים ולהרשמה
<https://www.hrportal.co.il/talent-acquisition-academy/>

על הסקר

סקר השכר המקיף לאנשי גיוס ומשאבי
אנוש נערך בפעם החמישית (הקודמים
נערכו ב 2015, 2017, 2019, 2021)



השנה שברנו את שיא המשתתפים: את
הסקר מילאו 1093 קולגות מהתחום וניתחנו
לעומק מעל ל 30,000 נתונים!



אנחנו משקיעים בבניית הסקר, איסוף המידע וניתוחו
מאות שעות עבודה והוא מוגש ללא עלות כשירות
לקהילה הנפלאה שלנו.
נשמח שתשתפו את הקישור בקבוצות רלוונטיות



תקציר התובנות העיקריות מהסקר

- השנה היינו עדים לעליה משמעותית בשכר והצפי שלנו שמגמת העלייה תמשך גם בשנה הקרובה.

- * יש לקחת בחשבון שהסקר נערך לפני מועד העלאות השכר המתקיימות לרוב בסוף הרבעון ראשון.

- אחת המגמות הבולטות היא "משחק הכיסאות" המורגש היטב בתחום.
בנוסף ל-36% שהחליפו עבודה בשנה החולפת, עוד 30% מתכננים לעבור לתפקיד אחר בחברה אחרת.
כלומר כ- 2/3 מאנשי הגיוס ומשאבי אנוש עברו או מתכננים לעבור מקום עבודה.

- הזינוק בשכר עובדים שעברו לארגון אחר עמד בממוצע על 20% בעוד שממוצע עליית השכר של עובדים שנשארו באותו ארגון עמד על 10% בלבד.
נתון זה מחזק את התפיסה העצובה שכדי לקבל העלאה משמעותית יש לעבור ארגון.

- לצד העלייה בשכר אנו עדים גם לשיפור ב"חבילה הכוללת" והתנאים הנלווים כגון קרן השתלמות, ביטוחי בריאות, אופציות, מניות וכו'.

- נקודה נוספת לציון היא הפער המשמעותי בשכר הממוצע בין גברים לנשים על אף שמדובר בתחום נשי. באופן סימבולי, נתוני סקר זה מופצים ב"חודש האישה הבינלאומי".
אנו מקווים לראות צמצום של פערי השכר ביום האישה הבא.

ויקי גרונר ויעקב רוזן



הרשמו למגוון הסדנאות הפרקטיות

סדנת לינקדאין
וסורסינג
למתקדמים

סדנת ריקורטר
לוייט

סדנת ניהול
נוכחות דיגיטלית
וכתיבה שיווקית
גיוסית

סדנת גיוס מחוץ
לקופסה וגיוס
ברשתות
חברתיות

סדנת מיתוג
מעסיק

סדנת גיוס
טכנולוגי
עם מנהל פיתוח
יוצא ממר"ם

סדנת ראיונות

סדנת קידום
ממומן בפייסבוק,
באינסטגרם
ובלינקדאין

אפשר להזמין כל סדנא כסדנה פנים ארגונית הנבנית באופן מותאם לארגון או להצטרף לאחד ממפגשי האונליין או לקבל גישה ב-VOD

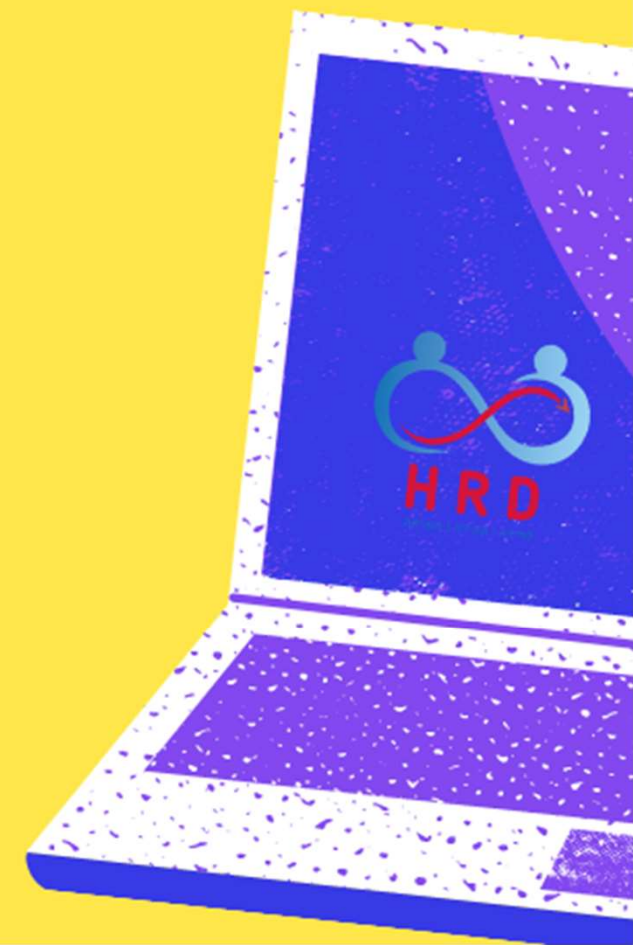
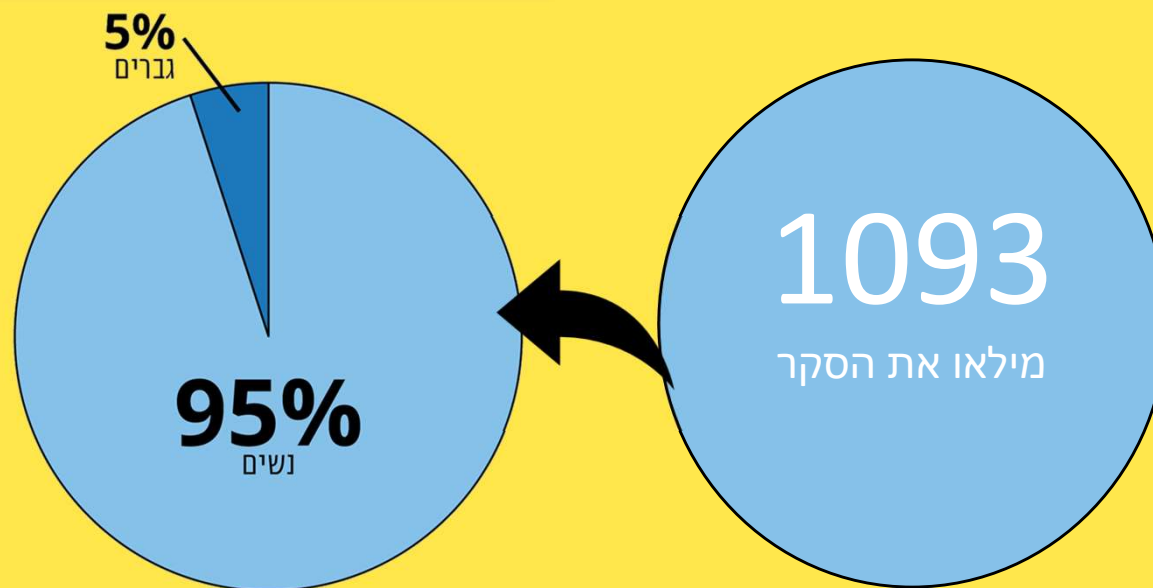
ניתן ליצור קשר במייל: info@hrd.co.il

לפרטים נוספים ולהרשמה
<https://www.hrportal.co.il/training/>

מי השתתפו בסקר?

השנה שברנו את שיא כמות המשתתפים עם 1093 אנשי משאבי אנוש, גיוס והדרכה שמילאו באופן מלא את הסקר ואחרי סינון שעשינו כדי לוודא את מהימנות הנתונים.

היחס בין נשים לגברים דומה לסקרים הקודמים עם ירידה קלה במספר הגברים הממלאים.



ל-95% מהמעסיבים יש תואר



השכלה



2%
אחר

47%
תואר שני

48%
תואר ראשון

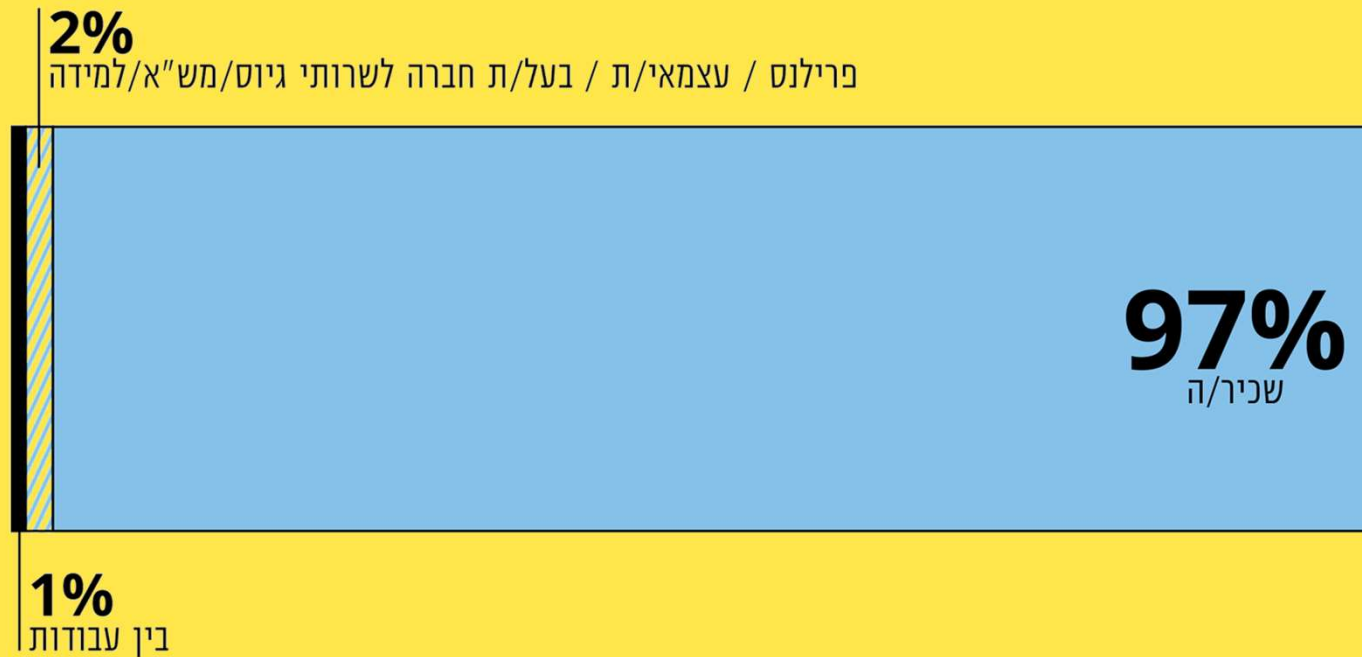


3%
אין לי תואר
אקדמי

עליה באחוז העשירים

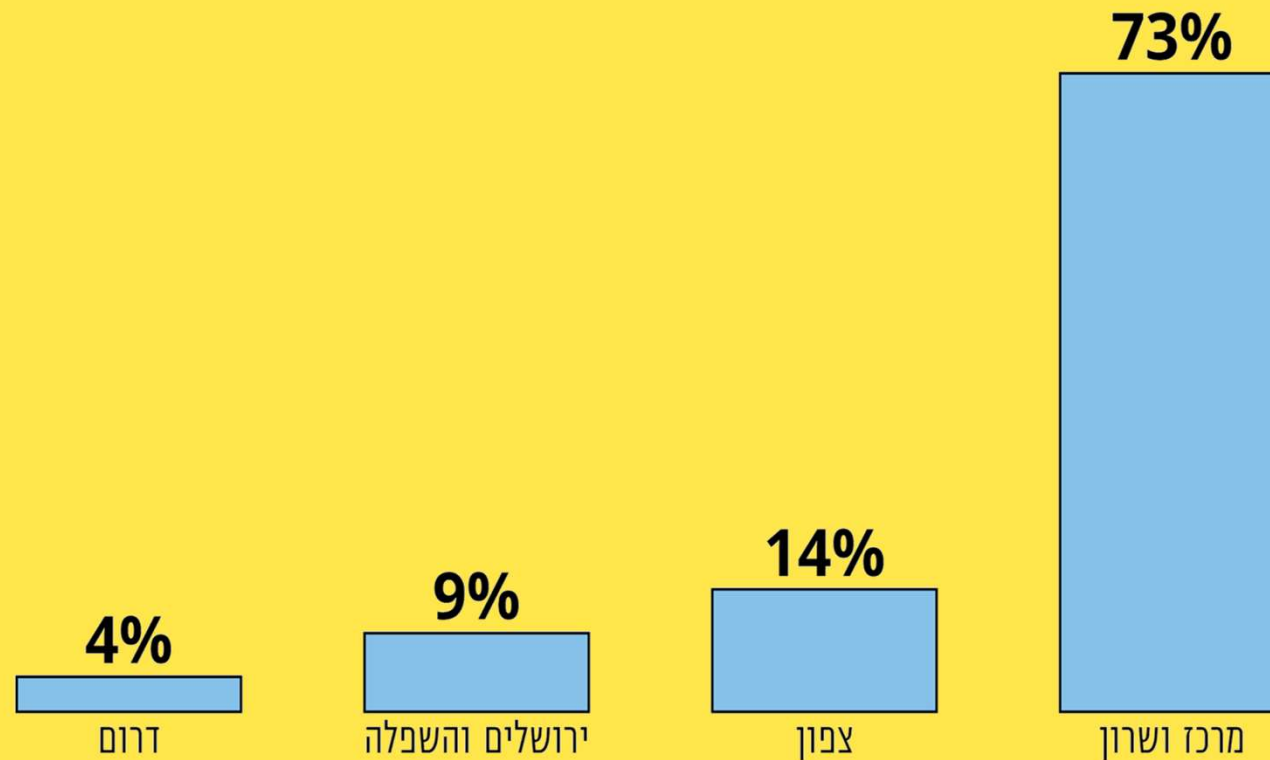
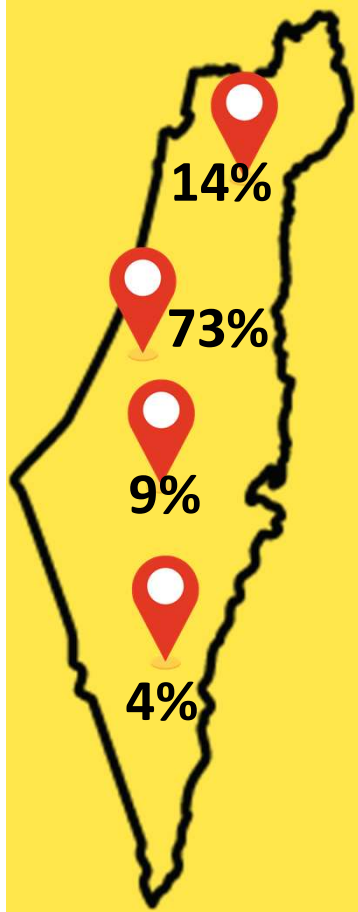
סטטוס תעסוקתי

אחוז השכירים עלה מ-93% ל-97%
בהשוואה לשנה שעברה

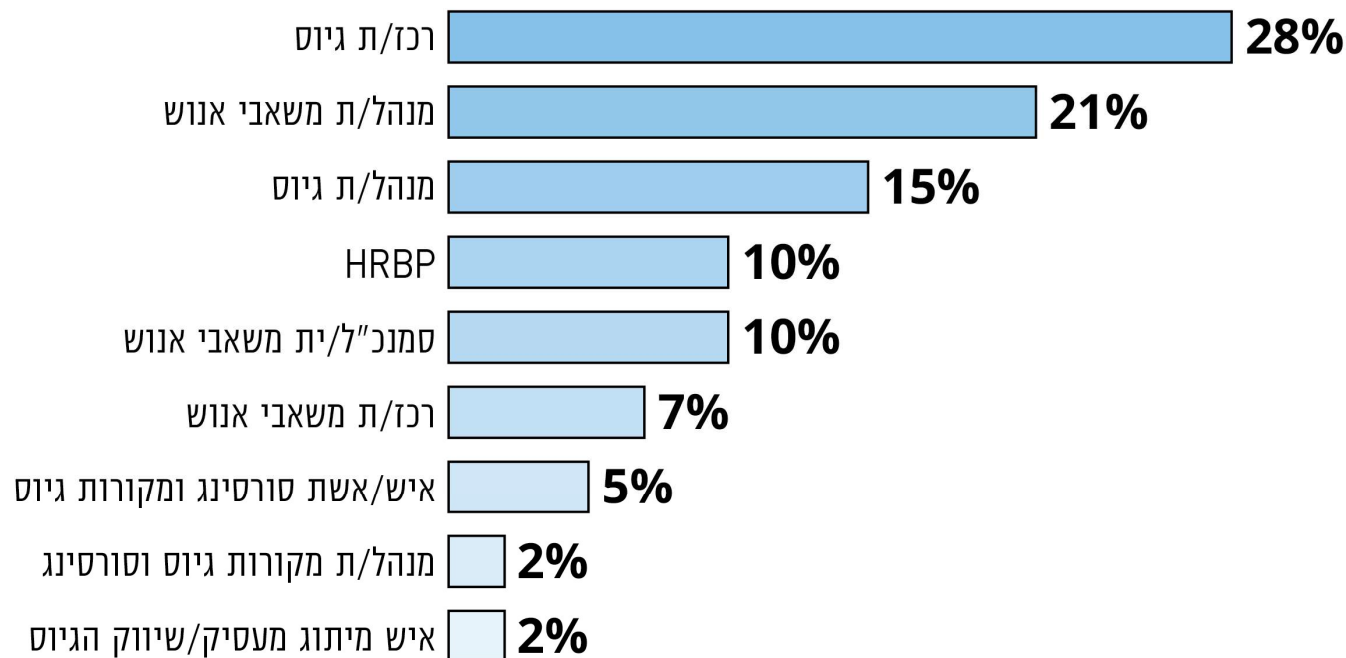


רוב המשיבים מאזור המרכז והשרון

מיקום גיאוגרפי



עליה דרסטית באחוז המשתתפים ממקצועות הגיוס שענו לסקר



אתגרי הגיוס באים לידי ביטוי

במספרים!

אחוז רכזי/ות הגיוס עלה מ-22% ל-28% ואחוז מנהלי/ות הגיוס עלה מ-12% ל-15% בהשוואה לשנה שעברה. מעניין לראות שגם אחוז העוסקים בסורסינג עלה: 7% בסקר הנוכחי לעומת 5% בסקר אשתקד. נתון זה כלל אינו מפתיע לאור הצורך ההולך וגדל במקצועני גיוס וסורסינג.

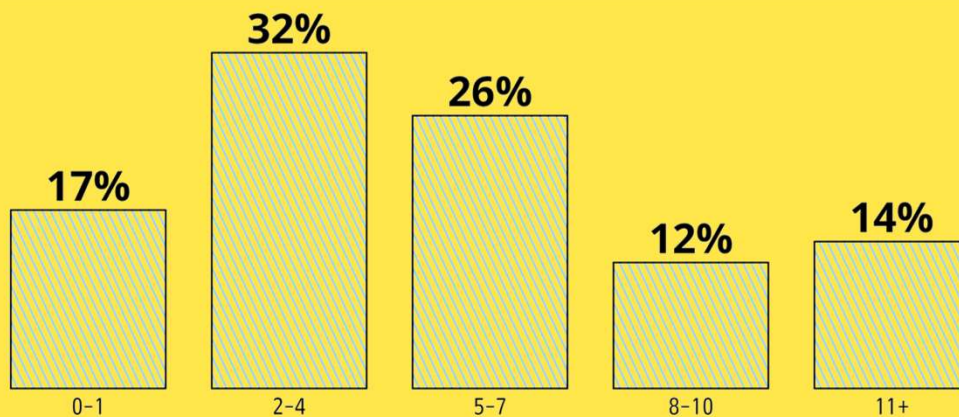
כמעט 52% ממשתתפי הסקר עוסקים בתחומי הגיוס, סורסינג, שיווק הגיוס ומיתוג מעסיק (לעומת כ-40% בסקר קודם).

כ-48% מהמשיבים עוסקים במש"א, הדרכה ופיתוח ארגוני

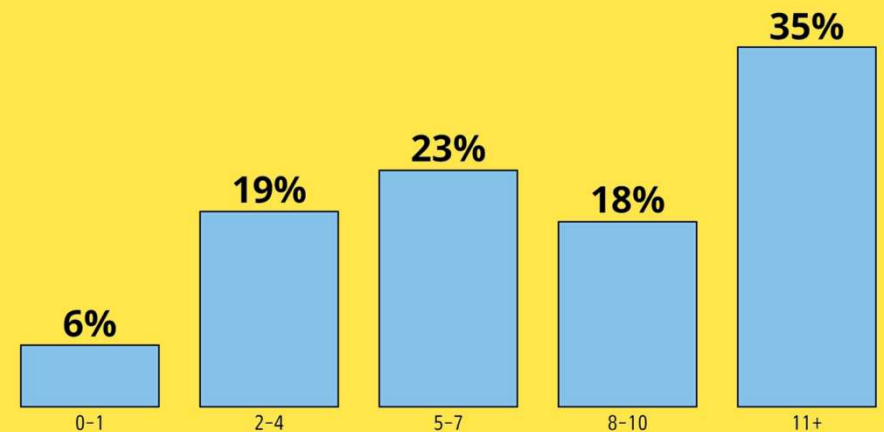


ותק ושנות ניסיון בתפקיד

שנות ניסיון בתפקיד הנוכחי

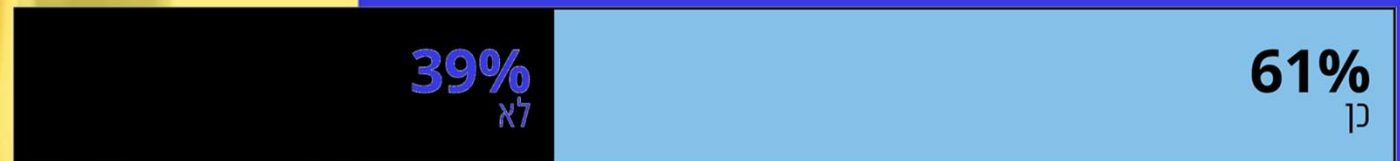


שנות ניסיון בתחום



רוב המשתתפים מגיעים מארגונים גלובליים

האם הארגון גלובאלי?

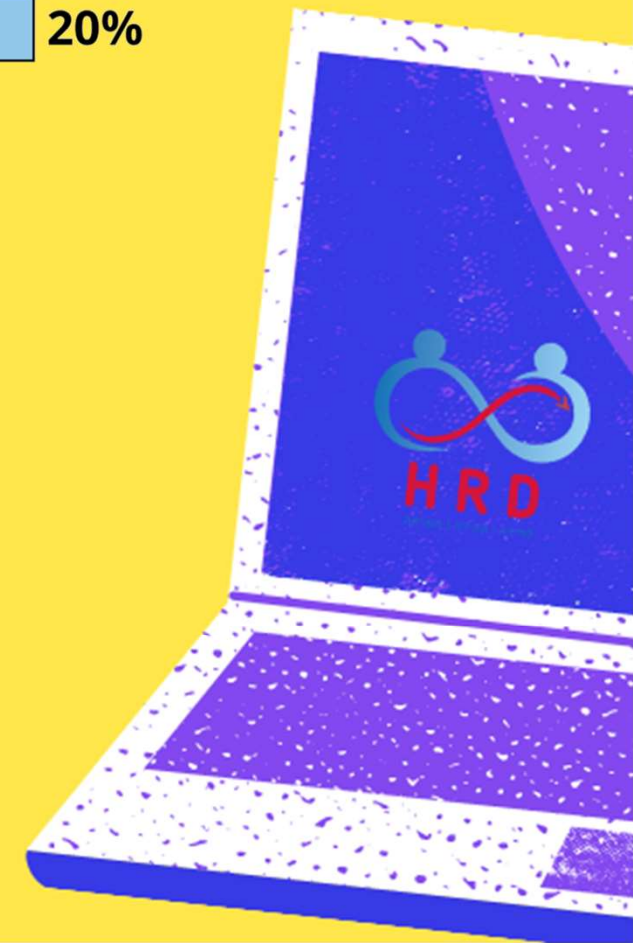
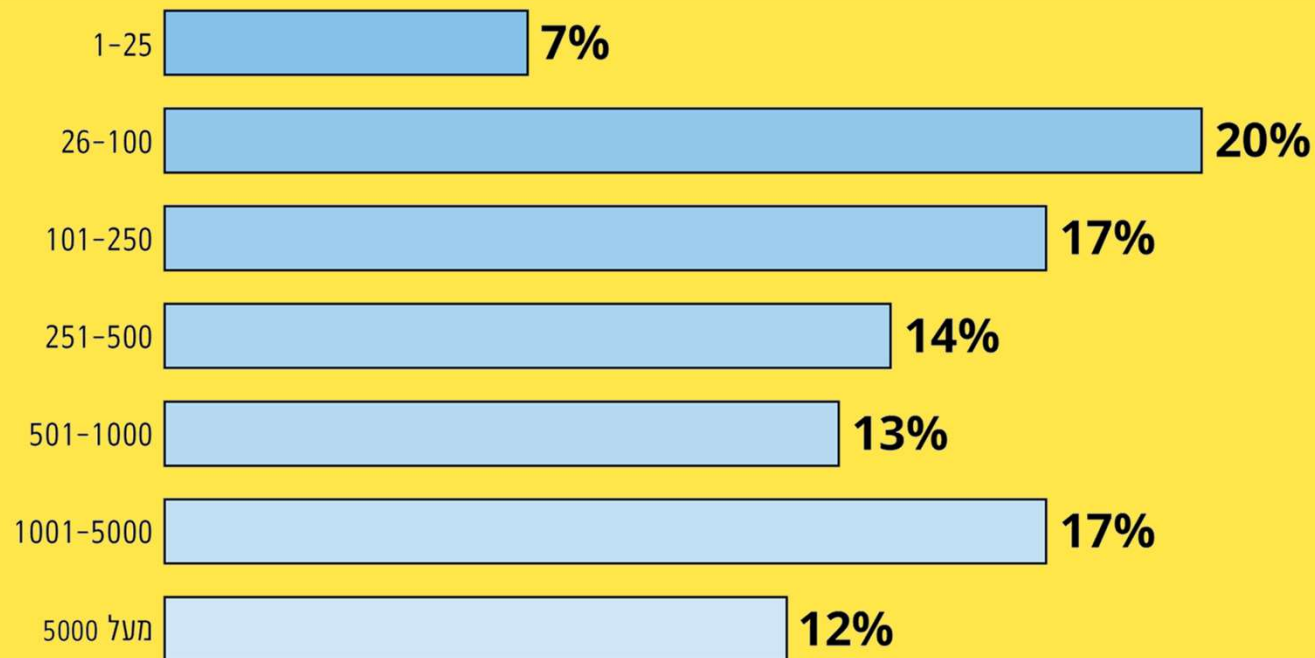


עבור ארגונים גלובליים:
האם ההנהלה יושבת בישראל?



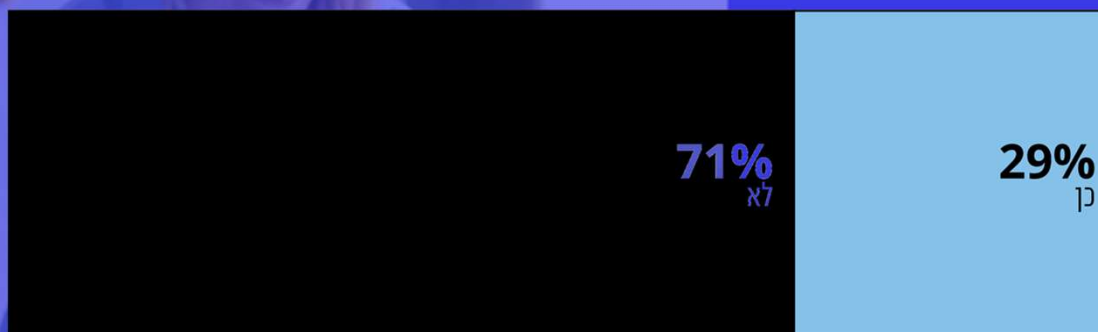
גודל הארגון

29% מהמשיבים מגיעים מארגונים שמונים מעל 1000 עובדים



מי השתתפו בסקר?

פונקציה יחידה בארגון



ירידה של כ-2%
באחוז הפונקציה
היחידה לעומת
שנה שעברה

סטרטאפ



עליה של 8% באחוז
הסטרטאפים
בהשוואה לשנה
שעברה

מעל שלישיהם מנהלים

התפקיד כולל ניהול אנשים



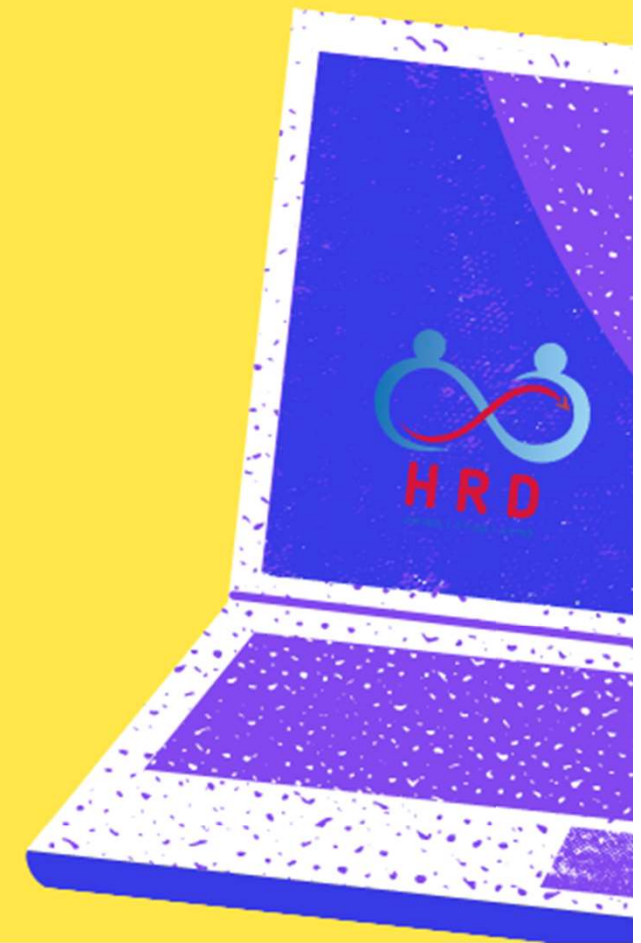
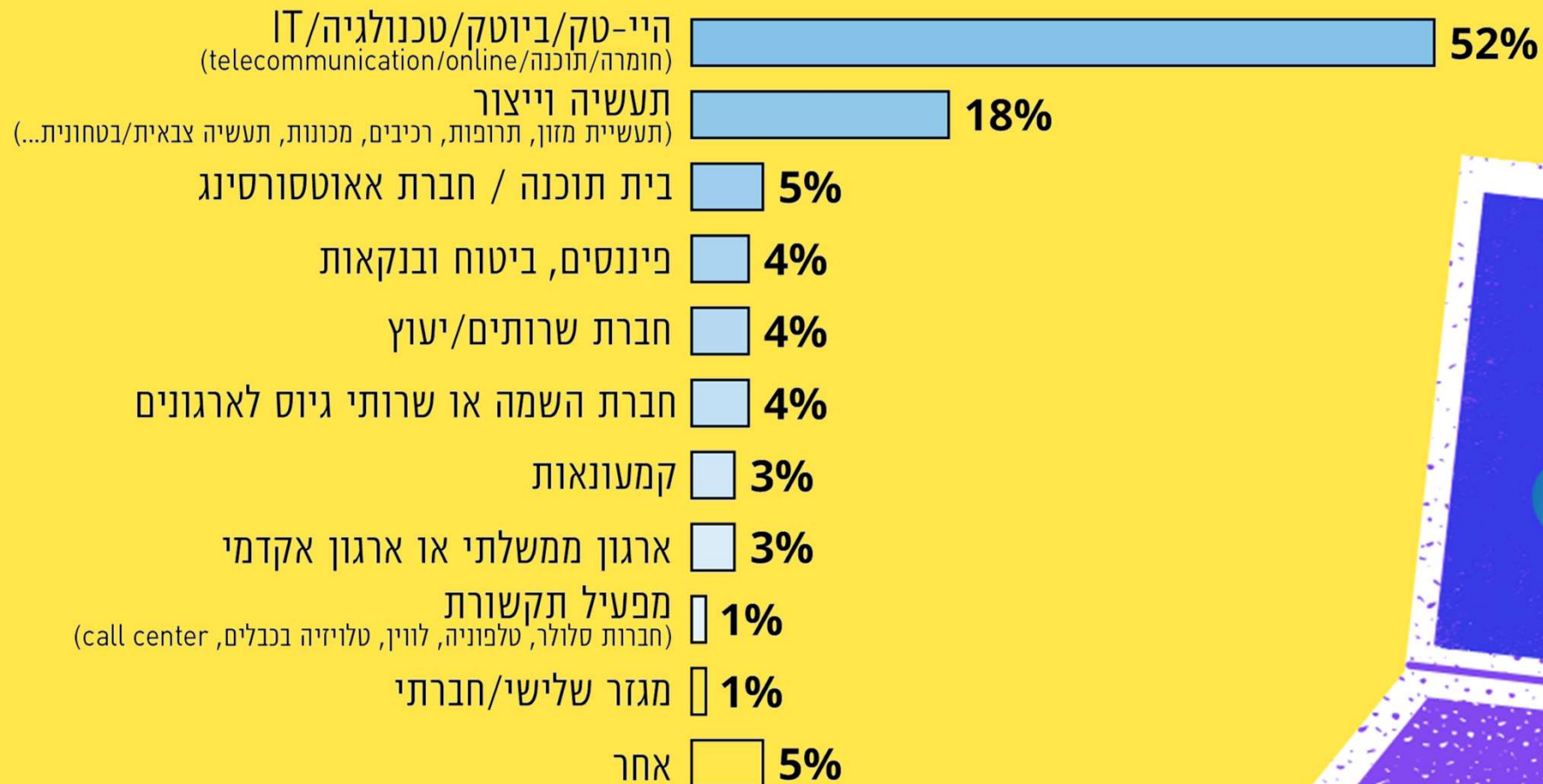
כמה אנשים מנהל/ת?



עליה באחוז פונקציות גיוס ומש"א בתחומי ההייטק והתעשייה

עליה של 10% בהייטק
עליה של 4% בתעשייה וייצור
בהשוואה לסקר קודם

מגזר



32% מדווחים שהיקף המשרה שלהם גדל

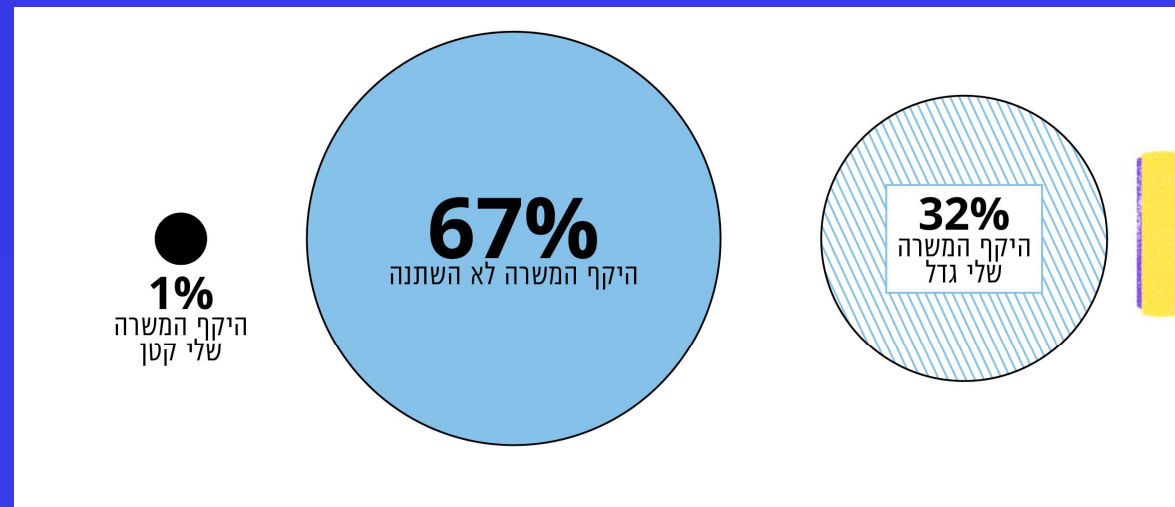
היקף המשרה



6%

משרה חלקית

האם היקף המשרה השתנה בעקבות הקורונה?



שכר חציוני, ממוצע ומווח לפי תפקיד

תפקיד	שכר חציוני	שכר ממוצע	25	75
רכזת גיוס בארגון היי טק	16500	16570	14500	18000
רכזת גיוס בארגון שאינו הייטק	10000	10630	8200	12000
רכזת גיוס בחברת השמה/בית תוכנה	8500	9190	7500	10000
אשת סורסינג	13000	14250	10000	16500
מנהלת גיוס בהיי-טק	22000	23285	16000	28000
מנהלת גיוס בחברה שאינה היי-טק	15500	15420	12000	18000
מנהלת סורסינג	18500	20170	17000	21000
מיתוג מעסיק/שיווק הגיוס	20000	19500	13200	23500
רכזת משאבי אנוש הייטק	13000	13450	10750	15500
רכזת משאבי אנוש שלא בהייטק	10000	10700	9100	11500
מנהלת מש"א בהייטק	20000	19770	16000	22000
מנהלת משאבי אנוש שאינה בהייטק	17000	17670	14750	20000
סמנכ"לית מש"א בהייטק	34000	36350	30000	42000
סמנכ"לית מש"א שאינה בהייטק	27000	27900	22000	33000
HRBP בהייטק	21500	22260	18000	25000
HRBP שלא בהייטק	16000	16800	13500	18500
מנהלת הדרכה	12000	12680	11500	13500
מנהלת רווחה/חווית עובד	14000	15450	13000	16500

• בתפקידים "חדשים" כמו אנשי סורסינג ואנשי מיתוג מעסיק ראינו פערי שכר גבוהים.
הפער נובע מהראיה השונה של ארגונים את התפקיד ופרופיל האנשים המגוייס לתפקיד זה.

• שכר חציוני – השכר שבו 50% מהאנשים מרוויחים מעל לשכר זה ו 50% מתחתיו

• אחוזון 25 – השכר ש 25% מהאנשים מרוויחים פחות ממנו

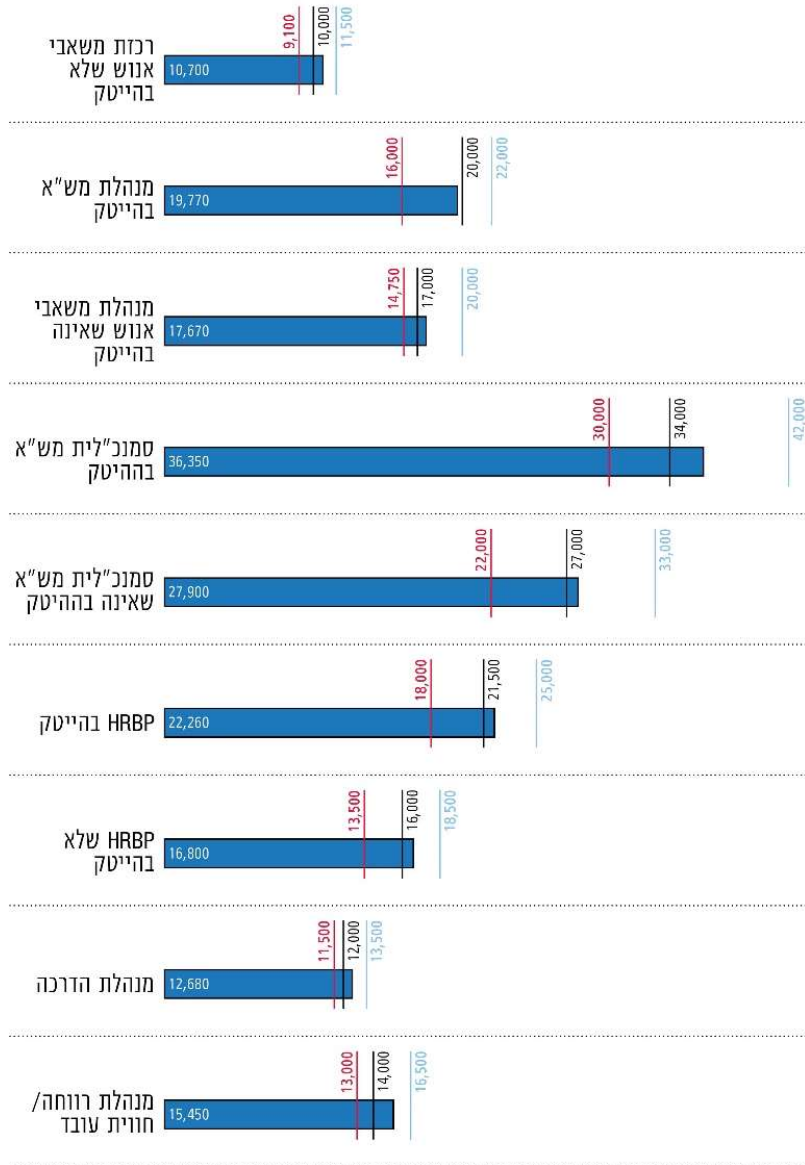
• אחוזון 75 – השכר ש 75% מהאנשים מרוויחים פחות ממנו

סקר השכר של קהילת ה-HR בישראל - 2022

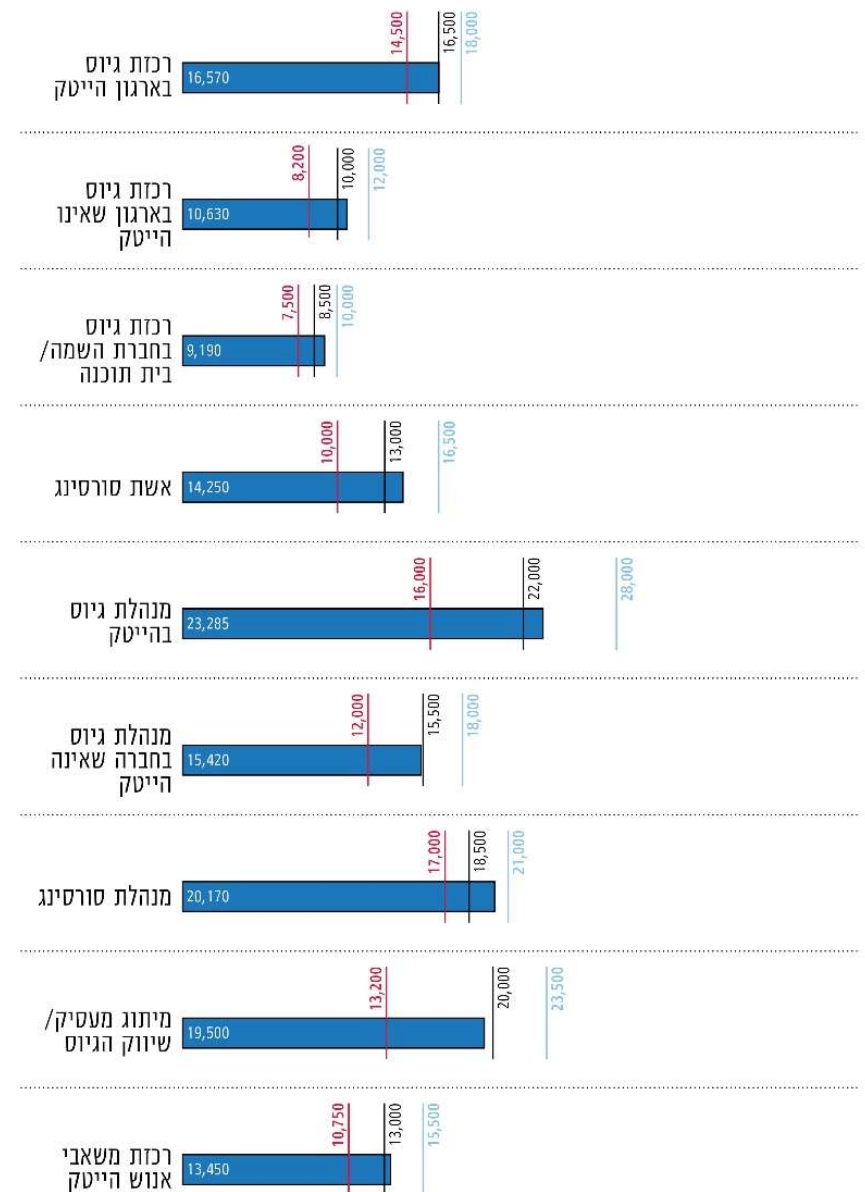


נתוני שכר – בהצגה גרפית

75 25 שכר ממוצע שכר חציוני



75 25 שכר ממוצע שכר חציוני



נתוני שכר* – לפי שנות ניסיון

2022

*טווח שכר בין
אחוזון 25 ל-75

ז"א – 50% מהאנשים
יקבלו את טווח השכר
הזה.
כאשר 25% יקבלו
פחות מהטווח ו 25%
יהיו מעל לטווח הזה.

שנות ניסיון בתפקיד	0-1	2-4	5-7	8+
רכז/ת גיוס בחברת השמה או בית תוכנה	7,000-8,500	8,500-10,500		
רכז/ת גיוס בארגון היי-טק	10,000-15,000	14,000-18,000	16,250-18,500	16,500-21,000
רכז/ת גיוס בארגון שלא היי-טק	7,000-10,000	9,000-11,750	9,800-13,750	10,850-14,000
איש.ת סורסינג	7,250-12,000	11,500-16,500	10,000-19,000	
מנהל/ת גיוס בהיי-טק	13,000-22,500	14,000-24,000	15,000-25,000	21,000-33,000
מנהל/ת גיוס בארגון שאינו היי-טק	11,000-16,000	12,000-17,500	13,500-19,000	15,000-20,000
רכז/ת משאבי אנוש	8,300-12,000	9,100-12,500	10,000-16,000	
HRBP	14,000-19,500	15,000-22,000	15,500-25,00	17,000-27,000
מנהל/ת משאבי אנוש בהיי-טק	12,500-17,000	16,200-22,000	17,250-24,500	20,000-30,350
מנהל/ת משאבי אנוש בארגון שאינו הייטק	12,750-17,000	13,500-20,000	14,500-20,000	16,000-22,000
סמנכ"ל/ית מש"א	20,000-32,000	28,000-35,000	28,000-36,000	25,000-40,000

2021

שנות ניסיון בתפקיד	0-1	2-4	5-7	8+
רכז/ת גיוס בחברת השמה או בית תוכנה	6500-8000	7500-10500	9000-12000	
רכז/ת גיוס בארגון היי-טק		11500-16000	12500-18000	14500-20000
רכז/ת גיוס בארגון שלא היי-טק		8000-10500	9700-13000	
מנהל/ת גיוס	11000-15500	12000-19000	13000-20000	16500-30000
רכז/ת משאבי אנוש	8000-11000	8300-12000	8700-16000	
HRBP	11500-18000	15000-21000	16000-22000	18000-25000
מנהל/ת משאבי אנוש	10250-14000	12000-20000	14000-21500	16000-21000
מנהל/ת משאבי אנוש בהיי-טק		13500-22000	15000-23000	17500-26000
סמנכ"ל/ית מש"א		24000-35000	25000-36000	25000-40000
סמנכ"ל/ית מש"א בהייטק				30000-44000
איש.ת סורסינג	6000-9000	9000-16000		
מנהל/ת למידה ו/או הדרכה		10500-15000	15000-19500	15500-22000



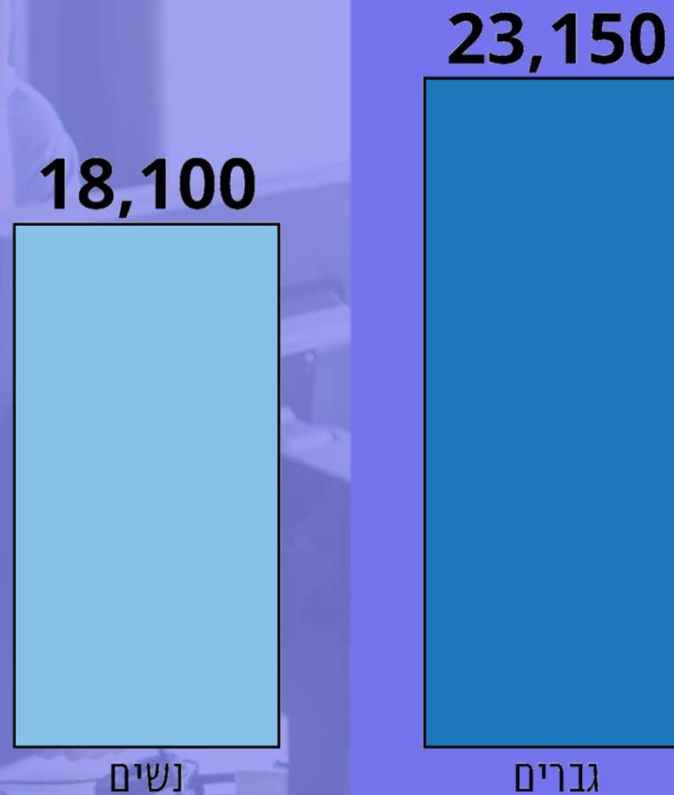
השכר הממוצע במרכז ובשרון גבוה יותר

ממוצע שכר לפי איזור

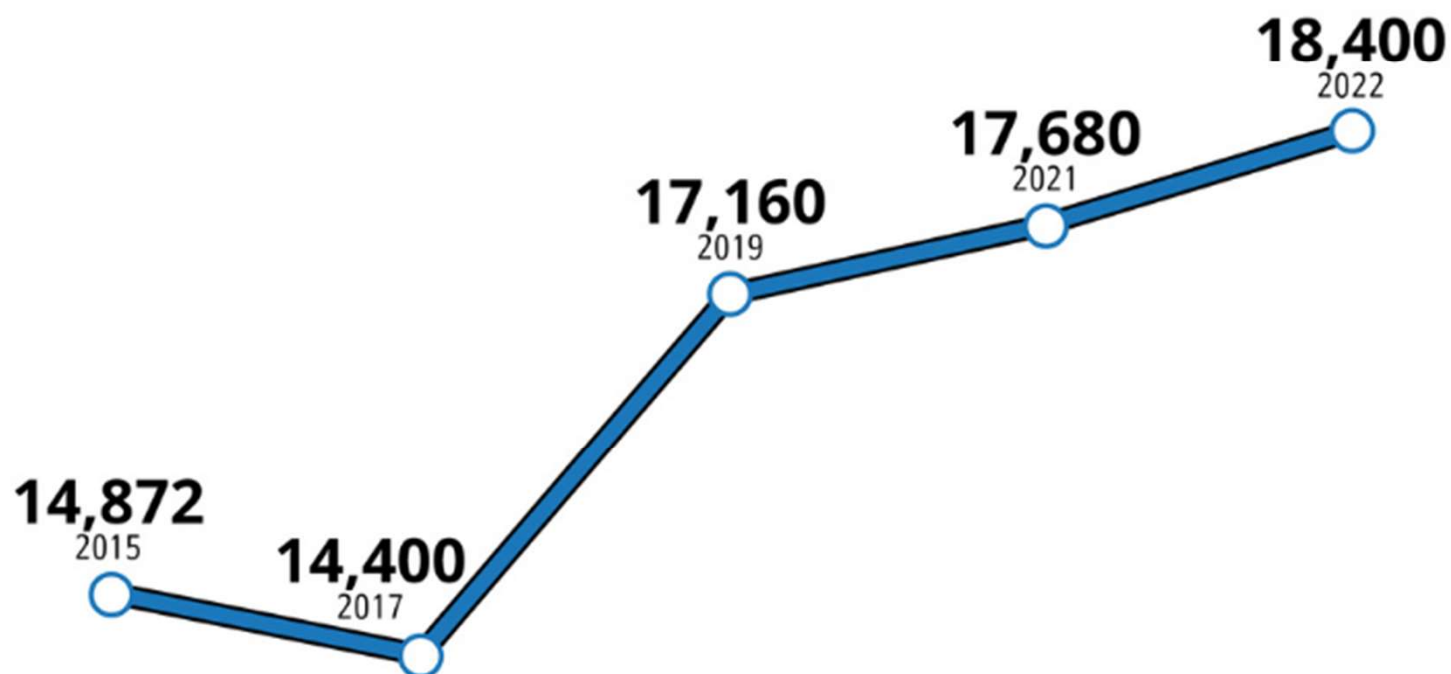


למרות שמדובר בתחום נשי, השכר הממוצע של גברים
גבוה משמעותית מהשכר הממוצע של הנשים

ממוצע שכר לפי מגדר

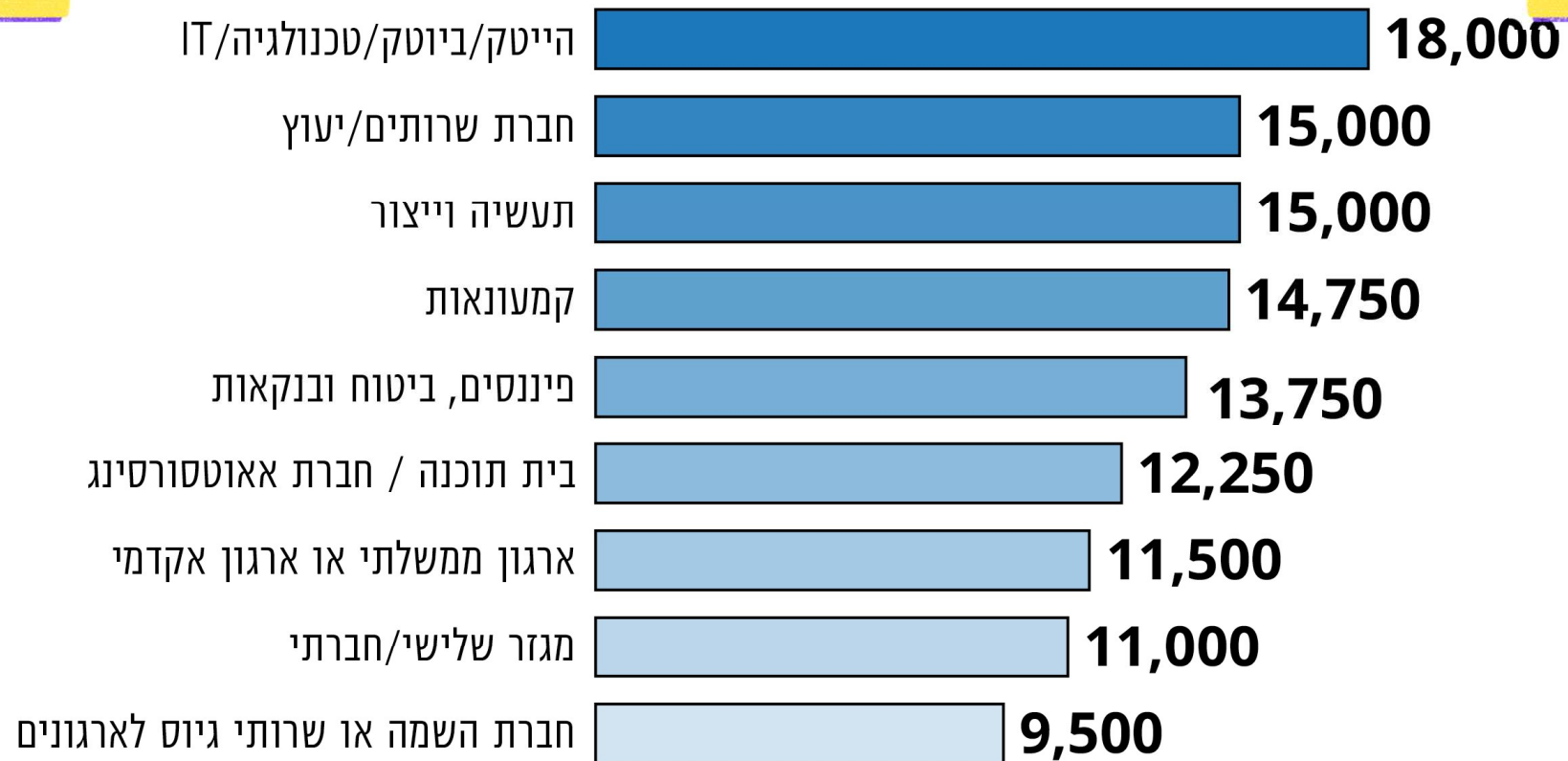


ממוצע השכר בתחום עלה בכ- 25% מאז 2015



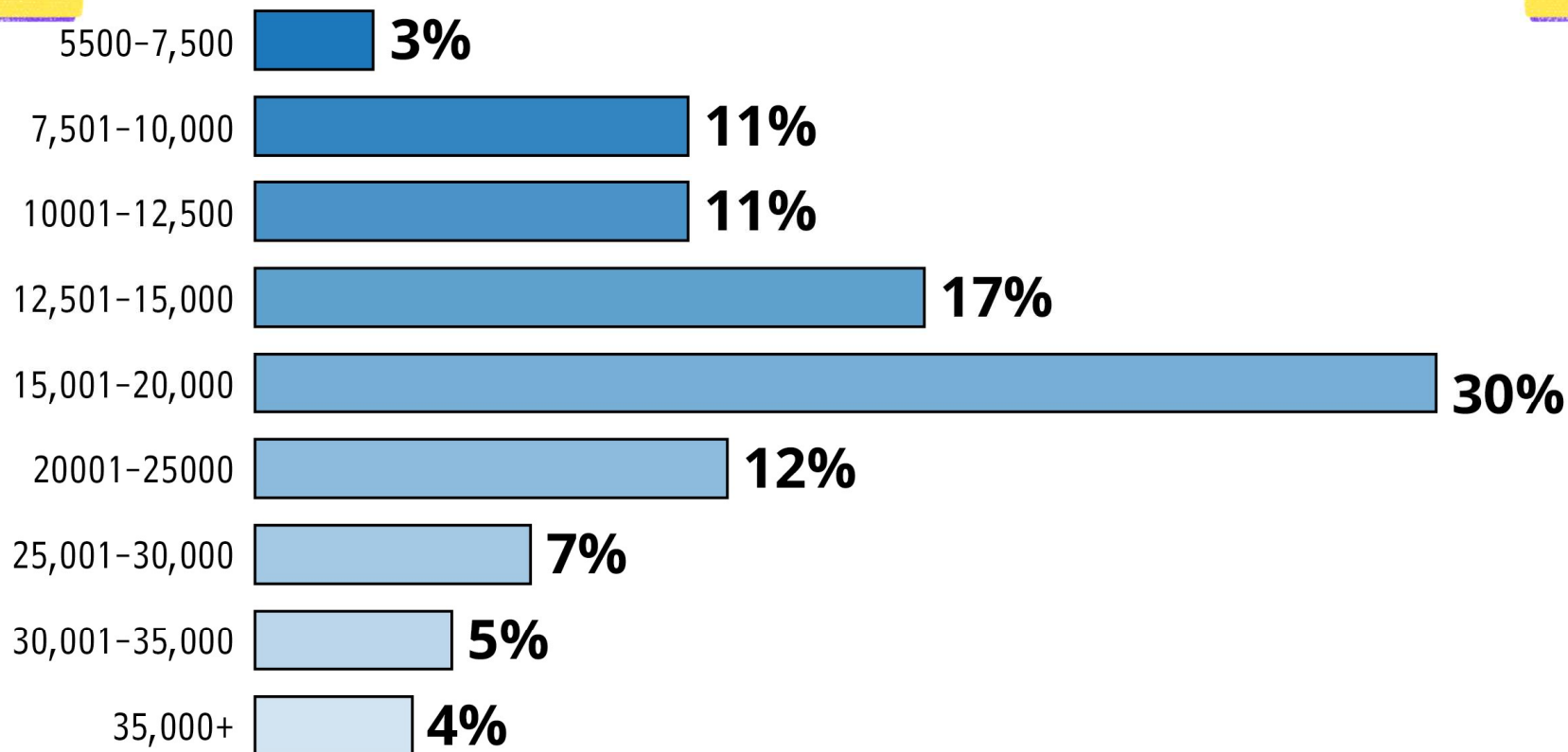
השכר למגייסים ואנשי משאבי אנוש בתחום הייטק הוא הגבוה ביותר

שכר חציוני לפי תעשייה

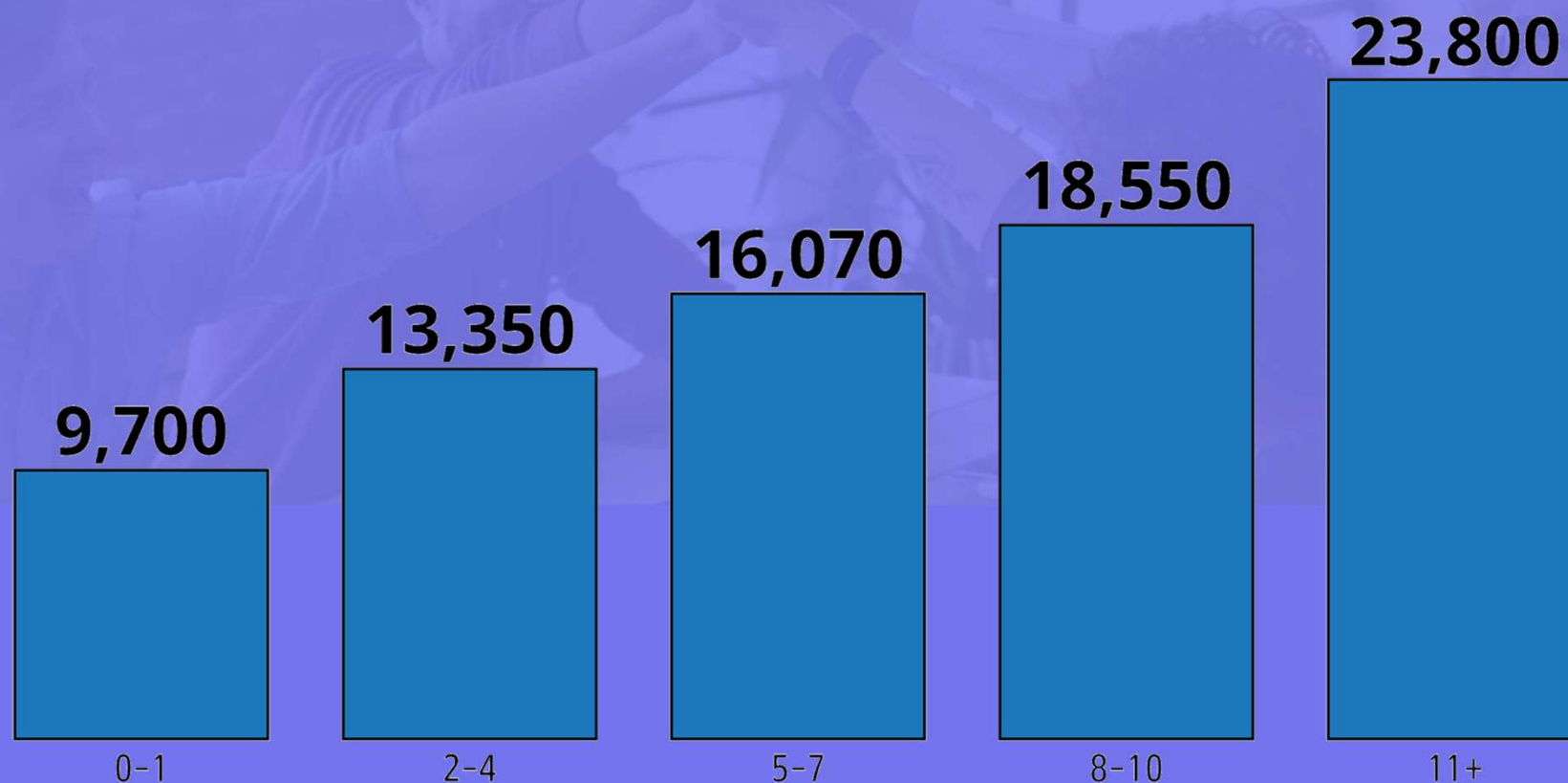


התפלגות השכר

מה אחוז האנשים בכל טווח שכר מבין ממלאי הסקר

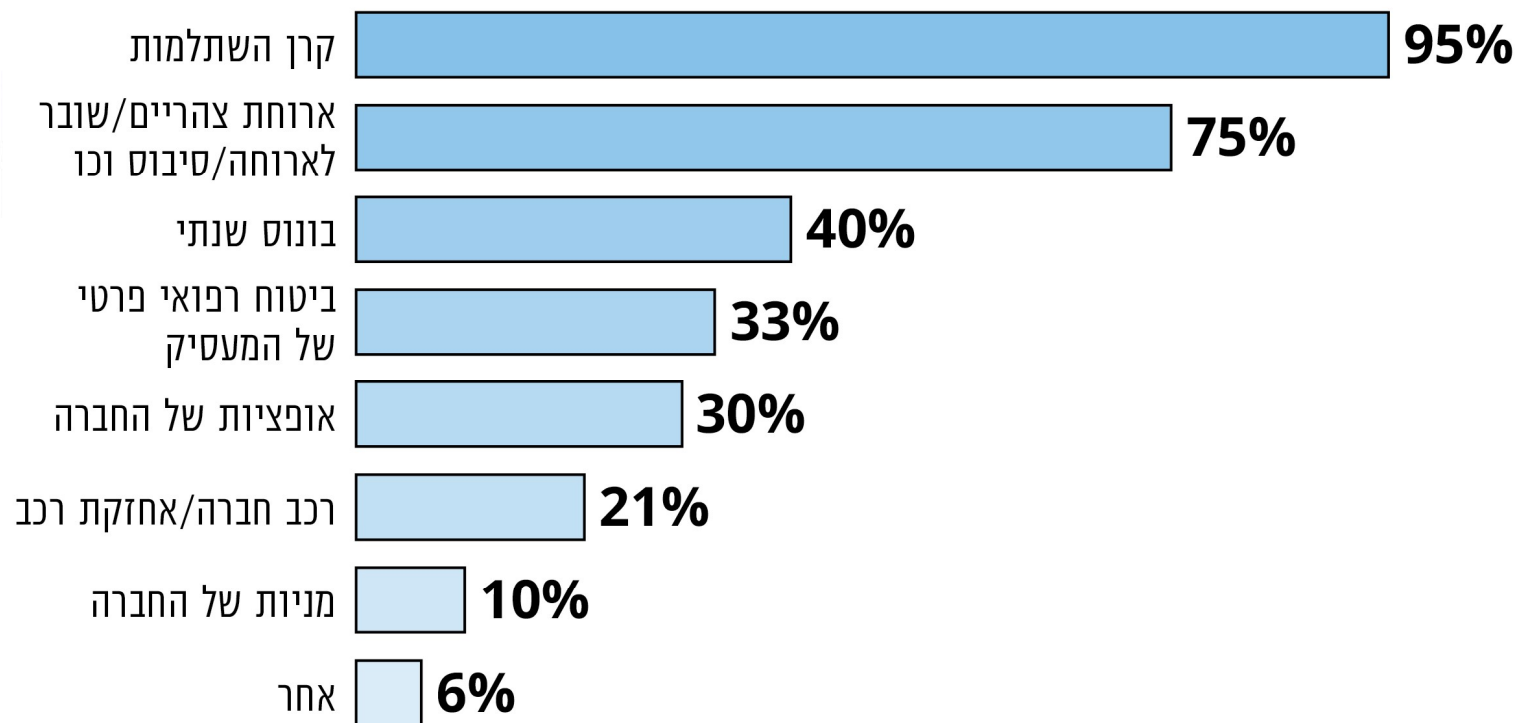


ממוצע שכר לפי שנות ניסיון



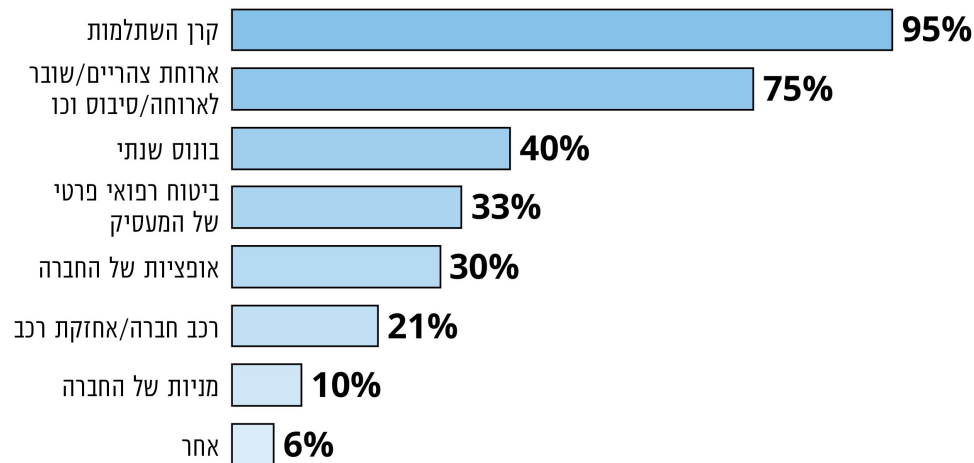
כמעט כולם מקבלים קרן השתלמות

מה כוללת חבילת השכר שלך?



שיפור בתנאים הנלווים לעומת אשתקד

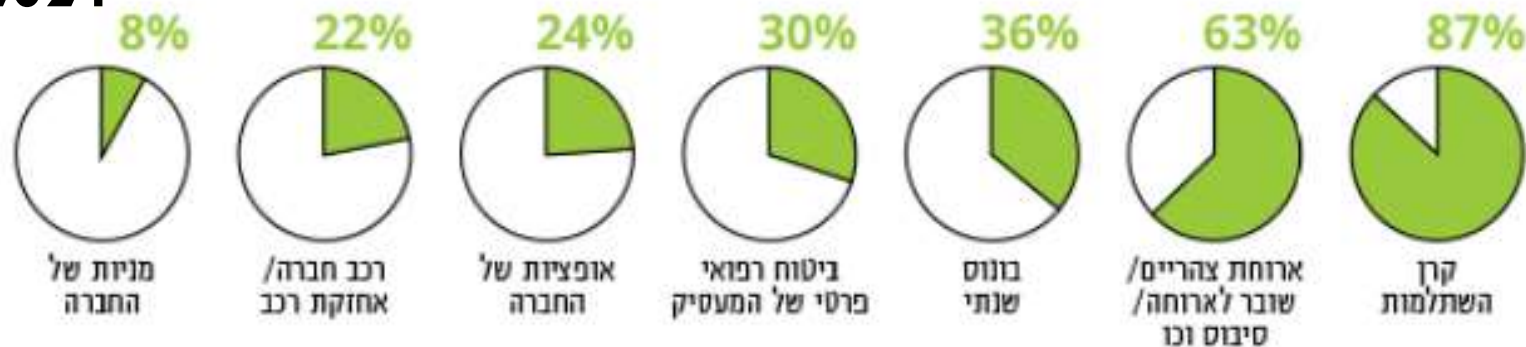
2022 מה כוללת חבילת השנו שלך?



ניתן להבחין בעליה באחוז קרן ההשתלמות, ארוחות, בנוסים, ביטוחים, אופציות מניות.

לצד זאת, ירידה של כאחוז באחוז המקבלים רכב/אחזקת רכב (ניתן להסביר זאת על רקע העבודה מרחוק).

2021



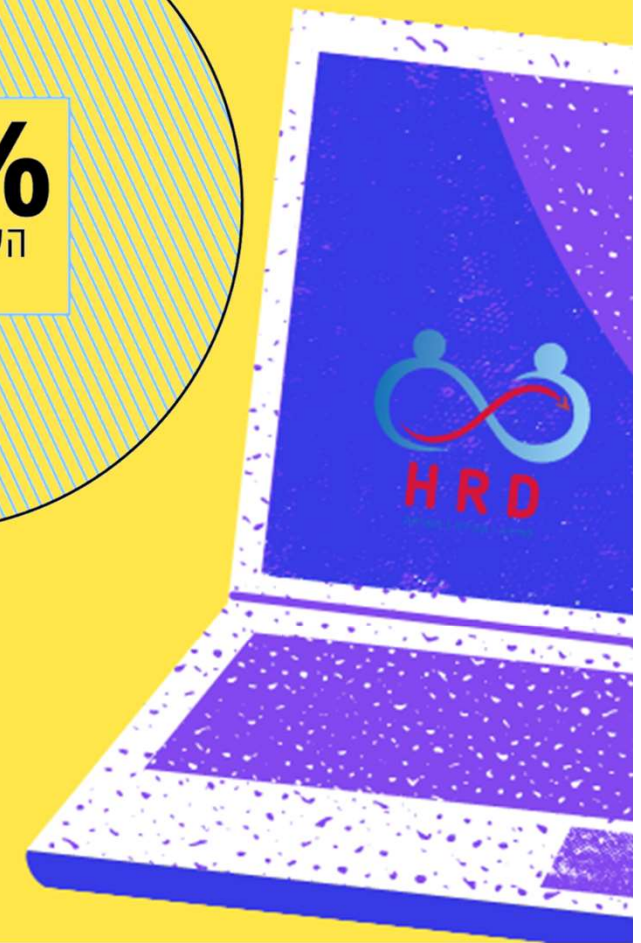
לרוב המשתתפים בסקר השכר השנתי עלה – בחלקם עקב מעבר לחברה אחרת

מעל מחצית מהמשיבים מדווחים על עליה בשכר
החודשי (לעומת 38% בשנה שעברה)

1%
השכר החודשי
שלי ירד

47%
השכר החודשי שלי
נותר ללא שינוי

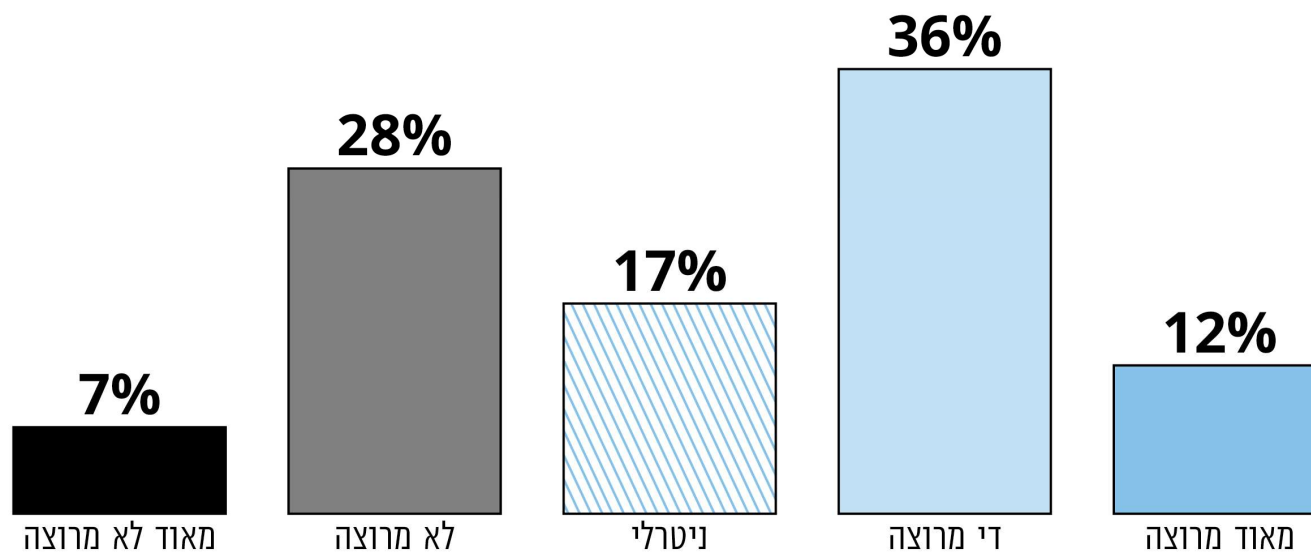
52%
השכר החודשי
שלי עלה



עדיין לא מרוצים מהשכר



מה מידת שביעות הרצון שלך מהשכר?



למרות הגידול באחוז העלאות השכר, אחוז "הלא מרוצים" מהשכר נותר ללא שינוי בהשוואה לשנה שעברה.

36% החליפו מקום עבודה בשנה האחרונה

האם החלפת ארגון בשנה האחרונה?



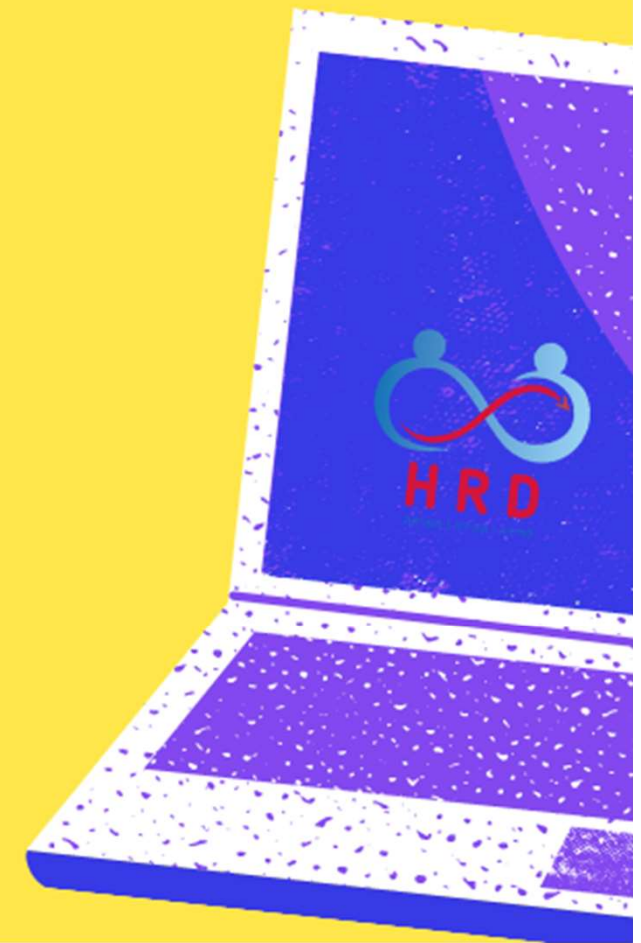
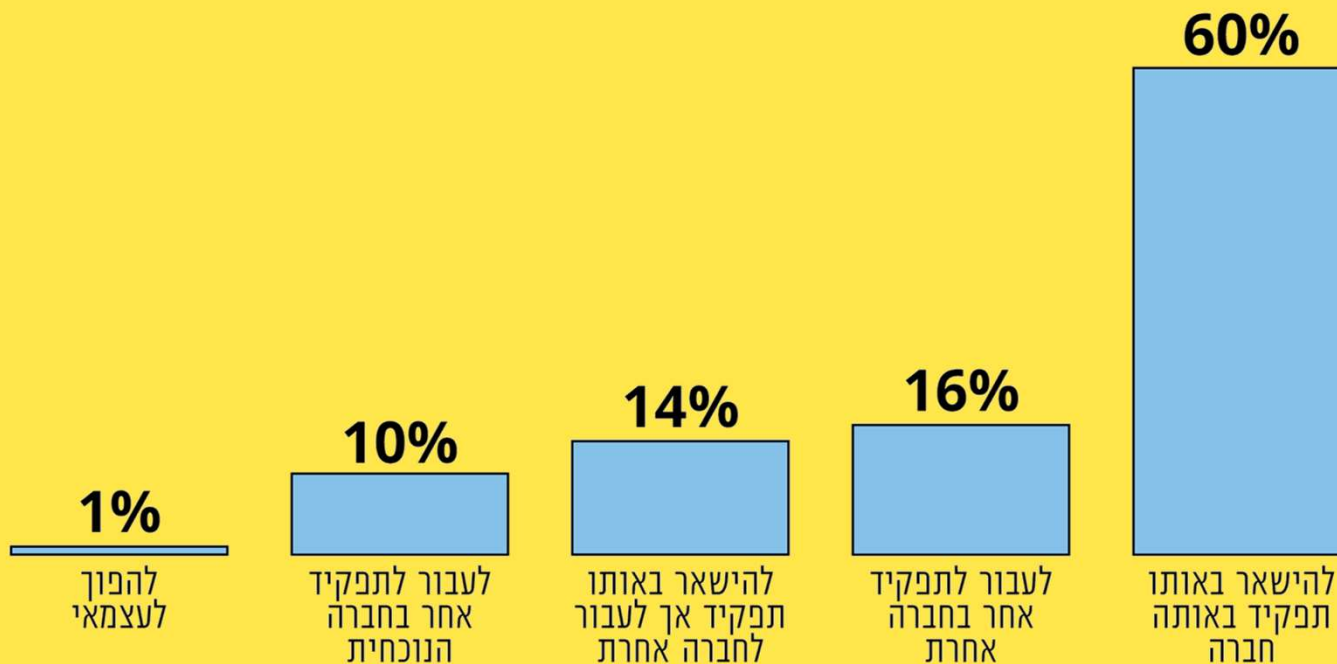
נקודה חשובה:

אם בקרב ארגונים אנו שומעים על החשש מה Great Resignation, הרי שבעולם הגיוס אנו רואים את זה קורה בפועל כאשר מעל ל 1/3 מהעובדים בתחום החליפו תפקיד בשנה האחרונה.

"משחק כסאות"

אך אם הנתון הקודם היה מעורר מחשבה – הרי שהנתון הזה מסקרן ומדאיג לא פחות. בנוסף ל-36% שהחליפו עבודה בשנה האחרונה, 30% נוספים מתכננים לעבור לחברה אחרת (בתפקיד דומה או בתפקיד שונה). כלומר - 2/3 מהעובדים בתחום עברו או חושבים לעבור לחברה אחרת.

מה התוכניות שלך לשנה הקרובה?



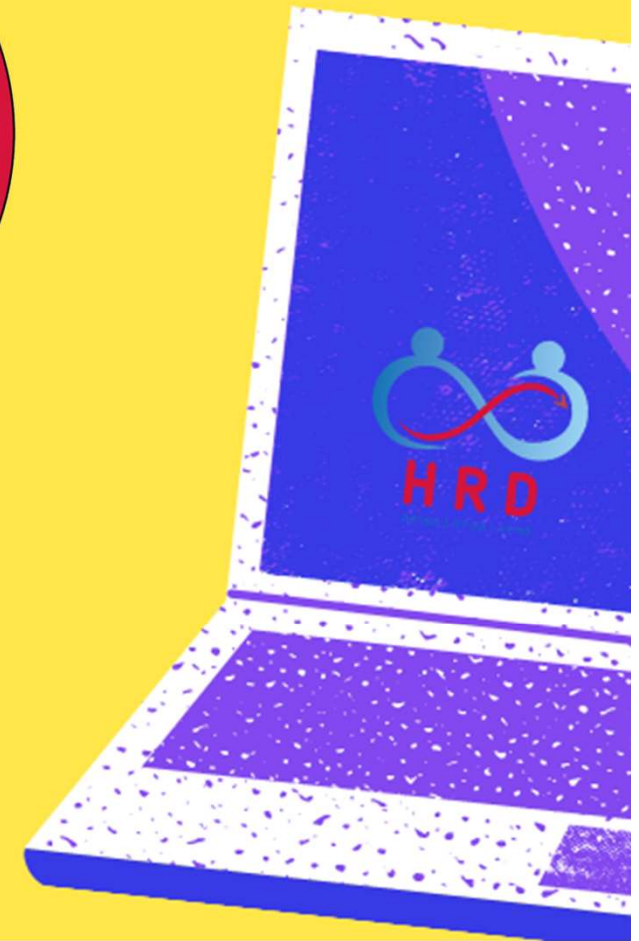
רוב העלאות השכר הושגו כתוצאה מהחלפת מקומות עבודה

מה אחוז ההעלאה החציוני



ההנחה בשוק התעסוקה היא שעלינו לעבור ארגון כדי שיעריכו אותנו ויתגמלו אותנו בהתאם באה לידי ביטוי גם בתוצאות הסקר.

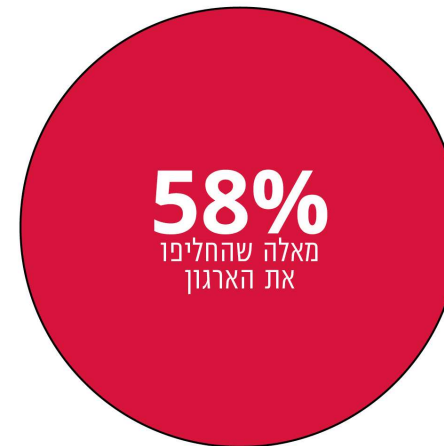
אנשי גיוס ומשאבי אנוש שהחליפו ארגון זכו בממוצע להעלאת שכר של 20% לעומת ממוצע של 10% בלבד אצל אלה שקיבלו העלאה ונשארו באותה חברה.



שביעות רצון גבוהה יותר מהשכר בקרוב מי שהחליפו מקום עבודה



אחוז העובדים שציינו שהם מרוצים מהשכר שלהם



באופן טבעי אלה שבחרו בחברה חדשה, וזכו בהעלאת שכר גבוהה יותר
הביעו באופן טבעי שביעות רצון גבוהה יותר מהשכר המשודרג.

איפה הכסף? גיוס או משאבי אנוש?



קיים פער של 26% בשכר הממוצע בין אנשי משאבי אנוש לעומת הגיוס.

כאשר אנו בוחנים את החציון הפער מצטמצם מעל ל 20% בחציון שעומד על 15,000 בגיוס ו 18,000 ₪ במשאבי אנוש.

- ההבדל נובע מהמשכורות הגבוהות יותר בטווח העליון של מנהלי/סמנכ"לי משאבי אנוש שמושכות את הממוצע כלפי מעלה.



הכנס השנתי שכולנו חייכנו לו!
ההרשמה בעיצומה



כנס קהילת הגיוס והסורסינג של ישראל 9.6.22

כנס הגיוס הגדול והמקצועי בארץ עם מעל ל 400 מקצועני גיוס
שמגיעים ליום של למידה מעשית, נטוורקינג והשראה

כפר המכביה



לחצו כאן והבטיחו את מקומכם בכנס הגדול והמקצועי בארץ <<

<https://www.hrportal.co.il/kenes-gius-2022/>



סקר השכר של קהילת ה-HR בישראל - 2022

סיכום ותובנות מרכזיות

סקר השכר השנה היה מרתק באופן מיוחד והוא תמונת ראי של מצב שוק התעסוקה בארץ.

תחום הגיוס וה-HR הפך לאסטרטגי מאי פעם לאור הקושי ההולך וגובר לגייס מועמדים ולשמר עובדים.

אחת המגמות הבולטות היא "משחק הכיסאות" המורגש היטב בתחום. בנוסף ל-36% שהחליפו עבודה בשנה החולפת, עוד 16% מתכננים לעבור לתפקיד אחר בחברה אחרת. כלומר 52% עברו או יעברו מקום עבודה.

על רקע המעברים, אנחנו עדים לעליה בשכר הממוצע והחציוני בתחום. רוב משפרי השכר השיגו זאת באמצעות מעבר למקום עבודה אחר.

לצד העלייה בשכר אנו עדים גם לשיפור ב"חבילה הכוללת" והתנאים הנלווים כגון קרן השתלמות, ביטוחי בריאות, אופציות, מניות וכו'.

נקודה נוספת לציון היא הפער בשכר הממוצע בין גברים לנשים על אף שמדובר בתחום נשי. באופן סימבולי, נתוני סקר זה מופצים ב"יום האישה הבינלאומי". אנו מקווים לראות צמצום של פערי השכר ביום האישה הבא.

יעקב רוזן וויקי גרונר

